



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

FORRETNINGSORDEN FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Vedtatt på møte i Velferdstinget 30.05.2016.

Revidert 10.02.2018

Revidert 10.02.2019

Revidert 08.02.2020

Revidert 04.03.2020

Velferdstingets forretningsorden vedtas på første møte i hver periode. Forretningsordenen er underlagt Velferdstinget i Oslo og Akershus' øvrige vedtekter og reglement.

KAPITTEL 1 VELFERDSTINGETS MØTER

Velferdstingets møter er regulert i vedtektenes kapittel 3. Disse bestemmelsene er supplerende til vedtektene.

§ 1-1 Taletid

Innledere har fire - 4 - minutter taletid, og det er anledning til å stille spørsmål.

Innlegg i debatten har to - 2 - minutter taletid med adgang til to - 2 - replikker på ett - 1 - minutt hver og svarreplikk på ett - 1 - minutt.

Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå endringer i taletid og replikkveksling i enkeltsaker, eller for hele møtet. Møteledelsen kan foreslå å kutte replikker dersom inntegnet liste overskrider avsatt tid til debatten.

§ 1-2 Inntegning

Inntegning skjer ordinært ved fremvisning av stemmeskilt: Skiltets to sider viser til henholdsvis innlegg og replikk. Møteledelsen kan åpne for skriftlig inntegning.

En tegner seg til orden ved å legge en vannrett hånd over stemmeskiltet. Den som tegner seg til orden skal få ordet umiddelbart etter at pågående replikkveksling er avsluttet. Taletiden er da ett - 1 - minutt, uten adgang til replikk.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

28 **§ 1-3 Levering av forslag under møtet**

29 Forslag som fremmes under møtet skal leveres skriftlig til møteledelsen. Forslag som leveres under
30 møtet skal også fremmes muntlig fra talerstolen. Innlegg som skal fremme forslag prioriteres i
31 talerlisten.

32 **§ 1-4 Sette strek**

33 Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå at strek settes. Dette vedtas med alminnelig
34 flertall. Når det er vedtatt at strek skal settes gis det anledning til å tegne seg i løpet av neste talers
35 innlegg, før talerlisten så leses opp og strek er satt.

36 Alle endringsforslag må være levert, eller trukket, før strek settes.

37 Kontantstrek kan vedtas med kvalifisert flertall. Ved kontantstrek avsluttes debatten umiddelbart og alle
38 resterende navn på talerlisten strykes.

39 Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå at strek oppheves. Dette vedtas med kvalifisert
40 flertall.

41 **§ 1-5 Lukking av møtet**

42 Lukking av møter er regulert av vedtektenes § 13-6.

43 **§ 1-6 Permisjon**

44 Velferdstingets representanter har møteplikt i henhold til vedtektenes § 3-10.

45 Søknad om permisjon fra møtet skal leveres skriftlig. Søknadene behandles fortløpende av
46 kontrollkomiteen. Kontrollkomiteen orienterer møteledelsen om eventuelle endringer i antall
47 stemmeberettigede i møtet.

48 Beslutning om avvisning av en permisjonssøknad kan ankes til Velferdstinget innen møteslutt.
49
50
51

52 **§ 1-7 Fraksjonsmøte**

53 Enhver møtende representant kan kreve fraksjonsmøte i inntil femten minutter. Velferdstingets møte
54 blir da midlertidig hevet. Det kan ikke kreves fraksjonsmøte under en votering av en sak.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

55 **KAPITTEL 2 VOTERING**

56 **§ 2-1 Definisjoner**

57 Definisjoner ved votering er regulert i vedtektenes § 12-1.

58 **§ 2-2 Gjennomføring av voteringer**

59 Voteringer gjennomføres slik som beskrevet i vedtektenes § 12-2.

60 Votering skjer ordinært ved fremvisning av stemmeskilt. En votering skal gjennomføres skriftlig dersom
61 minst en av Velferdstingets representanter ber om det.

62 **KAPITTEL 3 PERSONVALG**

63 **§ 3-1 Kandidater**

64 Kandidater stiller til valg ved å melde sitt kandidatur innen gitt frist.

65 **§ 3-2 Gjennomføring av valg**

66 Valgmåte er regulert av vedtektenes § 11-2:

67 Suppleringsvalg er regulert av vedtektenes § 11-5:

68 **§ 3-3 Offentliggjøring av valgresultat**

69 Kontrollkomiteen kunngjør hvem som er valgt. Stemmetallene offentliggjøres ikke, men den enkelte
70 kandidat kan etterspørre sitt eget stemmetall.

71

72

73

74 **KAPITTEL 4 SLUTTBESTEMMELSER**

75 **§ 4-1 Spørsmål som ikke er regulert**



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

76 Dersom et spørsmål ikke er regulert i denne forretningsordenen, eller gjennom vedtektene, avgjør
77 Velferdstinget hvilken praksis som skal gjelde.

78 **§ 4-2 Fravik fra forretningsordenen**

79 Velferdstinget kan, med kvalifisert flertall, endre eller fravike forretningsordenen i løpet av møtet.



Radio Nova - Orientering til Velferdstingets vårseminar 2021

Radio Nova har siden sist ansatt ny daglig leder, Aleksander Ramm, ved styremøte i desember. Radio Nova har dermed også takket av Simen Flotvik Mathisen for mange fine år hos oss. Full overlapp har blitt gjennomført og Aleksander har nå fullt tatt over ansvaret. Ved forespørsler til Radio Nova kan ny daglig leder kontaktes på aleksanderramm@gmail.com.

Det ble også avholdt ordinært styremøte 10 desember 2020.

Radio Nova har også opplevd noen tekniske utfordringer, der vi har hatt behov for ekstern assistanse vedrørende dataoppretting. Vi er nå i prosess med å kunne få dette i orden, slik at vi igjen har alle våre systemer oppe og går igjen

Grunnet den anstrengte corona-situasjonen har Radio Nova sine lokaler på Chateau Neuf vært nedstengt for all produksjon og sosialisering. Vi har i henhold til smittevernsregler kun produsert radio ved hjemmeproduksjon. Dette har fungert godt, men Radio Nova sine medlemmer klør etter å returnere til Neuf. Full nedstengelse av vanlig aktivitet vil fortsatt være i kraft inntil politikere kommer med nye retningslinjer som tillater retur til våre lokaler.

Radio Nova jobber iherdig med å holde motet oppe hos våre medlemmer og kommuniserer ukentlig hvordan situasjonen er rundt radioproduksjon. Vi håper alle vi snart er tilbake på Chateau Neuf hvor vi hører hjemme.

Med vennlig hilsen
Aleksander Ramm
Daglig leder
Radio Nova

Mail: aleksanderramm@gmail.com
Tlf: (+47) 986 90 626

Årsberetning for Velferdstinget i
Oslo og Akershus
2020



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Forord

Likt med tidligere år, består årsberetningen av to halvårsrapporter. Den første er for våren 2020 og er skrevet av arbeidsutvalget som satt da, og den andre er fra høsten 2020 og er skrevet av sittende arbeidsutvalg. I halvårsrapporten fra våren er redgjørelsen for handlingsplanen tatt ut, da arbeidet med handlingsplanen i sin helhet redgjøres for til slutt i årsrapporten

På vegne av Velferdstingets arbeidsutvalg(VT-AU) 19/20 og oss selv, ønsker vi i VT-AU 20/21 å takke for et krevende, men fint år med hyggelige møter og gode debatter.

Halvårsrapport våren 2020

Innledning	6
Møter	7
Internt i arbeidsutvalget (AU)	7
Velferdstingsmøter	7
Oppsummering fra Velferdstingets møteaktivitet våren 2020	8
Studenthus	8
Korona	8
Rammesøknad og budsjettprioriteringer til SiO	8
Resolusjoner vedtatt	8
Organisasjon og drift	9
Arbeidsutvalget	9
Administrasjon	9
Styrer og råd	9
Kulturstyret	9
Kontrollkomiteen	9
Valgkomiteen	10
Studentidrettsrådet	10
Samarbeid	10
Velferdstingene i Norge (ViN)	10
Strategisk samarbeidsforum	11
Studenthovedstaden	11
Studentdemokratier	11
Norsk studentorganisasjon (NSO)	12
Organisasjonen for Norske fagskolestudenter (ONF)	12
Hovedstyre og SiO	12
Politikk	13
Møter med politikere	13
Høringer	14
Prioriteringer	15
Korona	15
Studenthus	16
Kampanjer	16
Medielogg	17

Halvårsrapport høsten 2019

Innledning	21
Møter	22
Internt i arbeidsutvalget	22
Velferdstingsmøter	22
Oppsummering fra Velferdstingets møteaktivitet høsten 2020	23
Etiske retningslinjer og varslingsrutiner	23
Tildelingene	23
Miljøpolitisk dokument	23
Resolusjoner vedtatt	23
Valgforsamling for de mindre institusjonene	24
Organisasjon og drift	24
Arbeidsutvalget	24
Administrasjon	24
Økonomi	24
Styrer og råd	25
Kulturstyret	25
Kontrollkomiteen	26
Valgkomiteen	26
Studentidrettsrådet	26
Samarbeid	27
Velferdstingene i Norge	27
Strategisk samarbeidsforum	27
Studenthovedstaden	27
Studentdemokratier	28
Råd for de mindre	28
Norsk Studentorganisasjon (NSO)	28
Hovedstyret og SiO	29
Politikk	29
Møter med politikere	29
Oslobudsjettet	30
Medielogg	31
Kampanjer	35
Handlingsplanen 2020	36

HALVÅRSRAPPORT

Våren 2020



Foto: Rebekka Opsal



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Innledning

Dette er halvårsrapport fra Velferdstingets arbeidsutvalg (VTAU) som sitter perioden 2019-2020. Den tar for seg våren 2020.

Formålet med rapporten er å synliggjøre arbeidsutvalgets arbeid gjennom våren, orientere om fremdrift og gjennomslag med Velferdspolitikken og med handlingsplanen 2020, samt og orientere om annen relevant aktivitet.

Arbeidsutvalget vil takke Velferdstinget for dette halvåret. Det har vært en ekstraordinær situasjon der det kun var mulig med to fysiske møter. Dere har likevel klart å omstille dere, og holdt engasjementet oppe. Det er vi i arbeidsutvalget svært imponerte over og svært takknemlige for.

Etter at korona brøt ut, så arbeidsutvalget seg nødt til å legge mindre fokus på handlingsplanen Velferdstinget vedtok på vårseminaret og mer fokus på oppfølging av vedtakene gjort på det ekstraordinære møtet 1. april. Det har blitt avholdt innspillmøter både med studentrepresentantene i SiOs hovedstyre og med byråd for næring og eierskap for å snakke om studenters utfordringer og mulige tiltak etter koronautbruddet.

Semesteret har bydd på mange utfordringer, både med endring av møteformat og med å finne fungerende måter å jobbe på, digitalt, men vi synes vi ser ut til å komme helskinnet gjennom det.

Vi vil gjerne ønske dere og neste arbeidsutvalg lykke til, og takke alle samarbeidspartnere for arbeidet så langt.

Møter

Internt i arbeidsutvalget (AU)

Da arbeidsutvalget mener at uformelle kontormøter er den mest effektive møteformen har vi fortsatt med det denne våren. Det har kun blitt innkalt til AU-møter der det har vært nødvendig å fatte vedtak. Dette har hovedsakelig vært for å slippe formalitetene ved et AU-møte der det ikke har vært nødvendig.

Vi har hatt faste kontormøter en gang i uken gjennom semesteret. Etter at korona brøt ut har kontormøtene blitt avholdt digitalt over Zoom. I møtene har vi orientert hverandre om hva vi har jobbet med mellom møtene, planlagt tiden fremover og diskutert saker som har krevd diskusjon. Administrasjonen har deltatt på både kontor- og AU-møter slik at de til enhver tid har vært oppdatert på arbeidsutvalgets arbeid.

I tillegg til AU- og kontormøter har arbeidsutvalget og administrasjonen valgt å ha korte daglige møter både morgen og ettermiddag i den perioden vi ikke har kunnet møtes på kontoret. Dette har fungert godt for å holde den daglige dialogen og oppdateringen i gang mellom kontormøter. Det har også vært faste holdepunkter som har gjort det litt enklere å strukturere arbeidsdagen.

