Vedtekter for Velferdstinget i Oslo

Vedtatt 25.01.2005
Sist oppdatert 09.03.2009

Kapittel 1 Innledende bestemmelser

§ 1-1 Formål

Velferdstinget i Oslo er det overordnede studentpolitiske organet i velferdssaker for studentene tilsluttet Studentsamskipnaden i Oslo.

Velferdstinget ivaretar studentenes velferdspolitiske interesser overfor og gjennom Studentsamskipnaden i Oslo og de tilknyttede lærestedene.

Velferdstinget fremmer studentenes velferdspolitiske interesser lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

§ 1-2 Overordende oppgaver

Velferdstinget er politisk styringsorgan overfor Studentsamskipnaden i Oslo og behandler herunder samskipnadens planer og budsjetter. Velferdstinget velger studentrepresentanter i samskipnadens organer og velger herunder leder i Hovedstyret i samskipnaden etter innstilling fra Hovedstyret.

Velferdstinget bevilger etter søknad økonomisk støtte til de høyeste studentorganene og til studentforeninger og studentmedier ved lærestedene tilsluttet Studentsamskipnaden i Oslo.

Kapittel 2 Valg til Velferdstinget

§ 2-1 Lærestedets selvstyre

Det høyeste studentorganet ved hvert lærested tilsluttet Studentsamskipnaden i Oslo bestemmer selv hvordan og når lærestedets representanter i Velferdstinget skal velges innenfor rammene i disse vedtektene.

§ 2-2 Lærestedets antall representanter

Hvert lærested tilsluttet Studentsamskipnaden i Oslo med minst 300 semesterregistrerte studenter velger én representant til Velferdstinget per påbegynte 1000 semesterregistrerte studenter.

Hvert lærested tilsluttet Studentsamskipnaden i Oslo med færre enn 300 semesterregistrerte studenter deltar i en felles valgforsamling til Velferdstinget.

Valgforsamlingen velger én felles representant til Velferdstinget, én ytterligere representant dersom disse lærestedenes samlede antall semesterregistrerte studenter er minst 600, og ytterligere én representant per påbegynte 1000 semesterregistrerte studenter ut over 1000.

§ 2-3 Beregningsgrunnlag

Lærestedets antall semesterregistrerte studenter beregnes etter tallene for semesteret før Velferdstingets valgperiode.

§ 2-4 Valgbarhet

Enhver student som er semesterregistrert i Studentsamskipnaden i Oslo på valgtidspunktet, kan stille til valg til Velferdstinget fra lærested hun eller han er semesterregistrert ved. Ingen kan velges som representant fra mer enn ett lærested.

Organer ved lærestedet kan ikke begrense valgbarheten ut over det som følger av disse vedtektene.

§ 2-5 Valgmåte

Lærestedet velger representanter til Velferdstinget enten gjennom direkte urnevalg over minst fire timer blant lærestedets studenter eller ved valg i lærestedets høyeste demokratisk valgte studentorgan.

Kravet om direkte urnevalg kan fravikes av et enstemmig allmøte for studentene ved lærestedet dersom det er like mange kandidater som eller færre kandidater enn antall plasser som skal besettes.

Denne bestemmelsen gjelder tilsvarende for valg av den ene delegaten til valgforsamlingen fra lærested med færre enn 300 semesterregistrerte studenter.

Lærestedet velger representanter til Velferdstinget ved preferansevalg eller listevalg etter bestemmelser gitt av Velferdstinget. Delingstallene ved listevalg skal være 1, 3, 5, 7 og så videre. Lærestedet velger inntil dobbelt så mange vararepresentanter som representanter.

Ved preferansevalg i denne bestemmelse menes den valgmåte som er beskrevet i Velferdstingets reglement del IV, Fremgangsmåte ved preferansevalg §§ 1 til 3.

§ 2-6 Kjønnsfordeling

Lærested er som velger flere enn én representant skal tilstrebe en lik kjønnsmessig fordeling.

§ 2-7 Tidsfrister

Lærestedet velger sine representanter og vararepresentanter i Velferdstinget senest 15. november hvert år. Representanter og vararepresentanter valgt etter dette, må godkjennes av Velferdstinget med 2/3 flertall.