Velferdstingsmøter

Ved slutten av semesteret vil det være avholdt fem møter, inkludert Velferdstingets vårseminar som gikk over en helg og et ekstraordinært møte. De tre siste møtene vil være avholdt digitalt. Det var planlagt et ordinært møte 1.april, men det ble avlyst som følge av de retningslinjene regjeringen presenterte 12.mars.

7. - 9. februar	Vårseminar, Thon Hotel Oslofjord
4. mars	Velferdstingsmøte, BI Nydalen
1. april	Ekstraordinært velferdstingsmøte, Digitalt
4. mai	Velferdstingsmøte, Digitalt
27. mai	Velferdstingsmøte, Digitalt

Oppsummering fra Velferdstingets møteaktivitet våren 2020

På vårseminaret satte Velferdstinget klare prioriteringer for hva de ønsket at dette og etterfølgende arbeidsutvalg skal jobbe med. Som nevnt innledningsvis i rapporten har arbeidet med handlingsplanen blitt noe amputert som følge av koronautbruddet. En fullstendig oversikt over handlingsplan og fremdrift ligger nederst i rapporten.

Studenthus

På vårseminaret ble det bestemt mandat for en komité som skulle jobbe med å utvikle forslag til drift og intern organisering for et potensielt nytt studenthus i Oslo.

Arbeidsutvalget fikk myndighet til å velge en komité basert på søknader.

Arbeidsutvalget valgte to personer til komiteen, og Velferdstinget supplerte komiteen med en kandidat til på møtet i mars. Endelig vedtak om drift og intern organisering fattes i Velferdstinget 27. mai.

Korona

Som følge av koronautbruddet så arbeidsutvalget seg nødt til å kalle inn til et ekstraordinært Velferdstingsmøte den 1. april, eller å tidligere ha avlyst det planlagte møtet på samme dato. På det ekstraordinære møtet vedtok Velferdstinget tiltak de ønsket at både SiO og Oslo Kommune skulle gjennomføre for å bedre studenters situasjon.

Rammesøknad og budsjettprioriteringer til SiO

Velferdstinget har vedtatt sum for rammesøknad, samt budsjettprioriteringer for SiO. Rammen for budsjettsøknaden ble satt til 15 900 000 kr, som er en indeksjustering av fjorårets tildeling. Det ble også vedtatt fire hovedprioriteringer for SiOs budsjett, samt prioriteringer og kommentarer til fordelingen av semesteravgift. De fire hovedprioriteringene som ble vedtatt var idrettsanlegg for studenter, oversikt over kulturtilbud for studenter, miljøvennlig og etisk mat i SiOs kantiner og økt velferdstilbud også utenfor Oslo.

Resolusjoner vedtatt

Det ble fremmet en resolusjon som ikke ble vedtatt. Det ble dermed ikke vedtatt noen resolusjoner våren 2020.

Organisasjon og drift

Arbeidsutvalget

Det har ikke skjedd store omveltninger i arbeidsutvalget fra høsten. Vi fordeler arbeidsoppgavene mellom oss på en måte som gjør at det viktigste blir gjort. Den største forskjellen er at vi den siste tiden har operert digitalt, som har lagt et ekstra ansvar på leder når det kommer til oppfølging og kommunikasjon.

Administrasjon

Velferdstingets administrasjon har siden høsten hatt økt kapasitet, etter ansettelsen av en administrasjonskonsulent på 30% som hovedsakelig fungerer som sekretær for Kulturstyret. Det ble også ansatt en økonomi- og administrasjonskonsulent i 100% vikariat. Denne stillingen opphører til sommeren og erstattes av at fast økonomi- og administrasjonskonsulent er tilbake i 70% arbeid.

Styrer og råd

Kulturstyret

Kulturstyret vil dette semesteret ha ett mindre møte enn planlagt. Dette er som følge av at et møte ble avlyst etter koronautbruddet mens de ventet på avklaring angående ekstra midler til studentfrivilligheten, fra SiO. Det ga også bedre tid til å finne en ok måte å gjennomføre digitale møter på. Samarbeidet mellom SiO Foreninger og Kulturstyret fungerer fortsatt godt, og vi ser at foreningene benytter seg av digital søknadsveiledning også nå som den foregår digitalt.

Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen har vært tilstede på samtlige møter i Velferdstinget. Kontrollkomiteen har hatt et utfordrende arbeid dette semesteret da Velferdstingets vedtekter ikke er tilpasset digitale møter. Det har vært tett samarbeid mellom Kontrollkomiteen og arbeidsutvalget for å finne ut av hvordan digitale møter kan gjennomføres på best mulig måte.

Valgkomiteen

Etter suppleringer på vårseminaret har valgkomiteen dette semesteret bestått av:

Marius Frans Linus Hillestad (leder)

William Giffen Sæbø

Øystein Martin Dulsrud Klungnes

Sindre Høllesli

Hanne Haaseth

Valgkomiteen har fått inn kandidatskjemaer og gjort intervjuer i forkant av vårvalg møtet. Da både nestleder og samarbeidsansvarlig stiller til valg, har valgkomiteen hatt mest kontakt med Velferdstingets administrasjon.

Studentidrettsrådet

Studentidrettsrådet har avholdt ett møte dette semesteret. Møtene har vært uformelle da rådet ikke har hatt nok oppmøtte til å konstituere seg.

Foreningene synes det er fint med en felles arena, men savner fortsatt muligheten for kommunikasjon med blant annet SiO Athletica. SiO Athletica har dette semesteret sagt at de skal se på muligheten for å delta på et møte så lenge de får dagsorden på forhånd.

Det var planlagt et møte der både tidligere leder av NTNUI og representanter fra NSI skulle møte. Planen var å snakke om hvilke former studentidrettsrådet kan ha, og hva vi ønsker med rådet videre, samt å sette dagsorden for et møte der SiO Athletica skulle inviteres. Dette har dessverre blitt utsatt på grunn av korona.

Samarbeid

Det siste halvåret har vist hvor viktig det er med samarbeid og god kontakt. Vi setter stor pris på den kontakten vi har hatt med våre samarbeidspartnere. I denne delen skal det skrives litt om de vi har jobbet tettest med.

Velferdstingene i Norge (ViN)

Dette er et samarbeidsforum mellom alle Velferdstingene i Norge, som hovedsakelig består av lederne fra hver Velferdsting. Dette halvåret har vært avholdt en samling med alle arbeidsutvalgene. Samlingen fant sted i Trondheim, 5. - 6. mars. Her diskuterte vi

mye rundt studentfrivillighet og idrett. Det var også planlagt en ledersamling, men det ble tidlig klart at det ikke ville være gjennomførbart med restriksjonene som forelå.

Utover dette har leder vært i løpende kontakt med de andre ViN-lederne. Denne kontakten har vært ekstra viktig som følge av den helsekrisen vi opplever. Vi opplevde at vi sto overfor mange av de samme problemene, som førte til at det forumet ble enda viktigere. Hvordan de andre løste dette er gode for referanse. ViN samarbeidet førte blant annet til at vi ble med på #max5-kampanjen (som det står mer om lengre nede).

Strategisk samarbeidsforum

På handlingsplanen for 2020 er det første punktet:

Arbeidsutvalget skal i samarbeid med Oslo kommune opprette et studentråd der studenttillitsvalgte jevnlig møter beslutningstakere for diskusjon om relevante saker for Oslo som studentby.

Vi er i en prosess hvor dette jobbes for å bli satt opp. Det har fått navnet strategisk samarbeidsforum og er ikke ulikt Kunnskap Oslo, som ble lagt ned for ett år siden. Velferdstinget ser ut til å få to representanter inn i dette forumet. Prosjektet er fortsatt i gang, men har vært noe hindret som følge av koronakrisen.

Studenthovedstaden

Studenthovedstaden fungerte før som et formøte til Kunnskap Oslo, men som følge av nedleggelsen av det organet har det blitt gjort om til et samarbeidsforum mellom studentlederne i Oslo. Det pleier å være to til tre møter i løpet av ett semester. Første møtet var i februar, der ble det tatt opp nytt studenthus i sentrum og Oslo kommunes alkoholpolitiske handlingsplan for 2020-2024. Studenthovedstadens andre møter er bestemt til å være i slutten av mai.

Studentdemokratier

Før koronakrisen inntraff hadde samarbeidsansvarlig en rekke møter med forskjellige studentdemokratier. Møtene varierte i lengde og innhold. Det har vært hovedsakelig om samarbeid mellom Velferdstinget og de forskjellige utdanningsinstitusjonene. Samarbeidsansvarlig har stort sett bare jobbet med oppfølging om det var problemer som har kommet frem ved tidligere anledninger.

Utover dette har samarbeidsansvarlig kontaktet alle studentdemokratiene, for å forhøre seg om situasjonen på deres lærersteder. Utfordringene har vært varierende, ettersom at de forskjellige stedene er bygget opp forskjellig. Samarbeidsansvarlig har bistått der

hun kan. Leder har samarbeidet mye med lederne ved de større utdanningsinstitusjonene for å forhøre seg om hvordan de har blitt inkludert i beredskapsprosessene.

Norsk studentorganisasjon (NSO)

I januar hadde arbeidsutvalget et møte med Velferd- og likestillingsansvarlig i NSO. Dette var for å drøfte politikk, vårt samarbeid og velferdspolitiske saker som kunne oppstå. Et spesielt hovedfokus i dette møtet var studentboliger.

På samlingen av alle Velferdstingene i Norge i Trondheim i mars ble det valgt hvem som skulle være observatør på NSOs landsmøte 17. - 19. april. I år gikk den plassen til Velferdstinget i Oslo og Akershus og samarbeidsansvarlig her. Det ble derimot ikke noe fysisk landsmøte for NSO denne våren.

Vi opplevde at mange av sakene som plutselig ble veldig aktuelle for studenter var stort sett NSOs bord, med andre ord nasjonal politikk fremfor lokal. Derfor har vi vært i løpende kontakt med dem om de sakene som vi har opplevd at har vært relevante for vår studentmasse. I tillegg til dette har vi signert deres opprop om studenter og krisepakken, som det står mer om i kapitlet om politikk.

Organisasjonen for Norske fagskolestudenter (ONF)

Samarbeidet med Organisasjonen for norske fagskolestudenter (ONF) er relativt nytt, ettersom at det ble instituert forrige høst. Fire av de fem fagskolene tilknyttet SiO er en del av ONF.

Leder av ONF deltok på vårt vårseminar, 8. - 9. februar. ONF inviterte leder og samarbeidsansvarlig på deres landsmøte, som beklageligvis ble utsatt på ubestemt tid som følge av koronakrisen.

Hovedstyre og SiO

Hovedstyre og SiO er en av Velferdstingets viktigste samarbeidspartnere. I denne perioden har samarbeidet vært viktigere enn noen gang, både med hovedstyre og konsernledelsen.

Arbeidsutvalget har innsikt i SiOs hovedstyrepapirer og avholder alltid formøte med studentrepresentantene i hovedstyre. Dette er for å gi hovedstyrets medlemmene innsikt i Velferdstingets meninger i de forskjellige sakene. Det har vært avholdt fire formøter med hovedstyre, hvorav et av dem var ekstraordinært. Tre av formøtene har

vært over zoom. Det ekstraordinære HS-formøte var for å gi studentrepresentantene en innsikt i hvilke tiltak Velferdstinget ønsket at SiO skulle gjennomføre med tanke på korona.

Vi har et uformelt lunsjmøte med konsernledelsen i SiO en gang i måneden, som pleier å bli kalt konsernlunsj. Det siste halvåret har vi hatt fem lunsjer. De siste to, mars og april, har vært over Microsoft Teams. Her har vi tatt opp de sakene vi tenker er relevante for studentmassen. Ikke overraskende har det vært en del fokus på korona.

Utover det har leder fortløpende kontakt med både styreleder og konsernledelsen, via mail og telefon. Dette er for å sikre god kommunikasjon på tvers av organene. Dette har vært ekstra viktig, med tanke på korona-situasjonen.

Arbeidsutvalget er involvert i flere av SiOs prosjekter. Leder og samarbeidsansvarlig er begge involvert i prosjektet Faddervaktordningen og GründerHUB. Det sistnevnte er relativt nytt. I tillegg har nestleder jobbet mye med SiO Foreninger i forbindelse med den tiltakspakken Velferdstinget fikk til studentfrivillighet i forbindelse med koronakrisen.

Politikk

Det siste halve året har vært sterkt påvirket av pandemien som preger verdenssamfunnet. Det reflekteres i arbeidet vi har gjort med politikk denne perioden. De målene vi satte oss forut har blitt forandret på og vi håper Velferdstinget har forståelse for dette.

Møter med politikere

Leder og politikk-og medieansvarlig hadde før mars en rekke møter med politikere hvor de tok opp tematikken rundt SALUTT-kravet, studenters psykiske helse og idrettsarealer for studenter. Blant politikerne som ble møtt fra nyåret frem til restriksjonene gjorde møter vanskelig, er ordfører Marianne Borgen (SV), bystyrerepresentant Mansoor Hussain (Ap), finanskomiteens nestleder Anne Rygh (H), gruppeleder Øystein Sundelin (H), gruppeleder Hallstein Bjercke (V) og gruppeleder Bjørg Sandkjær (Sp). Det var planlagt flere møter, blant annet med gruppeleder Frode Jacobsen (Ap), som dessverre ble avlyst som følge av koronakrisen. Vi har opplevd det som vanskelig å få svar fra Rødt og delvis MDG, mens FrP har svart og mottatt våre innspill, men ikke villet møte oss.

I tillegg har leder jobbet for SALUTT-kravet i møter med næringsbyrå Victoria Evensen (Ap), sammen med representanter fra SiO. SALUTT er del av kommunens Alkoholpolitiske handlingsplan, som utformes av næringsbyråden og endelig vedtas av bystyret. Foreløpig vet verken vi eller næringsbyråden når saken skal endelig vedtas, og korona har ikke gjort tidfestingen noe lettere.

Utover dette har leder og politikk- og medieansvarlig deltatt på deputasjon i Helse- og omsorgsutvalget, om Oslos nye strategi "Psykt bra by". Dette for å fortelle om studentenes manglende tilstedeværelse i strategien.

Høringer

Det siste halve året har arbeidsutvalget svart på fire høringer. Høringene ble sendt til forskjellige aktører, med forskjellig tematikk. Alle fire er lagt ved sakspapiret for vårvalgmøte i 2020 og legges ut på vår nettside, studentvelferd.no, etter at de er ettergodkjent av Velferdstinget.

Første høringen vi svarte på ble sendt ut av Kunnskapsdepartementet og omhandlet forskriften til utdanningsstøtte. I høringssvaret "Forskrift om utdanningsstøtte" valgte vi hovedsakelig å fokusere på det at det blir tilbudt ekstra lån fremfor stipend for studenter med barn og at dette bare gjelder frem til barnet er 16 år, fremfor 18 år som er myndighetsalderen.

Andre høringen vi sendte inn handlet om Oslo kommunes nye strategi "Psykt bra by". Denne ble originalt lyst ut i 2018, men utkast ble ferdig rett over nyttår 2020. Studenter og deres psykiske helse er overhode ikke nevnt i strategien. Vi sendte derfor inn et høringssvar som kritiserte dette. Leder og politikk- og medieansvarlig deltok på en deputasjon med helsekomiteen i bystyret for å påpeke dette.

Tredje høring som ble besvart var til Oslo idrettskrets og deres handlingsplan for 2020 til 2024. Den omhandlet studentidrett. Høringssvaret ble sendt inn i samarbeid med Oslostudentenes Idrettsklubb (OSI), BI Athletics og Legestudentenes idrettsklubb UiO.

Sist men ikke minst svarte vi på Oslo kommunes høring; "Alkoholpolitisk handlingsplan for 2020 til 2024". Dette for å sette fokus på studentfrivilligheten og studentpubene. Kravet om SALUTT-kurs har vært vanskelig å finansiere for flere av foreningene. Høringssvaret ble signert av Studentparlamentet ved Universitetet i Oslo,

Studentparlamentet ved OsloMet, BI Student Organisation, Campus Oslo,
Studentunionen ved Høyskolen Kristiania og Velferdstinget.

Prioriteringer

På Velferdstingets møte, 4.mars, ble våre politiske prioriteringer opp mot stortingsvalget vedtatt. Listen over punkter ble sendt til de forskjellige partiene rett over påske. Mye tyder på at de forskjellige partiene er godt i gang med deres interne programprosesser, så vi håper at prioriteringene kom på et godt tidspunkt.

Budsjettprioriteringene til Studentsamskipnaden SiO, som ble vedtatt på Velferdstingets møte 4.mai, er sendt inn til samskipnaden. Deres budsjettmøte er i juni, så vi er glade for at vi er i god rute.

Korona

Innledningsvis i halvårsrapporten står det beskrevet hvilke grep og hva vi har gjort i forbindelse med korona-pandemien. Et av hovedfokusene våre denne perioden har vært på å bistå studenter gjennom det arbeidet vi gjør, noe som medfører at vi har vært mye i mediene og jobbet mye med lobbyvirksomhet.

Dette har medført at vi har jobbet mye med våre samarbeidspartnere. Blant annet valgte arbeidsutvalget å slutte Velferdstinget til NSOs opprop om studenters krisepakke. Vi anså det som at den krisepakke som ble lagt frem for Stortinget av regjeringen ikke var god nok basert på den politikken Velferdstinget har vedtatt ved tidligere anledninger.

I slutten av mars anså arbeidsutvalget det som at vi ikke hadde godt nok grunnlag for å legge frem Velferdstingets ønsker om tiltak uten et vedtak i VT. Det resulterte i et ekstraordinært VT-møte 1.april. Der ble det vedtatt ønsker til en eventuell krisepakke fra både SiO og Kommunen.

Prioriteringene til SiO, Velferdstinget vedtok på det ekstraordinære møtet ble lagt frem for studentrepresentantene i SiOs hovedstyre. Dette resulterte i at vi fikk gjennomslag for en krisepakke til studentfrivilligheten på tre millioner, at egenandelen på psykisk helse ble fjernet frem til sommeren og en utsetting av den forventede økningen i leie som skulle komme i august.

Vedtaket om en krisepakke til studentene fra kommunen resulterte i et møte med byråden for næring, Victoria Evensen. Her spilte vi inn de vedtakene som ble gjort, men anerkjenner at ingen av dem passet hennes avdeling. Utover dette spilte vi inn de andre punktene som ble vedtatt til de aktørene som passer, blant annet ble ønsket om redusert pris på bysyklene og anmodningen om helsestasjoner sendt inn til ansvarlige etater.

Studenthus

På handlingsplanen står det at Velferdstinget skal videreutvikle arbeidet med et nytt studenthus. Av den grunn har leder deltatt på en rekke møter. Det ble avtalt et møte med kommunal- og moderniseringsministeren, Nikolai Astrup. Før møtet med statsråden ble det avtalt at byrådsleder, Raymond Johansen, styreleder i SiO og leder av Velferdstinget skulle delta. Før dette ble det avholdt to formøter, det ene med Raymond Johansen og det andre med Victoria Evensen. Møtet med statsråden ble avholdt 12.mars, samme dag som Norge stengte ned. Dette har sannsynligvis forlenget saksbehandlingstiden i departementet.

Intensjonen var å få en avklaring på salg av St. Olavsgate 32. Denne avklaringen har vi fortsatt ikke fått. Det er derimot en oppfattelse om tverrpolitisk enighet om forslaget i Oslo, noe som gjør oss optimistiske. 13. mai 2020 var leder i digitalt møte med stortingsrepresentant og Oslo Høyre-leder Heidi Nordby Lunde, med hensikt å få henne med på laget, og potensielt påvirke Nikolai Astrup, som i likhet med Lunde representerer Oslo Høyre på Stortinget og var hennes forgjenger som fylkesleder. I skrivende stund venter vi fortsatt på tilbakemelding fra hennes samtale med Astrup. Vi opplever at både Oslo-byrådet og Oslo-opposisjonen er sterke støttespillere, i tillegg til at Oslo-benken på Stortinget støtter. Nå ligger ballen på det aller høyeste nivået, og studenthusets skjebne ligger i kommunalministerens hender.

Kampanjer

Vi har hatt to kampanjer dette semesteret. Den ene var på initiativ fra Velferdstinget Vest, som eide kampanjen. Dette var for å spre oppmerksomhet rundt fester i studentbyer og kollektiver. I tillegg til at man oppfordret samfunnet til å finne et maks antall på antall mennesker man kan være.

Utover dette hadde vi en kampanje rundt valg i Velferdstinget. Her ble det laget en rekke videoer om de forskjellige vervene. Utover dette var det mye aktivitet om det på våre plattformer.

Medielogg

<https://universitas.no/debatt/67069/samarbeid-fungerer/?fbclid=IwAR22Ubkk7qNpiAFS NF8eG38MFWYZBmnX2sBszAmn34WlhjPjScOdBVyclc> Leder skriver om samarbeidet med SiO å hvordan det har ført til at vi fikk gjennomslag for tiltak under koronakrisen. 13.05.2020

<https://universitas.no/debatt/67034/sok-om-midler-til-din-forening/?fbclid=IwAR1xpox1tg7AWD6ntKoE6PVHsSfGbEvJLhLpRHn4u24gXaLce-UbkNJ6Zcw> Lederer ber studentforeninger som har blitt rammet økonomisk om å søke penger. 30.04.2020

<https://universitas.no/nyheter/66939/dette-er-velferdstingets-koronakrav-til-sio/> Universitas skriver om kravene Velferdstinget stiller til SiO. 02.04.2020

<https://www.vg.no/nyheter/meninger/i/wPGApL/studentengasjementet-nytter> Leder skriver leserinnlegg om hvorfor studentengasjement fungerer i forbindelse med krisepakken. 01.04.2020

https://khrono.no/noen-studenter-er-likere-enn-andre/476294?fbclid=IwAR1vn-O1ft352KwjZXOxKGwg_YjVf6nrB6wYXvYOgPC0wxVMsujoPGqLeI8 Leder skriver om dobbeltmoralen ved å la permitterte studere. 01.04.2020

<https://khrono.no/studentene-fortjener-bedre-asheim/475202?fbclid=IwAR3Uh92HxIXU4lMfpDBp1NQKVfBvVvlsTt02xDqTvG7EA8tcghVHclI7HUU> Leder kommenterer krisepakken til studentene i khrono. 28.03.2020

<https://www.vg.no/nyheter/meninger/i/2GAgGr/25-under-25-studentenes-krisepakke-er-en-god-loesning> Velferdstinget blir nevnt i en kronikk. 27.03.2020

<https://universitas.no/debatt/66915/studentfrivilligheten-rammes-hardt-av-koronavirus-e/?fbclid=IwAR0DXpS4CsPZBzW8wAC2tOM3njshdJ7l5FqN19pXultYsEXdAn0NsAKVBIM> Leder kommenterer hvordan koronakrisen kan påvirke studentfrivilligheten. 27.03.2020

<https://www.dagbladet.no/nyheter/ordforer-forbyr-hjemmefester---alvorlig-situasjon/72268786> Leder kommentator i Dagbladet om coronafester. 19.03.2020.

<https://universitas.no/nyheter/66880/far-meldinger-om-koronafester-i-studentbyer-skje-rp/> Leder blir intervjuet om Coronafester i Universitas. 19.03.2020.

<https://khrono.no/en-kvinnedag-for-studenthelse/467082> Leder skriver leserinnlegg i anledning kvinnedagen. 06.03.2020.

<https://universitas.no/debatt/66777/universitas-maler-et-helt-feil-bilde-av-hvordan-vt/> Leder svarer Universitas 242sin lederartikkel. 02.03.2020.