Lærestedets høyeste utøvende studentorgan sender valgprotokoll og lister over de valgte representantene og vararepresentantene til Velferdstingets Arbeidsutvalg senest 20. november hvert år, og så snart som mulig for representanter og vararepresentanter valgt etter dette. Arbeidsutvalget leverer umiddelbart innkommende valgprotokoller til Kontrollkomitéen.

§ 2-8 Valgperiode

Velferdstingets valgperiode løper fra 1. januar til 31. desember.

Kapittel 3 Velferdstingets møter

§ 3-1 Konstituerende møte

Velferdstinget konstituerer seg selv etter at representantene og vararepresentantene er valgt og før valgperioden begynner.

Velferdstingets konstituerende møte behandler representantenes og vararepresentantenes valgprotokoller etter innstilling fra Kontrollkomitéen.

Velferdstingets konstituerende møte velger Arbeidsutvalget og andre verv som skal besettes.

Velferdstingets konstituerende møte fatter ikke vedtak i andre saker.

§ 3-2 Velferdstingsseminar

Arbeidsutvalget skal snarest mulig etter konstituerende møte i hver valgperiode og senest 15. februar arrangere velferdstingsseminar for Velferdstinget. Velferdstinget behandler der politisk grunndokument og arbeidsprogram etter innstilling fra Arbeidsutvalget. Arbeidsprogrammet skal inneholde en organisatorisk del, en politisk del og et årsprogram. Velferdstinget kan på Velferdsseminaret velge komitéer til å jobbe med utvalgte saker.

§ 3-3 Innkalling, saksliste og saksdokumenter

Velferdstinget møter minst to ganger hvert semester i tillegg til konstituerende møte og innkalles av Arbeidsutvalget. Arbeidsutvalget fastsetter tid og sted for møtene, dersom Velferdstinget ikke selv har bestemt dette.

Arbeidsutvalget sender elektronisk innkalling og foreløpig saksliste til Velferdstingets representanter og observatører senest to uker før møtet.

Arbeidsutvalget sender endelig saksliste og saksdokumenter til Velferdstingets representanter og observatører senest ti dager før møtet.

§ 3-4 Innmelding av saker

Enhver student tilsluttet Studentsamskipnaden i Oslo kan melde saker til sakslisten.

Vedtakssaker må være meldt og saksdokumenter være innlevert til Arbeidsutvalget senest ti dager før møtet. Resolusjoner og diskusjonssaker må meldes senest under godkjenning av dagsorden for møtet. Utenom i saker om mistillit, kan Velferdstinget likevel med 2/3 flertall sette en sak på dagsorden og behandle for sent innkomne saksdokumenter.

Saker kan når som helst meldes til eventuelt. Velferdstinget kan ikke fatte vedtak i slike saker.

§ 3-5 Faste saker

Andre saker på Velferdstingets ordinære møter er godkjenning av innkalling, saksliste og tidsplan med sakenes tidsramme, valg av møteledelse og referent, godkjenning av referat fra forrige møte, referater og orienteringer fra Arbeidsutvalget og komitéene, orienteringer fra studentrepresentantene i Studentsamskipnaden i Oslos organer og andre orienteringer.

§ 3-6 Ekstraordinært møte

Arbeidsutvalget innkaller til ekstraordinært møte i Velferdstinget når det selv bestemmer, eller innen én uke etter at minst en firedel av Velferdstingets representanter, eller det høyeste utøvende studentorganet ved et av lærestedene tilsluttet Studentsamskipnaden i Oslo, eller minst ett av studentmedlemmene av Hovedstyret i Studentsamskipnaden i Oslo, krever det. De som krever ekstraordinært møte skal sende en kopi av kravet til Kontrollkomiteen.

Det ekstraordinære møtet kan bare behandle saker meldt i innkallingen.

Dersom Arbeidsutvalget ikke overholder fristen for innkalling, innkaller Kontrollkomitéen snarest mulig til det ekstraordinære møtet i Velferdstinget.

§ 3-7 Møterettigheter og møteplikter

Velferdstingets møter er åpne for enhver.

Velferdstingets representanter har møteplikt og møterett med tale-, forslags- og stemmerett på Velferdstingets møter. Ved forfall varsler de sin vararepresentant og Arbeidsutvalget, og vararepresentanten trer inn med samme plikter og rettigheter.

Læresteder tilknyttet Studentsamskipnaden i Oslo med mindre enn 300 studenter er berettiget én representant med møterett og tale-og forslagsrett på alle Velferdstingets møter.

Arbeidsutvalget, Kontrollkomitéen og studentmedlemmene av Hovedstyret og delstyrene i Studentsamskipnaden i Oslo har møteplikt og møterett med tale- og forslagsrett på Velferdstingets møter.

Personer valgt av Velferdstinget, herunder til verv i Studentsamskipnaden i Oslo, har møterett med tale- og forslagsrett på Velferdstingets møter. Disse personene har også møteplikt etter særlig innkalling fra minst fem av Velferdstingets representanter, Arbeidsutvalget eller Kontrollkomitéen.

Velferdstingets ansatte, andre medlemmer av Studentsamskipnaden i Oslos organer, samskipnadens konsern- og avdelingsledelse og samskipnadens fagforeninger har møterett med tale- og forslagsrett på Velferdstingets møter.

Velferdstinget kan innvilge andre personer tale- og/eller forslagsrett for et møte eller i en sak.

§ 3-8 Offentlighet

Velferdstingets møter, saker og saksdokumenter er offentlige, og sakslisten og saksdokumentene skal være lett tilgjengelige for enhver.

Arbeidsutvalget kan likevel bestemme at en sak og dens saksdokumenter ikke skal være offentlige i innkallingen. Velferdstinget avgjør for lukkede dører om en sak og dens saksdokumenter skal behandles for lukkede dører. Under møter for lukkede dører har bare Velferdstingets representanter, eventuelt vararepresentanter, og møteledelse, Arbeidsutvalget og Kontrollkomitéen møterett, og ellers dem som Velferdstinget bestemmer.

§ 3-9 Settedyktighet og vedtaksdyktighet

Velferdstinget er settedyktig og vedtaksdyktig når minst halvparten av dets valgte representanter, eventuelt vararepresentanter, er til stede.

§ 3-10 Møteledelse og referent

Velferdstinget velger møteledelse og referent på hvert møte.

§ 3-11 Taletid

Innledere har fem minutter taletid, og det er anledning til å stille spørsmål.

Innlegg i debatten har tre minutter taletid med adgang til to replikker på ett minutt hver og svarreplikk på ett minutt.

Innlegg til saksopplysning, dagsorden, forretningsorden eller voteringsorden har ett minutt taletid uten adgang til replikk.

Velferdstinget kan etter forslag fra møteledelsen endre taletiden i den enkelte sak og redusere antall replikker.

§ 3-12 Taleliste

Møteledelsen fører taleliste og setter strek for den. Møteledelsen opplyser i god tid om når strek settes.

Møteledelsen kan foreslå å redigere talelisten etter at strek er satt og deretter foreslå å stryke resten av talelisten når en saks tidsramme er brukt opp. Stryking av resten av talelisten må vedtas med 2/3 flertall. Når talelisten redigeres, prioriteres forslagsstillere først og i den rekkefølgen de står på talelisten, deretter Velferdstingets representanter som ikke tidligere har hatt ordet i saken og i den rekkefølgen de står på talelisten, deretter Velferdstingets representanter som tidligere har hatt ordet i saken og i den rekkefølgen de står på talelisten, deretter personer innkalt etter § 3–5 4. ledd 2. setning, og til slutt andre personer i den rekkefølgen de står på talelisten.

Etter at strek er satt kan man bare ta ordet til saksopplysning, dagsorden, forretningsorden eller voteringsorden.

Velferdstinget kan oppheve møteledelsens satte strek.

§ 3-13 Temaredigering av taleliste

Velferdstinget kan vedta å benytte taleliste redigert etter tema for en sak. Forslag om dette framsettes senest under godkjenningen av tidsplanen med sakenes tidsramme. Møteledelsen legger fram liste for inntegning til debatten.

§ 3-14 Forslag

Forslag framsettes skriftlig til møteledelsen før strek er satt, med mindre Velferdstinget bestemmer noe annet. Møteledelsen refererer innkomne forslag fortløpende. Forslag kan ikke fremmes når voteringene i en sak har begynt.