<https://universitas.no/debatt/66692/utvidelse-av-kommunale-idrettsanlegg-gagner-ikke-s/> Leder svarer to bystyrerepresentanter om studentidrett og kommunal utbygging av idrettsanlegg. 21.02.2020

<https://universitas.no/debatt/66692/utvidelse-av-kommunale-idrettsanlegg-gagner-ikke-s/> Leder svarer to bystyrerepresentanter om studentidrett og kommunal utbygging av idrettsanlegg. 21.02.2020

<https://universitas.no/nyheter/66677/pa-stedet-hvil-i-egenandel-saken/> Leder kommenterer vårseminaret. 20.02.2020

<https://universitas.no/nyheter/66677/pa-stedet-hvil-i-egenandel-saken/> Leder kommenterer Velferdstingets' vårseminaret. 20.02.2020

https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/624ab6984e1511eaacd0242ac1b0007/uni338versitas_2020-5.pdf (s.20) Leder ønsker Asheim velkommen som kunnskapsminister og forklarer hva han kan gjøre for å bli Oslo studentens venn. 13.02.2020

<https://universitas.no/nyheter/66585/den-type-runddans-i-byrakratiet-er-hovedarsaken-ti/> Leder svarer byråd for byutvikling, Hanna E. Marcussen, om hvorfor det tar lang tid å bygge studentboliger. 04.02.2020

[https://universitas.no/debatt/66553/dersom-studentpolitikkerne-onsker-en-moteplass-med-/](https://universitas.no/debatt/66553/dersom-studentpolitikkerne-onsker-en-moteplass-med/) To byrådspolitikere kommenterer leders kommentar på Oslo-budsjettet. 03.02.2020

<https://universitas.no/nyheter/66575/varsler-omkamp-i-velferdstinget/> Leder kommenterer Grønn liste sitt ønske om å behandle egenandelsaken på nytt. 31.01.2020

https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/b75aed5c3d5211eabcf0242ac1a0004/universitas_2020-2.pdf Leder følger om egenandel hos SiO psykisk helse. 23.01.2020

<https://universitas.no/nyheter/66502/nederlag-i-oslo-budsjettet-studentene-blir-glemte/> Leder er i Universitas å snakker om Velferdstingets ønske om en møte plass mellom studenter og byrådet. 19.01.2020

<https://www.studvest.no/i-oslo-ma-studentane-no-betale-for-psykolog/> Leder sitert i Studvest om egenandel psykisk helse. 17.1.2020

<https://universitas.no/nyheter/66503/jeg-frykter-det-gar-utover-studentenes-psykiske-helse/> Leder kommenterer kollektivtilbudet mellom Kjeller og Oslo. 17.01.2020

https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/ec65cb24387b11eabcf0242ac1a0004/universitas_2020-1.pdf Leder kommenterer egenandel på psykisk helse. 16.01.2020

https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/ec65cb24387b11eabcf0242ac1a0004/universitas_2020-1.pdf Leder kommenterer om SiO skal være underlagt offentlighetsloven. 16.01.2020

HALVÅRSRAPPORT

Høsten 2020



Foto: Rebekka Opsal



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Innledning

Dette er en halvårsrapport fra Velferdstingets arbeidsutvalg som sitter i perioden 2019-2020. Rapporten tar for seg høsten 2020.

Formålet med rapporten er å synliggjøre arbeidsutvalgets arbeid, gjennomslag og fremdrift med handlingsplanen gjennom høsten, samt å orientere om annen relevant aktivitet.

Arbeidsutvalget vil takke Velferdstinget for et krevende halvår. Det ble mulig med to fysiske møter i starten av høstsemesteret, noe vi er veldig takknemlige for. Vi har også satt stor pris på tålmodigheten og omstillingsevnen deres når det har hersket usikkerhet rundt møtene, kanskje spesielt i oktober.

Høsten 2020 har vi, med forbehold om vedtak på møtet i desember, fått på plass et fullt sett med retningslinjer og varslingsrutiner for Velferdstinget. Dette er noe enhver organisasjon bør ha, og viktig å ha fått på plass.

I løpet av høsten har det igjen blitt opprettet et fast kontaktpunkt med Oslo Kommune, noe vi er veldig fornøyde med. Vi har også omfordelt ansvarsoppgaver for å fremover også bli flinkere til å fokusere på arbeid i Lillestrøm og Romerike.

Vi må innrømme at handlingsplanen ikke har hatt vårt fulle fokus hele tiden. Det er ikke fordi vi mener handlingsplanen er uviktig, men fordi vi ikke har følt at vi har kunnet overse utfordringer knyttet til korona.

Møter

Internt i arbeidsutvalget

Dette arbeidsutvalget føyer seg inn i en lengre rekke med arbeidsutvalg som ser på uformelle kontormøter som den mest effektive møteformen. Det har kun blitt innkalt til au-møter der det har vært nødvendig å fatte vedtak. Dette har hovedsakelig vært for å slippe formalitetene ved au-møter der det ikke har vært nødvendig. Det har også gjort kontormøtene mer fleksible og administrasjonen har kun deltatt på annethvert kontormøte. Vi har hatt faste kontormøter en gang i uken gjennom semesteret, med få unntak. De fleste kontormøtene har blitt avholdt digitalt. Kontormøtene brukes til å oppdatere hverandre om pågående arbeid, avklare usikkerheter, planlegge tiden fremover og diskutere relevante saker. Administrasjonen har deltatt på alle au-møter og annethvert kontormøte.

I tillegg til au- og kontormøter har vi fortsatt med med korte daglige møter både morgen og ettermiddag. Vi har opprettholdt disse møtene selv om arbeidsutvalget perioder har vært fysisk på kontoret, da administrasjonen hovedsakelig har hatt hjemmekontor. Dette har fungert godt for å holde den daglige dialogen i gang mellom kontormøter, selv om vi sitter på hvert vårt sted.

Velferdstingsmøter

Ved slutten av semesteret vil det ha vært avholdt fire møter, inkludert Velferdstingets høstseminar. De to siste møtene ble avholdt digitalt, og for møtet i oktober måtte vi sette begrensninger på hvor mange som kunne møte opp.

12. september	Høstseminar, Thon Hotel Ullevål Stadion
19. oktober	Tildelingsmøte, Universitetet i Oslo
16. november	VT-møte, digitalt
7. desember	Høstvalgmøte, digitalt

Oppsummering fra Velferdstingets møteaktivitet høsten 2020

Etiske retningslinjer og varslingsrutiner

Et gjennomgående tema denne høsten har vært etiske retningslinjer og varslingsrutiner for Velferdstinget. Saker med denne tematikken ble tatt opp på alle fire møter.

Allerede på høstseminaret ble det vedtatt etiske retningslinjer. I november ble det vedtatt og godkjent et varslingsutvalg og godkjent en taushetserklæring som skal signeres av varslingsutvalget, valgkomiteen og arbeidsutvalget. I tillegg ble interne varslingsrutiner for Velferdstinget, rutiner for den som mottar mistanke, melding eller anklage og varslingsplakat tatt opp til diskusjon. Disse dokumentene legges frem for vedtak i desember, og om de vedtas vil Velferdstinget ha et fullt sett med varslingsrutiner.

Det ble må høstseminaret vedtatt at alle disse dokumentene skal opp til revidering årlig, med innstilling fra kontrollkomiteen.

Tildelingene

Tildelingsmøtet ble som vanlig gjennomført i oktober. Møtet ble avholdt fysisk, men med strenge smitteverntiltak. Da det var påkrevd faste plasser under hele møtet, og i tillegg kun kunne være 80 stykker i møterommet, måtte vi be om at representanter som på forhånd visste at de var inhabile under tildelingene kalte inn settevara til hele møtet. Vi måtte også begrense slik at søkerorganisasjonene i hovedsak kun kunne møte med to observatører.

Rammen i år var på 15 900 000kr, hvorav kr 3 470 000,- gikk til Velferdstingets egen drift og resten ble fordelt på søkerorganisasjoner.

I etterkant av tildelingene ble det sendt inn en klage på prosessen. Klagen ble lagt frem av kontrollkomiteen og avvist av Velferdstinget på møtet i november.

Miljøpolitisk dokument

Velferdstinget har dette semesteret revidert sitt miljøpolitiske dokument. Da det forrige dokumentet fra 2015 var veldig utdatert, valgte arbeidsutvalget å legge frem et helhetlig endringsforslag. Forslaget ble diskutert på høstseminaret og vedtatt på tildelingsmøtet i oktober.

Resolusjoner vedtatt

- [Bedre håndtering av SiOs byggeprosjekter](#)

Valgforsamling for de mindre institusjonene

Den 11. november ble det gjennomført en digital valgforsamling. Tilknyttet Velferdstinget er det 21 institusjoner med mindre enn 1 500 studenter som betaler semesteravgift til SiO. Av disse leverte under ½ inn valprotokoll før fristen gikk ut, men innen møtet hadde over ½ levert inn valprotokoll. Vi gjennomførte valgforsamlingen med fler enn ½ til stede, og gjorde valg på 5 representanter, samt varaer. Siden det ikke kom inn nok valgprotokoller i tide, skal valgforsamlingen opp for godkjenning på samme møte som denne årsrapporten blir presentert.

Organisasjon og drift

Arbeidsutvalget

Det har ikke skjedd store endringer i arbeidsutvalget i løpet av høsten. Vi fordeler arbeidsoppgavene mellom oss slik at det viktigste til en hver tid blir gjort. Leder har satt opp ekstra dialogmøter med de andre i arbeidsutvalget som følge av påkrevd hjemmekontor.

Vi har også omfordelt hovedansvaret for det politiske arbeidet i Lillestrøm fra leder til nestleder. Politikk- og medieansvarlig er fortsatt påkoblet. Dette har vært for å prøve å fordele arbeidsbyrden på en slik måte at det politiske arbeidet i Lillestrøm ikke hele tiden nedprioriteres til fordel for andre ting.

Administrasjon

Velferdstingets administrasjon har fått tilbake sin faste administrasjonskonsulent. Hun er tilbake i en 75% stilling. Det betyr at administrasjonen nå består av administrasjonsleder på 100%, fast administrasjonskonsulent på 75% og en administrasjonskonsulent på 42% som i hovedsak fungerer som sekretær for Kulturstyret.

Økonomi

I endelig regnskap for 2020 forventes det et underskudd på 209 000 kroner. Kulturstyret har dette året budsjettert med å bruke 82 000 av egenkapitalen; så det forventede

underskuddet for Velferdstinget er på 127 000 kroner. Det er 26 000 kroner lavere enn siste revidering av budsjettet (høst) og 54 000 kroner lavere enn første revidering (vår). Det skyldes innsparinger på reisekostnader, møtekostnader, personalkostnader og lønnskostnader. Alle som i mere eller mindre grad skyldes koronapandemien og tilhørende tiltak for å redusere smittespredning.

Driftsinntektene som hovedsakelig består av tilskuddet fra SiO, er på rundt 15,8 millioner kroner i forventet regnskap for inneværende år. 3,6 millioner går til Velferdstingets egen drift og resten er øremerket til tildelingsordningen. I totale driftsinntekter er tilskuddet vi får fra Oslo Kommune inkludert, som i år er økt fra 120 000 til 150 000 kroner. Det er et tilskudd som skal finansiere at Velferdstingets administrasjon også har fungerer som sekretariat for Studenthovedstaden. Samlet driftskostnader forventes å være på 3,7 millioner kroner i inneværende år. Velferdstingets utgifter har økt de siste årene i form av lønn. Arbeidsforholdet til Arbeidsutvalget ble i 2019 endret fra honorerte til ansatte, i tillegg til det ble lønnen økt fra lønnstrinn 20 til lønnstrinn 25. Dertil har Velferdstinget begynt å ha to ordstyrer fast på alle møtene. I et forsøk på å holde kostnadene lave har Arbeidsutvalget og administrasjonen bl.a. et tak på overtid og ekstraarbeid, i stedet jobbes det med å balansere arbeidsoppgavene jevnt mellom alle. Vi har allerede i år fått de forventet lønnskostnader ned med denne arbeidspolitikken.

Velferdstinget har budsjettert med underskudd i inneværende år og budsjettere også med et underskudd i 2021. Det forventes at egenkapitalen til Velferdstinget er på 1,3 millioner ved utgangen av 2020 og Kulturstyret forventes å ha en egenkapital på 200 000 kroner. Velferdstinget forvalter bevilgninger for over 12 millioner kroner, derfor er det viktig at det er et fornuftig nivå på egenkapitalen og god likviditet. Det vurderes at egenkapitalen til Velferdstinget bør ligge på rundt 1 million. Med det nåværende nivå av tilskudd og drift, vil Velferdstinget komme under 1 million i egenkapital i 2023. Derved må Velferdstinget fortsatt holde driften lav og på lang sikt nedjustere driften ytterligere, hvis ikke tilskuddet økes.

Styrer og råd

Kulturstyret

Kulturstyret vil innen jul ha hatt fire møter, hvorav det ene var et helgeseminar med opplæring av alle medlemmer og varaer. På seminaret ble det valgt ny nestleder i komiteen, Ingvild Nilsson. Det har vært et ekstra fokus på å promotere Kulturstyret til

foreninger og mindre institusjoner dette semesteret for å sikre at flest mulig vet om, og kan benytte seg av muligheten for å søke midler fra semesteravgiften. Kommunikasjonen mellom KS og AU har vært god, på tross av situasjonen vi sitter i.

Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen har vært tilstede på alle møtene i Velferdstinget, på valgforsamlingen og på møte i studentidrettsrådet. Komiteen har svart på henvendelser fra arbeidsutvalget, administrasjonen, representanter og andre angående Velferdstingets regelsamling. Arbeidsutvalget har opplevd kommunikasjonen som god.

Valgkomiteen

Valgkomiteen har dette semesteret bestått av

Eivind Yrjan Stamnes (UiO) - leder
William Sæbø
Markus Christoffer Barkenæs (UiO)
Alexandra Hoel Langsø (HK)
Gloria Vitaly (BI)

Valgkomiteen startet semesteret med å innstille på ny studentrepresentant til styret i SiO Mat og Drikke.

Valgkomiteen har siden våren fått to nye medlemmer. På høstseminaret ble Alexandra Hoel supplert inn og på oktobermøtet ble Gloria Vitaly supplert inn.

I forkant av høstvalg møte har valgkomiteen gjennomført intervjuer og samtaler med alle kandidater, samt innstilt før møtet. Kommunikasjonen mellom arbeidsutvalget og VK-leder har vært god.

Studentidrettsrådet

Studentidrettsrådet vil ved semesterets avslutning ha hatt tre møter. Dette har vært svært uformelle møter da vi ikke har hatt muligheten til å konstituere et nytt råd, ettersom at vi har fått inn for få valgprotokoller. På det ene møtet deltok NSI og NTNUI, for å gi innsikt i hvordan samarbeidet fungerer andre steder.

Det er et ønske i studentidrettsrådet om at det skal tilrettelegges noe mer for en mer aktiv og deltakende arena for studentidrettslagene. Av den grunn er det sendt ut en høring til alle 18 studentidrettslagene i Oslo og Akershus.

Samarbeid

Velferdstingene i Norge

Dette er et samarbeidsforum mellom alle Velferdstingene i Norge, som hovedsakelig består av lederne fra hvert Velferdsting. Dette halvåret har vi ikke hatt mulighet til å samles, men vi har hatt månedlige digitale møter.

Spesielt har vi hatt kommunikasjon rundt korona og hvordan vi best kan jobbe for studentene i denne perioden. I tillegg har vi samlet fått mulighet til å gi innspill til NSO og deres medlemslag når det kommer til statsbudsjettprioriteringer for 2022.

Velferdstingene i Norge har også en observatør på landsmøtet til NSO. I år var det samarbeidsansvarlig hos oss, Henriette Seim, som var ViN-observatør.

Strategisk samarbeidsforum

Strategisk samarbeidsforum skal være et dialogforum mellom kommunen, studentene, utdanningsinstitusjonene og næringslivet i Oslo. Første møte i forumet vil avholdes 2. desember og forumets mandat vil diskuteres da.

Studenthovedstaden

Studenthovedstaden er et dialogforum mellom studentlederne i Oslo. Det vil også fungere som formøter til Strategisk samarbeidsforum nå som det er oppe og går.

Det siste semesteret er det gjort noen endringer i forumet. De mindre institusjonene er skilt ut i et eget råd, som igjen har to representanter inn i Studenthovedstaden. I tillegg har Det Norske Studentersamfund(DNS) ikke lenger stemmerett alene. DNS, Kjellerpubnettverket på UiO, Konsulatet på OsloMet og Studentidrettsrådet har fått en felles plass med stemmerett. Denne plassen er det DNS som har dette semesteret.

Det har vært faste møter i Studenthovedstaden gjennom semesteret og ved slutten av semesteret vil det ha vært avholdt fire møter.

Studenthovedstaden har to representanter i Strategisk Samarbeidsforum. De er VT-leder Idun Kløvstad og leder for Studentunionen ved Høyskolen Kristiania, Kristoffer Myklebust Egset.

Studentdemokratier

På starten av semesteret inviterte samarbeidsansvarlig til dialogmøter med alle delegasjonsledere. Møtene ble hovedsakelig brukt som en forventningsavklaring.

Før hvert VT-møte har alle delegasjonslederne blitt invitert til formøter med samarbeidsansvarlig. I tillegg har samarbeidsansvarlig også deltatt på parlamentsmøtene til UiO og OsloMet, samt den ene generalforsamlingen til BISO.

Råd for de mindre

Siden 1.juli har samarbeidsansvarlig jobbet med å lage et råd for de mindre. Intensjonen med råd for de mindre er å samle de mindre til å diskutere relevante saker for dem, snakke om Velferdstinget og Kulturstyret, samt være et formøte til studenthovedstaden.

Råd for de mindre kom som et resultat av et vedtak gjort i studenthovedstaden, som gikk på å skille ut de mindre og gi de til sammen to stemmer inn i studenthovedstaden. Samtidig som en valgte å gi studentkulturen en stemme, på samme måte.

Råd for de mindre hadde et oppstartsmøte fysisk på Blindern. Det var bra oppmøte, og vi fikk gjennomgått Velferdstinget, Kulturstyret, Studenthovedstaden, valgprotokoll, også fikk de mindre snakke om hva som var viktig på deres institusjon.

Det er laget en facebook gruppe på Facebook for representantene til de mindre, for å lage et fora for dem å kunne diskutere hva det vil. Her vil det også være åpent for å invitere til ulike arrangement.

Framover vil det etterstrebes å ha råd for de mindre møter før studenthovedstad møter. Målet er å få til en samling i måneden, uten at det er kartlagt behovet for så mange møter. Samarbeidsansvarlig vil frem mot jul bruke tid på å kartlegge behov for møtefrekvens.

Norsk Studentorganisasjon (NSO)

Dialogen med NSO har vært veldig god dette semesteret. Leder har hatt god dialog med Velferds- og likestillingsansvarlig i NSO og vi har opplevd lav takhøyde for å ta kontakt der vi har jobbet med problemstillinger som også angår NSO.

Vi har også fått tilsendt oppdateringer ved relevante anledninger. I starten av semesteret fikk vi for eksempel informasjon da NSO lanserte sin årlige boligundersøkelse. Det var også veldig nyttig å få oppdateringer fra NSO da statsbudsjettet ble sluppet. I den anledning ble vi i tillegg invitert til et møte samme dag der statsbudsjettet ble diskutert blant NSOs medlemslag.

I forbindelse med korona vil Velferds- og likestillingspolitisk ansvarlig i NSO delta på semesterets siste møte i Studenthovedstaden slik at vi kan orienteres om NSOs arbeid da mange av utfordringene studenter har knyttet til pandemien er nasjonale anliggende.

Hovedstyret og SiO

Hovedstyret og SiO er en av Velferdstingets viktigste samarbeidspartnere. Under koronapandemien har dialogen og samarbeidet vært ekstra viktig.

Arbeidsutvalget har innsikt i SiOs hovedstyrepapirer og avholder alltid formøte med studentrepresentantene i hovedstyret. Dette er for å gi hovedstyrets medlemmene innsikt i Velferdstingets meninger i de forskjellige sakene.

Politikk

Møter med politikere

Gjennom sommeren og høsten har vi hatt møter med politikere fra alle partier i bystyret utenom FrP, Rødt og SV. Hovedsakelig har vi vært representert av Idun og Axel i møter med politikerne. Vi har opprettet god dialog vi ønsker å videreføre i 2021 i vårt politiske arbeid.

Hovedsaklig har disse møtene omhandlet Oslobudsjettet, Studenthuset i St. Olavsgate 32, regulering av tomter for studentboliger og rabatter for studenter på bysykler og kulturarrangementer. I tillegg har vi sendt inn programinnspill til alle partienes partiprogram for 2021, og har møtt flere lokalpolitikere i Oslo hvor vi har overlevert programinnspillene direkte da flere partier ønsker at innspillsrunden skal gå gjennom lokallagene.

I møtene om Oslobudsjettet har vi mottatt stor forståelse for studenters situasjon under covid19 og et inntrykk av at politikerne ønsker å hjelpe studentene innenfor de økonomiske rammene de kan.

Vi har hovedsakelig snakket med AP og Høyre om regulering av tomter for studentboliger i Oslo, hvor Høyre har uttrykt et stort ønske om å få til et fast-track system som vil gjøre prosessene mer effektive og forutsigbare for SiO, som i dag må kunne vente opp til 5 år på reguleringsprosesser. Vi opplever at byrådet er litt mer tilbakeholdne her, selv om de helt klart forstår behovet og ikke ønsker unødvendig lange reguleringsprosesser.

Alle politikerne vi har møtt har vist stor interesse for å få til et studenthus ved St. Olavs Gate 32, der prosessen foreløpig står på vent i påvente av at Statsbygg skal legge ut bygget for salg. Vi har prøvd å presse for et rettet salg til SiO, men det har ikke fått gehør.

Oslobudsjettet

I starten av høsten fastsatte vi tre hovedprioriteringer for gjennomslag for Oslos budsjett i 2021. De tre var:

1. Kommunal støtte til SiOs psykiske helsetjeneste
2. Studentrabatt på bysykkel hele året eller fra august av når nye studenter kommer
3. Studentrabatt på kommunale kulturarrangementer

Det ble klart for oss tidlig i budsjettprosessen at det ville bli vanskelig å få store gjennomslag i år, siden Oslo er i en trang økonomisk situasjon. Vi ønsket også å ta opp studentrabatten på kollektiv som vi mener bør økes til honnør-nivå, men fikk raskt inntrykk av at det ville være en umulig oppgave når ruter er i en svært vanskelig økonomisk situasjon. På tross av dette har alle politikerne vi har møtt i bystyret vist forståelse og interesse for å bedre studenters situasjon i Oslo og skape en bedre studentby i framtiden. Vi fant også ut at det var vanskelig å spille inn konkrete summer man ønsket i støtte til punkt 2. og 3. da det krevde kartlegging av brukere vi ikke hadde tilgang til. Samtidig er alle punktene spilt inn og politikerne er klar over våre ønsker. Når det gjelder bysyklene er det ikke opp til bystyret, men aktøren Clearchannel som drifter bysyklene å få inn en studentrabatt. Vi har opprettet dialog med dem, og håper vi kan få på plass dette.

Når dette er skrevet vet vi ikke om vi har fått gjennomslag for punkt 1. hvor vi ga et konkret innspill til både helse- og sosialutvalget og finansutvalget under vår deputasjon

om hva vi ønsket. Vi ba her om to hjemler fra Oslo kommune til driftstilskudd for psykomotorisk fysioterapi hos SiO. Dette ønsket er basert på SiOs kommunikasjon overfor oss om hvordan de best mulig kan få hjulpet flest. Vi mener dette innspillet er et ydmykt ønske uten store økonomiske belastninger for kommunen, og samtidig noe som vil styrke SiOs psykiske helsetilbud hvor fysioterapeutene både kan tilby individbasert terapi men også gruppeterapi. Psykomotorisk fysioterapi er en terapi som er fokusert på sammenhengene mellom kropp og sinn, og hvordan disse påvirker hverandre i hverdagen. Vi håper SiOs brukere kan få brukt dette tilbudet videre i større grad enn før.

Medielogg

Khrono, 24. Juni

“Vær så snill å gå faddervakt med oss i år, ordfører Marianne Borgen”

<https://khrono.no/vaer-sa-snill-a-ga-faddervakt-med-oss-i-ar-ordforer-marianne-borgen/498845>

Vi har også hatt innlegg i dagsavisen om SO32 i slutten av juni, men det kom kun i avis.