§ 3-15 Avstemning

Avstemning skjer ved alminnelig flertall blant de stemmeberettigede på møtet dersom ikke annet er bestemt. Ved stemmelikhet foretas omvalg. Ved fortsatt stemmelikhet innvilges Velferdstingets leder stemmerett.

Avholdende (blanke) stemmer teller ved kvalifiserte flertallskrav. Der avstemningen skjer ved alminnelig flertall, foretas omvalg dersom antall avholdende stemmer er utslagsgivende. Ved fortsatt utslagsgivende antall avholdende stemmer, anses forslaget ikke vedtatt.

Representanter som kommer inn i møtesalen etter at voteringene i en sak har begynt, har ikke stemmerett i denne saken. Dersom forsamlingen ønsker å gå rett til votering underveis i debatten, kreves det 2/3 flertall.

§ 3-16 Avstemningsmåte

Avstemning skjer ved håndsopprekning, men ved navneopprop dersom minst tre representanter skriftlig krever det. Preferansevalg kan ikke benyttes utenom i personvalg og nominasjoner til personvalg.

Dersom minst tre representanter krever det, skal antall for, mot og avholdende stemmer protokollføres, uten navn.

§ 3-17 Avstemningsorden

Velferdstinget vedtar avstemningsorden etter forslag fra møteledelsen.

§ 3-18 Fraksjonsmøte

Enhver møtende representant kan kreve fraksjonsmøte i inntil femten minutter. Velferdstingets møte blir da midlertidig hevet. Det kan ikke kreves fraksjonsmøte etter at voteringene i en sak har begynt.

§ 3-19 Uravstemning

Velferdstinget kan legge fram en sak for uravstemning blant studentene tilsluttet Studentsamskipnaden i Oslo dersom Velferdstinget, det høyeste studentorganet ved minst halvparten av de tilsluttede lærestedene, eller minst fem hundre semesterregistrerte studenter skriftlig krever det.

Uravstemningen er bindende for Velferdstinget dersom minst ti prosent av studentene tilsluttet Studentsamskipnaden i Oslo stemmer i den. Ellers er uravstemningen rådgivende. Uravstemning om endring av disse vedtektene må i tillegg oppnå 2/3 flertall for å være bindende for Velferdstinget.

§ 3-20 Møterettigheter og møteplikter for representanter tilknyttet OAS

Hvert lærested tilsluttet Oslo og Akershushøgskolenes studentsamskipnad (OAS) med minst 300 semesterregistrerte studenter kan velge én representant til Velferdstinget per påbegynte 1000 semesterregistrerte studenter.

Hvert lærested tilsluttet OAS med færre enn 300 semesterregistrerte studenter deltar i en felles valgforsamling til Velferdstinget. Valgforsamlingen velger én felles representant til Velferdstinget, én ytterligere representant dersom disse lærestedenes samlede antall semesterregistrerte studenter er minst 600, og ytterligere én representant per påbegynte 1000 semesterregistrerte studenter ut over 1000.

Representantene skal velges av det høyeste studentorganet ved hvert lærested tilsluttet.

Representantene har møterett med tale og forslagsrett i alle saker på Velferdstingets møter. Representantene har også stemmerett i saker som ikke er relatert til SiO, vedtekts- og reglementsendringer eller personvalg. Det vil si saker som for eksempel angår Oslo kommune og nasjonal studentvelferd.

Studentmedlemmene av hovedstyret i OAS har møterett med tale- og forslagsrett på Velferdstingets møter.

Representantene etter denne bestemmelsen er ikke å anse som ordinære medlemmer av Velferdstinget. Det vil si § 3-20 er uten betydning for hvorvidt Velferdstinget er settedyktig eller vedtaksdyktig etter § 3-9. Representantene skal ha tilsendt innkalling, saksliste og saksdokumenter i tråd med § 3-3.

Kapittel 4 Valg i Velferdstinget

§ 4-1 Virkeområde

Dette kapitlet gjelder ved personvalg og nominasjoner til personvalg i Velferdstinget og supplerer vedtektenes øvrige bestemmelser.

§ 4-2 Valgbarhet

Enhver student tilsluttet Studentsamskipnaden i Oslo kan stille til valg i Velferdstinget, unntatt ved valg til SiO-komitéen og Velferdspolitisk komité, der bare Velferdstingets representanter og vararepresentanter kan stille.

§ 4-3 Avstemning

Ved stemmelikhet mellom kandidater foretas omvalg. Ved fortsatt stemmelikhet skjer valget ved loddtrekning.

§ 4-4 Avstemningsmåte

Valg foregår ved håndsopprekning, eller ved akklamasjon dersom det bare er én kandidat til ett verv. Dersom én møtende representant krever det, skjer valget ved skriftlig og hemmelig preferansevalg slik dette er regulert i Velferdstingets reglement del IV Fremgangsmåte ved preferansevalg §§ 4 til 6.

§ 4-5 Vara

Velferdstinget velger vara eller godkjenner eller forkaster den varaen som den valgte selv har utpekt. Dersom Velferdstinget krever det, opplyser en kandidat om sin vara før valget i Velferdstinget.

§ 4-6 Valgperiode

Valget gjelder for det tidsrommet Velferdstinget bestemmer og maksimalt for to år, dersom ikke annet er bestemt ved lov. Velferdstingets organer følger samme valgperiode som Velferdstinget, dersom ikke annet er bestemt i disse vedtektene.

§ 4-7 Delegering

Velferdstinget kan delegere valg til Arbeidsutvalget. Delegering kan bare skje etter at det har vært mulig å fremme kandidater i Velferdstinget, og ikke dersom det fremmes kandidater der.

§ 4-8 Kjønnsfordeling

Det skal tilstrebes at begge kjønn er likt representert i Velferdstingets organer og i Velferdstingets representasjon i organer utenfor Velferdstinget

§ 4-9 Plassfratredelse

Medlemmer av Arbeidsutvalget, Kontrollkomitéen, Hovedstyret i Studentsamskipnaden i Oslo, Arbeidsutvalget i Studentparlamentet i Oslo og det høyeste utøvende organet i nasjonale studentorganisasjoner, fratrer midlertidig sitt eventuelle verv som representant eller vararepresentant i Velferdstinget.

§ 4-10 Konstituering

Velferdstingets organer konstituerer seg selv innenfor rammene i disse vedtektene.

§ 4-11 Møteplikt utenfor Velferdstinget

Personer valgt av Velferdstinget til Studentsamskipnaden i Oslo har møteplikt på formøter og lignende innkalt av Arbeidsutvalget.

§ 4-12 Mistillit og annen fratredelse

Velferdstinget kan med 2/3 flertall vedta at en person valgt av Velferdstinget skal fratre sitt verv.

Kapittel 5 Valg til SiOs Hovedstyre

§5.1 Virkeområde

Dette kapittelet gjelder ved personvalg til SiOs Hovedstyre og supplerer vedtektenes øvrige bestemmelser.

§5.2 Valgbarhet

Enhver student tilsluttet Studentsamskipnaden i Oslo kan stille til valg til SiOs Hovedstyre.

§5.3Valgmåte

Studentene har fire representanter i SiOs hovedstyre. Hver representant velges for 2 år, hvor det velges 2 nye representanter hvert år.

Kapittel 6 Arbeidsutvalget

§ 6-1 Oppgaver

Arbeidsutvalget er Velferdstingets ledelse mellom møtene og er dets utøvende organ. Det plikter å følge opp Velferdstingets vedtatte politikk.

Velferdstinget fastsetter alminnelig instruks for Arbeidsutvalget med 2/3 flertall, og kan også ellers instruere Arbeidsutvalget i enhver sak, dersom ikke annet er bestemt ved lov.

§ 6-2 Sammensetning

Arbeidsutvalget består av følgende verv:
a) Leder
b) Nestleder
c) Informasjons- og organisasjonsansvarlig
d) Komitéansvarlig
e) PR og samfunnskontakt

Leder og nestleder honoreres for fulltid. De andre vervene honoreres deltid oppad begrenset til 35 % av full arbeidstid.