Dagsavisen, 29. Juli

“Dagens studenter fortjener bedre behandling, og forutsigbarhet i en hektisk og økonomisk trang hverdag”

[Drittleiligheter og griske utleiere - Debatt](#)

Fredag 7. august 0800

Leder Idun Kløvstad deltok på TV2 nyhetskanalen om leiemarkedet for studenter i oslo og omegn.

Studiestart

Leder Idun Kløvstad ble intervjuet av NRK Østlandssendingen tirsdag 11. august 0800 i forbindelse med studiestart.

Leder Idun Kløvstad ble intervjuet av Aftenposten i sammenheng med fokuset på smittevern i fadderuka.

https://www.aftenposten.no/norge/i/g7gom/direktoeren-for-barnevernet-hensynet-til-barn-og-eldre-maa-trumfe-ung?fbclid=IwAR2VDFA5D3RRnBhA0fHi68jb8HeCq_wZa7YMc33JmK0ZYNfYyyrYg8lprk

Onsdag 12. August

Ca 1230 deltok leder Idun Kløvstad på NRK nyheter i forbindelse med studiestart

<https://tv.nrk.no/serie/nyheter/202008/NNFA12081220/avspiller> (18:00 i sendingen)

Torsdag 13. august.

Idun Kløvstad deltok på Radio Norge

Faddervakt

Diverse medieomtaler og uttalelser fra Idun om faddervakt torsdag 13. august

[Faddervakter skal passe på Oslo-studentene i helga - Oslo](#)

[Faddervakter settes inn i gatene i helga](#)

[Nyhetsstudio - Tar i bruk faddervakter i Oslo](#)

<https://www.sunnmoringen.no/npk/innenriks/2020/08/13/Faddervakter-skall-passe-p%C3%A5-Oslo-studentane-i-helga-22469320.ece?>

[Sender faddervakter ut i bybildet - VG Nå: Nyhetsdøgnet](#)

Tirsdag 18. aug. 2020

«Studietiden handler om mer enn å gå på forelesning og sitte på lesesalen»

<https://universitas.no/debatt/67114/studietiden-handler-om-mer-enn-a-ga-pa-forelesning/>

Onsdag 19. aug 2020

“Maret (26) må studere ved UiO fra hjemlandet”

Idun intervjuet ifm sak om internasjonale studenter uten boliggaranti.

[Maret \(26\) må studere ved UiO fra hjemlandet | Nyhet](#)

Onsdag 26. august

“Studentboliger senker risikoen for diskriminering”

Idun Kløvstad var på trykk i dagsavisen. Ble kun publisert i avis.

Onsdag 26. aug 2020

“Høye skuldre og ingen nye klær”

Idun Intervjuet ifm sak om høye levekostnader i Oslo.

[Høye skuldre og ingen nye klær | Nyhet](#)

Onsdag 02.09.2020

“En pandemi bør ikke være nødvendig for å sikre forsvarlig studentbolig-politikk”

Idun og leder av VT VEST, Anette Arneberg skrev innlegg i Khrono om regjeringens bevilgning til

[En pandemi bør ikke være nødvendig for å sikre forsvarlig studentbolig-politikk](#)

13. September

[Å skrote gratisprinsippet for internasjonale studenter undergraver lik rett til utdanning i Norge](#)

Idun, Runa fra SPUiO og Marie fra SPOsloMet skrev i Khrono om Høyres forslag om å fjerne gratisprinsippet for studenter utenfor EU/EØS.

14. September

[Håpet var studenthus. Nå skal bygget selges.](#)

Vi fikk solgt inn sak om SO32 i Aftenposten. Jonas er sitert i artikkelen.

27. September

[Fysisk aktivitet gir en bedre studietid | Leserbrev | universitas.no](#)

Idun skrev innlegg i Universitas om fysisk aktivitet.

28. September

[Studentene har fått egenorstue på Blindern](#)

Sak fra åpning av Union Blindern

1. Oktober

[- Oslo idrettskrets må prioritere studentene høyere](#)

Leserinlegg av Eva som ble trykket i VårtOslo på nett og dagsavisen i avis

3. Oktober

Vi svarte statsråd Nikolai Astrup om SO32 i aftenposten lørdag 3. Oktober.(kun papir)

7. Oktober

[- Utrolig skuffende.](#)

Idun ble intervjuet i Universitas ifm statsbudsjettet

8. Oktober

Et kjøp av St. Olavsgate 32 vil styrke studentkulturen i Oslo(Universitas på papir, lå ikke på nett når medielogg ble laget)

10. Oktober

[Et kjøp av St. Olavsgate 32 vil styrke studentkulturen i Oslo](#)

Leserinlegg fra Idun om SO32 i Universitas

11. Oktober

[Gard \(25\) tok drastisk handlegrep for å få kontroll på økonomien](#)

Idun intervjuet i TV2 i sak om lav studiestøtte og bekymringer blant studenter om økonomi.

12. Oktober

[Marissa \(23\) spiser sopp, bær og vekster fra skogen for at studentbudsjettet skal gå rundt](#)

Velferdstinget-representant Marissa ble også intervjuet av TV2 i forbindelse med enda en sak om dårlig studentøkonomi.

14. Oktober

[Kampen om studentmillionene | Nyhet](#)

Universitas-artikkel i forkant av tildelingsmøtet

19. Oktober

[Foreslår å bruke kommunens bygninger til studentaktiviteter | Nyhet](#)

Sak om Iduns og andre studentpolitikeres møte med byråd Robert Steen

21. Oktober

[Katastrofekutt for Radio Nova | Nyhet | universitas.no](#)

Idun intervjuet i forbindelse med tildelingen til Radio Nova

21. Oktober

[Ingen støtte til BISO | Nyhet | universitas.no](#)

Axel intervjuet i forbindelse med kutt til BISO

22. Oktober

[Vi er ferdige med å leke gjemsel nå, SiO](#)

Tildelingen og VT er omtalt i denne kommentaren av SiO journalist Guro Aasaaren

03. November

[Fakta på bordet | Leserbrev](#)

Tilsvar fra Jonas Virtanen til kommentaren vedlagt over.

03. November

<https://universitas.no/nyheter/67605/skal-mye-til-for-vi-stenger/>

Idun intervjuet ifm smitteverntiltak ved DNS og for generell studentaktivitet.

18. November

[— Studentene sliter, får ingen støtte fra NAV og mister deltidsjobbene sine. Vi krever lavere husleie fra SiO](#)

Sak om underskriftene for å redusere husleie hos SiO. Styreleder Jonas Virtanen intervjuet.

18. November

[1 av 3 studenter har fått økonomisk hjelp hjemmefra under koronakrisen](#)

Sentio har utført en undersøkelse på vegne av Universitas og NSO om studenters økonomi og jobbsituasjon under corona.

23. November

[Dette er ramme alvor.](#)

Leder av Studenttinget NTNU på trykk hos NRK om krisepakke for studenter.

25. November

Dagsavisen "Tiltak må gå begge veier"

Axel skrev i dagsavisen om at man trenger konkrete bevilgninger for å kunne utføre tiltak som vil bedre helsekøene til samskipnadene og at vi trenger dagpenger til studenter som har mistet jobben.

26. November

Universitas "Dagens situasjon er begredelig, men vi må ikke glemme å se fremover"
Idun skriver om studenters mulighet for en bedre hverdag i 2021.

Kampanjer

I starten av perioden laget vi en plan for å gjennomføre en kampanje i måneden. Vi fant snart ut at kampanjer lager seg litt selv etter hvor man er i året og hva som er aktuelt

Sammen med SiO arrangerte vi faddervakt i fadderuka. Før disse kveldene promoterte vi en del i sosiale medium. Gjennom semesteret har det dukket opp noen arrangementer i regi av SiO som vi har delt, da vi så de veldig relevante. Vi har også bidratt til å dele SiO sin mobile teststasjon.

I oktober lagde vi en kampanje til Verdensdag for psykisk helse. Vi hadde et samarbeid med de andre Velferdstingene i Norge. Politikk- og medieansvarlig, og samarbeidsansvarlig var prosjekteiere, og lagde plakatene som ble delt på sosiale medium. 10. oktober, som er Verdensdagen for psykisk helse delte vi en tekst om alkohol og psykisk helse fra avogtil.no.

Frem mot valget i desember har vi promotert mye på Facebook med mål om å øke antallet som stiller til valg. Vi er spesielt fornøyd med at det har kommet svært mange kandidater til SiO-hovedstyret og håper promoteringen bidro til dette.

Handlingsplanen 2020

Under finner dere en oversikt over hvert punkt i handlingsplanen for 2020 sammen med status for punktet og informasjon om hvordan punktene er jobbet med.

Vi har fargekodet status: Gjennomført, under arbeid og ikke påbegynt

1. Arbeidsutvalget skal i samarbeid med Oslo kommune opprette et studentråd der studenttillitsvalgte jevnlig møter beslutningstakere for diskusjon om relevante saker for Oslo som studentby.

Status: Gjennomført

Kommentar: Det har i løpet av høstsemesteret blitt opprettet et råd kalt Strategisk Samarbeidsforum. Det skal være et dialogforum med kommunen, utdanningsinstitusjonene og næringslivet. Studenthovedstaden vil ha to representanter inn i rådet. Vi ser også på muligheten for å invitere politikere fra kommunen på møter i Studenthovedstaden, dersom det skal tas opp relevante saker. I tillegg har det blitt avholdt et tverrpolitisk dialogmøte med ungdomspolitikere som sitter i bystyret, og vi håper å etablere slike møter.

2. Velferdstinget skal videreføre arbeidet med nytt studenthus i sentrum.

Status: Under arbeid

Kommentar: Arbeidet med nytt studenthus i sentrum har blitt videreført både gjennom komitéarbeid med drift og intern organisering og med politisk påvirkningsarbeid for å anskaffe St. Olavs gate 32. Status per dags dato er fortsatt at bygget vil bli lagt ut for salg våren 2021.

3. Arbeidsutvalget skal sammen med Lillestrøm kommune, SiO og andre relevante aktører, arbeide for utvidet og økt velferdstilbud også utenfor Oslo.

Status: Under arbeid

Kommentar: Velferdstinget har sendt inn et ønske om at SiO prioriterer økt velferdstilbud også utenfor Oslo i forbindelse med budsjettprioriteringer til SiO. Likevel gjenstår det en del arbeid med dette punktet i form av kommunikasjon med Lillestrøm kommune og andre relevante aktører. I løpet av høsten har vi vært i dialog med Lillestrøm Kommune om koronatesting, da det på et tidspunkt så ut som at det var påkrevd bil for å få testet seg. Det skal være lagt ut bedre informasjon på kommunens nettsider nå.

4. Arbeidsutvalget skal videreføre og videreutvikle Faddervaktordningen i samarbeid med relevante aktører.

Status: Gjennomført

Kommentar: Leder og samarbeidsansvarlig jobbet fortløpende med dette

prosjektet før sommeren. Nestleder og samarbeidsansvarlig hadde hovedansvaret fra 1. juli. Det ble et noe spesielt arrangement i år, grunnet korona. Vi har så smått begynt å tenke på neste år, men det er litt tidlig å legge konkrete planer enda.

5. Arbeidsutvalget skal jobbe for at kollektivtilbudet skal være rimelig og tilrettelegges for alle heltidsstudenter, uavhengig av alder.

Status: Under arbeid

Kommentar: Punktet er spilt inn til partiprogrammene til SV, MDG og Sentrum samt løftet i møter med politikere. Arbeidsutvalget opplever imidlertid lite velvilje fra politikere på dette punktet og føler derfor ikke det har vært særlig fremgang selv om punktet jobbes for. Vi har også nevnt dette i vårt arbeid med Oslo kommune, men i inneværende år har ruter vært i en vanskelig økonomisk situasjon som gjør sjansene for gjennomslag lokalt små. Vi ser at løsningen bør ligge i en lovfesting nasjonalt av studentrabatt på lik linje med den honnør har i dag som er 50% og vi håper partier vil gå inn for dette i 2021.