§ 6-3 Valgmåte

Velferdstinget velger de fem medlemmene av Arbeidsutvalget under ett. Deretter fordeler Velferdstinget posisjonene i Arbeidsutvalget blant de fem valgte personene.

§ 6-4 Offentlighet

Arbeidsutvalgets saker og saksdokumenter er offentlige, med mindre Arbeidsutvalget bestemmer noe annet. Personalsaker som angår enkeltpersoner er likevel alltid unntatt offentligheten.

Velferdstinget kan kreve innsyn i Arbeidsutvalgets saker og saksdokumenter som er unntatt offentligheten. Dette gjelder likevel ikke dersom annet er bestemt ved lov, eller dersom Arbeidsutvalget med ¾ flertall når særlige forhold krever det bestemmer at en sak og/eller dens saksdokumenter skal være unntatt fra Velferdstingets innsyn. Arbeidsutvalget skal gi Kontrollkomitéen begrunnelse for hvorfor saken og/eller dens saksdokumenter er unntatt fra Velferdstingets innsyn.

Arbeidsutvalgets medlemmer har taushetsplikt i saker unntatt offentligheten. Velferdstingets representanter og observatører har taushetsplikt på linje med Arbeidsutvalget etter at Velferdstinget har fått innsyn etter andre avsnitt.

§ 6-5 Settedyktighet og vedtaksdyktighet

Arbeidsutvalget er settedyktig og vedtaksdyktig når minst fire av dets medlemmer er til stede.

§ 6-6 Avstemning

Arbeidsutvalgets medlemmer har stemmeplikt uten anledning til å stemme blankt. Avstemning skjer ved alminnelig flertall dersom ikke annet er bestemt. Ved stemmelikhet foretas omvalg. Ved fortsatt stemmelikhet har leder dobbeltstemme, unntatt ved personvalg og nominasjoner til personvalg, der saken da avgjøres ved loddtrekning.

§ 6-7 Valg i Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget kan foreta personvalg og nominasjoner til personvalg når Velferdstinget har delegert det til Arbeidsutvalget, og til midlertidige organer. Ut over dette kan Arbeidsutvalget bare foreta personvalg og nominasjoner til personvalg dersom det ikke er mulig å vente til neste møte i Velferdstinget. Sistnevnte valg og nominasjoner godkjennes eller omgjøres på neste møte i Velferdstinget.

Personvalg og nominasjoner til personvalg skjer ved skriftlig og hemmelig preferansevalg etter bestemmelser gitt av Velferdstinget, dersom minst ett medlem krever det, og ellers ved akklamasjon.

Kapittel 7 Komitéene

§ 7-1 Oppgaver

Velferdstingets komitéer tar opp saker av eget tiltak eller når Velferdstinget eller andre organer ber om det. Komitéene innstiller på saker overfor Velferdstinget eller det organet som ber dem om en innstilling.

En komité kan ta del i Arbeidsutvalgets arbeid dersom dette avtales mellom Arbeidsutvalget og komitéen.

§ 7-2 Komiteer

Velferdstinget kan opprette komiteer til å arbeide med utvalgte saker. Dette kan gjøres på Velferdsseminaret eller i løpet av året. Komiteene kan bestå av fra 4 til 8 medlemmer, og ledes av Arbeidsutvalgets Komitéansvarlig.

§ 7-3 Kontrollkomitéen

Kontrollkomitéen kontrollerer at Velferdstinget og dets organer overholder Velferdstingets vedtekter og andre bestemmelser som gjelder for Velferdstinget og dets organer. Komitéen innstiller overfor Velferdstinget på godkjenning av valgprotokollene til Velferdstingets representanter og vararepresentanter. Komitéen uttaler seg om tolkningen av dette reglementet og andre regler og lignende.

Kontrollkomitéens enstemmige tolkning av disse vedtektene har bindende og oppsettende virkning dersom ikke Velferdstinget med 2/3 flertall vedtar noe annet.