6. Arbeidsutvalget skal jobbe for at kunstgressbanen ved Domus Athletica opprustes til en mer brukbar standard.

Status: Under arbeid

Kommentar: Dette er spilt inn som en av Velferdstingets budsjettprioriteringer til SiO. Arbeidsutvalget har også hatt dialog med idrettsforeningene som bruker banen. Både Oslostudentenes Idrettsklubb og arbeidsutvalget har løftet saken for SiO gjentatte ganger. SiO sier de ønsker å oppgradere banen på sikt, men har ikke gitt oss noe tidsperspektiv på når det vil være aktuelt.

7. Arbeidsutvalget skal jobbe for at studenter får tilgang på kommunale idrettsanlegg

Status: Under arbeid

Kommentar: Saken er tatt opp på møter med politikere. Dessverre er tilbakemeldingene vi får at kapasiteten er sprengt i hele Oslo. I et høringssvar til Oslo Idrettskrets strategi for 2020-2024 er det spilt inn en anmodning om at studentidretten skal få innpass på kommunale anlegg dersom det frigjøres tid som ikke benyttes av barne- og ungdomsidretten. Arbeidsutvalget har startet dialogen med idrettskretsen for å få mer innsikt i fordelingen, ettersom at idrettskretsen svarte negativt på høringssvaret vårt.

8. Arbeidsutvalget skal jobbe for at det opprettes en ny kulturkalender eller liknende der studenter samlet kan få en oversikt over byens mange studentarrangementer og aktiviteter.

Status: Under arbeid

Kommentar: Dette punktet er spilt inn i Velferdstingets budsjettprioriteringer til

SiO. I tillegg har arbeidsutvalget løftet ønsket om en ny kulturkalender i møter med SiOs konsernledelse. Vi har fått signaler om at det jobbes med å få en slik kalender opp og gå, men vi ønsker ikke å sette punktet som gjennomført før den ligger ute.

9. Arbeidsutvalget skal jobbe for at den nye kommunale alkoholpolitiske handlingsplanen blir mer studentvennlig, herunder en oppmykning av SALUTT-kravet

Status: Under arbeid

Kommentar: Oppmykning av SALUTT for frivillig driftede studentpuber er et av hovedpunktene arbeidsutvalget har spilt inn i møter med politikere. Det har også blitt sendt inn et høringsvar til Oslos alkoholpolitiske handlingsplan der studentvennlighet og SALUTT legges stor vekt på. På høsten har arbeidsutvalget vært i møter med byråd for næring om problematikken, vi har også løftet det i møter med enkeltpolitikere. Saken har enda ikke vært oppe i bystyret.

10. Arbeidsutvalget skal arbeide for at studenter får flere faste rabatter på kommunale kulturarrangementer i regionen.

Status: Under arbeid

Kommentar: På vårparten ble dette punktet nedprioritert til fordel for andre punkter på handlingsplanen, blant annet fordi de fleste kulturarrangementer har vært avlyst store deler av semesteret. På høstseminaret endre Velferdstinget punktet fra å gjelde for alle kulturarrangementer til å fokusere på kommunale kulturarrangementer. På høstsemesteret har dette blitt spilt inn i forbindelse med tilbakemeldinger til Oslobudsjettet.

11. Arbeidsutvalget skal jobbe for mer miljøvennlig og etisk mat i SiOs kantiner, herunder en fortsatt økt satsning på bærekraftige og plantebaserte alternativer

Status: under arbeid

Kommentar: Det er sendt inn med Velferdstingets budsjettprioriteringer til SiO. Det skal sies at SiO Mat og Drikke har vært stengt i en periode så arbeidet har vært noe mindre aktuelt.

12. Arbeidsutvalget skal gjennomføre minst to relevante kampanjer.

Status: Gjennomført

Kommentar: Vi har hatt en kampanje, i samarbeid med Velferdstinget Vest, som lagde den. Det er #max5, som omhandlet koronafester i studentbyer og kollektiv. I tillegg har vi hatt en kampanje rundt verdensdagen for psykisk helse og en før valg i Velferdstinget. Vi lagde også noe innhold før faddervakt.

13. Arbeidsutvalget skal jobbe for at fagskolene tilknyttet SiO representeres i Velferdstinget på lik linje med de mindre høyskolene tilknyttet SiO.

Status: under arbeid

Kommentar: Dette jobbes det kontinuerlig med. Fagskolene var denne høsten del av Velferdstingets valgforsamling.

14. Arbeidsutvalget skal jobbe for at alle tilbud til internasjonale studenter samles på ett sted.

Status: under arbeid

Kommentar: Arbeidsutvalget har sett at dette ikke har vært hovedutfordringen til internasjonale studenter dette semesteret, etter koronautbruddet, og ser det som mer hensiktsmessig at arbeidet med dette punktet fortsetter når ting har stabilisert seg. Det har derimot blitt jobbet for å samle all informasjon til internasjonale studenter i Oslo, i forbindelse med Korona, på Velferdstingets hjemmeside. Vi har fått tilsendt en håndbok for internasjonale studenter, som ble laget av internasjonal komité i NSO i fjor som vi ønsker å se nærmere på.

15. Velferdstinget skal revidere egne dokumenter omhandlende kultur og karriere.

Status: Gjennomført

Kommentar: Nytt kulturpolitisk dokument ble vedtatt på møtet 4. mars. På samme møte ble det vedtatt at Velferdstinget ikke ønsker et eget karrieropolitisk dokument.

16. Velferdstinget skal revidere sitt miljøpolitiske dokument.

Status: Gjennomført

Kommentar: Velferdstinget vedtok nytt miljøpolitisk dokument 19. oktober.

17. Arbeidsutvalget skal jobbe med å øke studentaktiviteten og hjelpe studentdemokratiene på spesielt de mindre høyskolene og fagskolene.

Status: under arbeid

Kommentar: Alle studentdemokratiene ved de mindre høyskolene og fagskolene har vært kontaktet med spørsmål om det er noe Velferdstinget kan bidra med, både før og i vår nåværende krise. Arbeidsutvalget har også opprettet et eget råd for representanter fra de mindre institusjonene.

18. Arbeidsutvalget skal jobbe for at det etableres en klinikk eller spesialisert tjeneste for seksuell helse spesifikt for studenter

Status: Ikke påbegynt

Kommentar: På grunn av korona og nye nedstengninger har arbeid for studentenes psykiske helsetilbud fått førsteprioritet.

POLITISK GRUNNDOKUMENT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS 2018 – 2022

Mandat

Velferdstinget i Oslo og Akershus er en interesseorganisasjon og øverste studentpolitiske organ i velferdsspørsmål tilknyttet Studentsamskipnaden SiO, Oslo kommune og Viken fylkeskommune.

Prinsippet om lik rett til utdanning er det overordnede og styrende målet for Velferdstingets politikk. Gratisprinsippet er et av grunnprinsippene innenfor norsk høyere utdanning. Prinsippet skal også gjelde for internasjonale studenter. Utdanningssystemet skal være noe mer enn en forberedelse til arbeidslivet; det skal være et element i samfunns- og demokratibygging. Det er derfor sentralt at ulik økonomisk, sosial og kulturell bakgrunn ikke påvirker evnen og muligheten til å ta utdanning.

Velferdstinget skal høres i alle saker av betydning for samskipnaden og studentenes velferdstilbud. Velferdstingets tillitsvalgte skal til enhver tid arbeide for at Velferdstingets vedtatte politikk fremmes.

Studentsamskipnaden SiO er en av landets største samskipnader. Dermed har Velferdstinget et nasjonalt ansvar for å arbeide for studenters levekår, men med et særlig fokus på de lokale og regionale utfordringer som finnes i sammenheng med å ligge i et storby- og pressområde.

Velferdstilbudet

Studentenes grunnleggende velferdsbehov skal dekkes på områder som studiefinansiering, bolig, barnehage, helse, idrett/trening, samferdsel og frivillige aktiviteter, og slik muliggjøre prinsippet om heltidsstudenten. Velferdstilbudet skal være fleksibelt og tilrettelagt studentenes ulike forutsetninger og behov. For at alle samskipnadens tjenester skal være tilgjengelig for alle studenter, må det finnes et kjønnsnøytralt alternativ for all registrering hos SiO.

Studentsamskipnadens tilbud skal være et supplement til det ordinære kommunale og statlige velferdstilbudet, og ikke en erstatning. Derfor har staten og kommunen et viktig ansvar som garantist for sentrale velferdsordninger som studentboligbygging, helsetjenester for studenter, studiefinansiering, barnehagefinansiering, et godt kollektivtransporttilbud og sosiale stønadsordninger.

Studenter har på mange områder ikke fulgt befolkningens generelle velstandsøkning. Derfor er det viktig at stat, kommune og andre aktører tar et større ansvar for studentenes velferd og på denne måten sikrer reell lik rett til utdanning. Oslo og Viken som vertskommune og -fylke har et særskilt ansvar i å anerkjenne den ressursen som studenter utgjør. I samarbeid med studentene skal Oslo kommune jobbe for Oslo som en studenthovedstad. Det skal til enhver tid eksistere et felles møtepunkt mellom studentene og kommunen.

Det enkelte lærested har et ansvar for å støtte opp om samskipnaden og velferdstilbudet for sine studenter. Dette skal skje gjennom blant annet gode fristasjonsordninger, direkte subsidiering av samskipnadens tjenester og tilrettelegging for et godt fysisk, psykososialt læringsmiljø og studentkultur. Studentforeninger er et viktig bidrag til studentenes velferdstilbud. Både SiO,

40 utdanningsinstitusjonene, og kommunale og statlige instanser har ansvar for å legge til rette for
41 og støtte opp om studentkulturen.

42 **Studentsamskipnaden SiO**

43 Tilgangen til SiOs velferdstilbud skal under enhver omstendighet gis slik at prinsippet om lik rett
44 til utdanning ivaretas og fremmes. SiO skal som landets største studentsamskipnad etterstrebe å
45 være en foregangsmodell for studentvelferd i Norge.

46 Studentsamskipnaden SiO skal gi studentene et tilrettelagt tilbud med økonomisk gunstige
47 velferdsordninger. SiO skal sørge for lik tilgang til samskipnadens velferdsgoder, uavhengig av
48 hvilken medlemsinstitusjon man tilhører, hvilken utdanning man tar, hvilket land man kommer
49 fra, funksjonsevne og hvilken livssituasjon man befinner seg i.

50 Det er studentene som er både eiere og brukere av SiO og betaler for store deler av tjenestene
51 gjennom semesteravgift og egenbetaling. Studentenes flertall i Hovedstyret er en grunnleggende
52 del av brukerstyringen, som er et viktig prinsipp i samskipnaden. Dette prinsippet understrekes
53 ved Velferdstinget sine innspill til hovedstyret, og det er dermed viktig at studentene i styret gjør
54 sitt ytterste for å ta hensyn til Velferdstingets politikk. Samskipnaden er best tjent med en reell
55 studentstyring – det er studentene selv som vet best hva slags velferdstilbud studentene trenger.
56 Studentene skal ha mulighet til å medvirke i alle ledd i samskipnaden.

57 Semesteravgiften er en viktig inntektskilde for SiO. Det er viktig at denne holdes på et nivå som
58 opprettholder et godt velferdstilbud. Om semesteravgiften skal endres må dette gjøres etter
59 vedtak i Velferdstinget.

60 Velferdstinget ønsker en fleksibel, serviceorientert, bærekraftig, sterk og effektiv samskipnad, og
61 vil gjennom et konstruktivt samarbeid legge rammebetingelser for SiOs videre drift.

62 Samskipnaden skal være partipolitisk nøytral og religiøst uavhengig.

63

64 **Bolig**

65 Studentenes ønsker og behov skal til enhver tid være førende for Velferdstingets boligpolitikk.
66 Studentboliger er først og fremst et viktig utdanningspolitisk tiltak for å bidra til å sikre lik tilgang
67 til høyere utdanning i Norge. Videre er det et godt boligpolitisk virkemiddel som bidrar til at både
68 presset og prisene i det private utleiemarkedet dempes. I tillegg bidrar bygging av flere
69 studentboliger til å bedre studenters økonomi og en realisering av heltidsstudenten.
70 Dekningsgraden i Oslo og Viken bør ligge på minst 20%. Å bygge gode studentboliger handler
71 både om pris, beliggenhet og byggekvalitet. SiO skal etterstrebe å være best egnet til å
72 imøtekomme alle disse behovene.