Kontrollkomiteen kan kontrollere og gi innstilling på at budsjettene og regnskapene fra de som søker støtte gjennom Velferdstinget eller dets organer, er i tråd med Velferdstingets krav og god regnskapsskikk. Kontrollkomiteen skal kontrollere budsjettene og regnskapene fra studentmediene som får sin søknad behandlet av Velferdstinget. Komiteen innstiller overfor Velferdstinget på Velferdstingets regnskap og budsjetter.
Alle budsjett og regnskap som skal behandles av Kontrollkomiteen skal være komiteen i hende senest ti dager før dokumentene skal behandles politisk.
Kontrollkomiteen kan også sette andre frister

Kontrollkomitéen består av tre medlemmer. Velferdstinget velger de tre medlemmene under ett.

Kapittel 8 Kulturstyret og Mediepolitikk

§ 8-1 Kulturstyret

Kulturstyrets formål er å bidra til å ivareta den mangfoldige studentkulturen gjennom økonomisk støtte til studentforeninger, mindre studentmedier og andre tiltak av og for studentene tilknyttet Studentsamskipnaden i Oslo. Velferdstinget velger Kulturstyrets studentmedlemmer.

Velferdstinget fastsetter alminnelig instruks for Kulturstyret med 2/3 flertall.

Kontrollkomiteen gis fullmakt til å foreslå innarbeidelse av regler om Kulturstyret i Vedtektene.

Endringsforslag til Kulturstyrets instruks og tildelingskriterier fremsettes skriftlig på et møte og behandles først på neste møte i Velferdstinget.

§ 8-2 Tildeling av støtte til studentmedier

Velferdstinget bevilger støtte til studentmediene etter Mediepolitiske tildelingskriterier. Dissa kan vedtas og endres av Velferdstinget med 2/3 flertall. Endringsforslag framsettes skriftlig på ett møte og behandles først på neste møte i Velferdstinget.

§ 8-3 Velferdstingets representasjon på studentmedienes årsmøter

Velferdstinget er representert på årsmøtene i studentmediene ved leder. Leders stedfortreder er nestleder.

§ 8-4 Binding av Velferdstingets representanter på studentmedienes årsmøter

Velferdstingets representant på årsmøtene er bundet til å stemme mot alle vedtektsendringer i foreningene, så sant Velferdstinget ikke aktivt har vedtatt noe annet.

Velferdstingets representant på årsmøtene er bundet til å velge som styreleder og medlemmer i foreningene de personer som er nominert av Velferdstinget som følge av disse vedtektene.

Velferdstingets representant er bundet til å stemme mot foreningenes regnskap hvis disse ikke er godkjent av revisor.

Velferdstinget kan også i andre enkeltsaker vedta å binde representantens stemme.

§ 8-5 Velferdstingets nominasjon til styrene for Oslostudentenes Radio og Universitas

Velferdstinget nominerer annethvert år leder for det enkelte styre, med vara, for en periode på to år.

Velferdstinget nominerer det år det ikke nomineres leder til styret et medlem til styret, med vara, for en periode på to år.

Velferdstinget nominerer hvert år et medlem til det enkelte styre, med vara, for en periode på ett år.

Medlemmer av Velferdstingets Arbeidsutvalg kan ikke sitte i styret til et studentmedium som mottar støtte fra Velferdstinget.

Kapittel 9 Oppløsning

§ 9-1 Oppløsning

Oppløsning av Velferdstinget kan bare vedtas med ¾ flertall på to møter etter hverandre i Velferdstinget. Det siste møtet skal være ekstraordinært og kan bare behandle saken om oppløsning.

Begrunnet forslag om oppløsning sendes Arbeidsutvalget minst én måned før et ordinært møte i Velferdstinget. Arbeidsutvalget sender forslaget til høring hos det høyeste studentorganet ved hvert lærested tilsluttet Studentsamskipnaden i Oslo.

Dersom oppløsning blir vedtatt, bestemmer det samme møtet i Velferdstinget hvordan Velferdstingets midler og arkiver skal forvaltes.

Kapittel 10 Endring, ikrafttredelse og overgangsordninger

§ 10-1 Endring

Disse vedtektene vedtas og endres av Velferdstinget med 2/3 flertall. Endringsforslag framsettes skriftlig på et møte og behandles først på neste møte i Velferdstinget.

§ 10-2 Ikrafttredelse

Disse vedtektene gjelder fra 1. januar 2005. Endringer trer i kraft fra den tid Velferdstinget bestemmer, ellers etter at møtet er hevet.