73 For å kunne ivareta studentene som kommer fra andre land for å studere i Norge på en god
74 måte, er det essensielt at de får et sted å bo. Internasjonale studenter og utvekslingsstudenter er
75 potensielt sårbare grupper, og må prioriteres i samskipnadens studentboligtildeling.

76 Tilstrømningen av studenter til Oslo ser ikke ut til å stanse i nær fremtid, og byggehastigheten må
77 planlegges deretter. Kommunale prosesser må effektiviseres og forenkles for å sikre
78 tilfredsstillende byggehastighet.

Samskipnadens boliger skal være et trygt, rimelig og grønt boligtilbud til studentene. Boligkøene i Oslo er i en særstilling, men mange andre studiesteder sliter med liknende problemer. Velferdstinget skal sammen med andre velferdsting, studentpolitiske organisasjoner og samskipnader over hele landet, jobbe for å nå et mål om bygging av 3000 studentboliger med tilskudd nasjonalt hvert år frem til målet om nasjonal dekningsgrad på 20% er nådd.

Boliger som bygges med tilskudd vil alltid være å foretrekke, ettersom det reduserer kostnaden for studentene gjennom husleien. Det er viktig at kostnadsrammen for statlig tilskudd til studentboligbygging er av en størrelse som gjør det mulig å bygge med tilskudd, også i presseområder. Tilskuddsnivået må være slik at egenbetalingen studentene gjør gjennom husleien ikke blir for stor. Tilskuddsandelen skal ikke overskride 49%, for å sikre SiOs eierskap over studentboligene. Det skal alltid etterstrebtes å bygges så bærekraftig som mulig med fokus på løsninger som er billige å drifte over tid, og boligmiksen må være tilpasset forskjellige livsstiler med hensyn til plassering, størrelse og pris.

Samskipnaden må fortsette å ta sin del av ansvaret for å redusere klimabelastningen gjennom å bygge boliger som er energieffektive, bruke bærekraftige materialer og legge til rette for at studentene som bor i boligene skal kunne ta miljøvennlige valg. Boligene skal bygges i tilknytning til kollektivrunder, institusjoner og der studenter oppholder og beveger seg mest.

Med et enormt press på samskipnadens boliger vil nye boligløsninger alltid ønskes velkommen. Nye kreative løsninger på bo- og livsutfordringer kan være positivt, men skal ikke nødvendigvis pålegges samskipnaden. Deres oppgave er å bygge rimelige, grønne og trygge boliger for studenter. Det er studentenes behov som til enhver tid skal ligge til grunn for utvikling av samskipnadens boligportefølje.

En studentbolig er ikke funksjonell til evig tid, selv med godt vedlikehold. Når det ikke tildeles tilskudd til rehabiliteringsprosjekter går det ut over studentenes leie. Det er viktig at staten tar et ansvar for å legge opp en god ordning slik at samskipnadene også kan søke om støtte til rehabilitering av boliger der det ikke er hensiktsmessig å rive og bygge nytt.

Stat og kommune må legge til rette for et godt leiemarked, gjennom en aktiv leieboligpolitikk. De fleste studenter bor i privat utleide boliger, noe som medfører at det også må være et fokus på dette området. Leiemarkedet må være mer forutsigbart, pris og standardregulert. Studenters egen kompetanse må heves slik at de til enhver tid er sikre på egne rettigheter.

Velferdstinget mener at:

- Samskipnaden skal arbeide for avtaler med institusjonene som sikrer internasjonale studenter og utvekslingsstudenter et sted å bo.
- Kommunale prosesser rundt studentboligbygging skal effektiviseres og forenkles.
- Kostnadsramme- og tilskuddsrammen må tilpasses pressområder.
- Stat og kommune må legge til rette for en mer forutsigbar, pris- og standardregulert privat leiesektor gjennom en aktiv leieboligpolitikk.
- Tilskuddsordningen må tilpasses slik at det kan gis støtte til rehabilitering av studentboliger.
- Alle nybygg i SiO skal ha grønne løsninger, og skal fortrinnsvis være av plusshus-standard, minimum nullenergi-standard.

- Både boligbygging og boligmiks skal være basert på studentenes ønsker og behov.
- Det skal foreligge gode rutiner for oppfølging av beboere.
- Alle nybygg skal ha energimerking A.

Utover dette er eksisterende politikk på området utdypet i boligpolitisk dokument.

Helse

Studenters helse, både psykisk og fysisk, skiller seg veldig fra resten av befolkningen - også andre i samme aldersgruppe. Studentenes helse- og trivselsundersøkelse fra 2018 viste at studenter er langt mer utsatt for alvorlige psykiske symptomer. Hvorfor dette er tilfelle er fremdeles uklart. Arbeidet med oppfølging av studenters psykiske helse må styrkes.

Det er nødvendig med et tiltak fra politisk hold som legger bevisste føringer for det videre arbeidet og som kartlegger hvilke områder forskjellige studenthelseaktører skal legge innsatsen på. Dette vil være hjelpelig for å koordinere innsatsen fra flere aktører på studentvelferd, slik at man får maksimalt ut av midlene man disponerer.

SiO Helse spesialiserer seg innenfor studenthelse, og vil derfor ofte være det beste alternativet studenter har. Tjenestene skal lokaliseres slik at de er best mulig tilgjengelig for studenter. Samskipnaden skal ha som mål å være en helhetlig tilbyder av helsetjenester for sine studenter. Frem til det offentlige tar sitt ansvar for studentenes tannhelse, skal dette også inkludere tannhelsetjenester.

Internasjonale studenter og utvekslingsstudenter har ikke de samme rettighetene når det kommer til helsetilbud som norske studenter. Dette gjør at deres studiehverdag kan oppleves mindre trygg. Det må arbeides for å ha et helhetlig tilbud også for internasjonale studenter og utvekslingsstudenter.

Samskipnaden besitter en unik spisskompetanse på studenters psykiske helse. Derfor trenger vi at staten bevilger tilstrekkelige midler til samskipnadenes helsetjenester. SiO skiller seg fra andre private helseaktører ved at deres mål er å utgjøre et helhetlig og tilrettelagt tilbud for studentene som samfunnsgruppe, og ikke nødvendigvis å være en aktiv konkurrent. Derfor skal Velferdstinget arbeide for en forutsigbar statlig tilskuddsordning for å øke kapasiteten i den psykiske helsetjenesten i samskipnadene og at kommunen bidrar til studenters psykiske helse tilbud.

Velferdstinget mener at:

- Arbeidsutvalget skal jobbe på tvers av SiOs tjenesteområder, samt opp mot det offentlige, for å forebygge og behandle psykisk uhelse hos studenter i Oslo og Viken.
- Studenthelse skal defineres som et eget begrep, og det skal bygge videre på definisjonen som følger av Studentenes helse- og trivselsundersøkelse.
- Nasjonale myndigheter må ta større ansvar for finansiering og koordinering av studenthelsetjenester.
- Samskipnadens helsetjenester skal være lokalisert der studentene ferdes og oppholder seg.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

- Det må arbeides for at internasjonale studenter og utvekslingsstudenter også får et godt helsetilbud mens de oppholder seg i Norge.
- Det skal arbeides for en forutsigbar statlig tilskuddsordning for å øke kapasiteten i den psykiske helsetjenesten særlig.
- Det skal arbeides for at det skal gis kommunale tilskudd til studentenes psykiske helsetjeneste.

Utover dette er eksisterende politikk på området utdypet i helsepolitisk dokument.

Studiefinansiering

Prinsippet om lik rett til utdanning er det overordnede og styrende målet for Velferdstingets politikk. Gratisprinsippet er et av grunnprinsippene innenfor norsk høyere utdanning. Studiestøtten må reflektere de reelle utgiftene studentene har. Studiestøtten må tilpasses slik at alle studenter får muligheten til å være fulltidsstudenter. Det faktum at studenter er i en sårbar økonomisk situasjon skal ikke være hovedårsaken til at studenter arbeider ved siden av studiene. Det burde være et valg den enkelte student kan ta selv.

Det bør legges til rette for at studenter skal kunne få barn i studietiden, og rett etter endt studietid. Det må innføres rett til foreldrestipend for søkere som er i overgangsfasen mellom avsluttet utdanning og yrkesaktivitet.

Velferdstinget mener at:

- Det skal utbetales 12 måneders studiestøtte.
- Studiestøtten skal festes til 1,5 ganger grunnbeløpet i folketrygden.
- Alle friske midler til studiefinansiering skal gå til økt kjøpekraft gjennom studieløpet.
- Studenter med barn skal motta studiestøtte som er 2 ganger grunnbeløpet i folketrygden.
- Det må innføres rett til foreldrestipend for søkere som er i overgangsfasen mellom avsluttet utdanning og yrkesaktivitet.

Studenter med barn

Det skal være mulig å få barn i løpet av studietiden uten å måtte avbryte studieløpet. Derfor må stat og kommune ha gode støtteordninger for studenter med barn. Studentsamskipnaden må ha gode tilbud til studenter med barn som muliggjør tilværelsen som småbarnsforelder som studerer fulltid.

Velferdstinget mener at:

- SiO Barnehager skal være et eksempel til etterfølgelse hva gjelder standard på utstyr, utearealer og bygninger.
- For foreldrepar der en eller begge foreldrene studerer, skal far/medmor ha rett til «fedrekvote».
- For studenter med barn skal studiestøtte og forsørgerstipend utbetales over 12 måneder.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

201 **Studenter med barn skal motta studiestøtte som er 2 ganger grunnbeløpet i folketrygden.**

202

203 **Serveringstilbud til studenter**

204 Serveringsstedene til samskipnaden skal være selvfinansierende og skal ikke subsidieres av
205 semesteravgiftsmidler. SiO Mat og Drikke skal være tilpasset studentenes behov. Dette
206 innebærer at det skal være varierte tilbud som tar hensyn til forskjellige matintoleranser, -
207 allergier og –preferanser i alle SiOs matutsalgssteder. Spesielt må de plantebaserte alternativene
208 alltid inneholde en fullverdig proteinkilde.

209 Samskipnaden skal fortsette arbeidet med å gjøre studentenes serveringstilbud bærekraftige,
210 gjennom videreføring av f.eks. Kutt Gourmet og innføring av nye løsninger.

211 Samskipnaden skal ha som mål å ha serveringssteder også på mindre institusjoner.

212 Velferdstinget mener at:

- 213 • Studentene skal ha innsyn i SiO Mat og Drikkes budsjetter
- 214 • SiO skal ha som mål å ha serveringssteder på de mindre institusjonene tilknyttet dem.
- 215 • Samskipnaden skal ha utvidede åpningstider i eksamensperioden.
- 216 • Samskipnaden må gjøre det enkelt å velge sunn og bærekraftig mat.

217 Noen studenter har lengre skoledager og har dermed behov for lenger åpningstid hos SiO Mat og
218 Drikke. Derfor må det tilbys lengre åpningstider hos SiO Mat og Drikke spesielt i eksamens
219 periodene, da det både er ønskelig og et faktum at studenter tilbringer mer tid på skolen.

220 *Utover dette er eksisterende politikk på området utdypet i "Retningslinjer for SiO Mat og Drikke" og i*
221 *utvalgte resolusjoner.*

222

223 **Kollektivtransport og samferdsel**

224 Byens studenter skal ha et godt kollektivtilbud. Kollektivtilbudet skal være rimelig og tilrettelegges
225 alle studenters studiehverdag, uansett alder. Det må gå kollektivruter til og fra stedene der
226 studenter bor, oppholder seg og ferdes. Vertskommune og –fylke må ta ansvar for at alle
227 studenter skal kunne dra nytte av et bredt kollektivtilbud med godt rabatterte priser, også på
228 nattestid.

229 Studentpris på transporttjenester må tilpasses slik at den samsvarer med studenters kjøpekraft
230 sammenliknet med andre grupper i samfunnet, Det skal være mulig for studenter å pendle
231 mellom studiested og bosted uten å måtte ha svært høye utgifter til kollektivtransport.
232 Studentrabatten på kollektivtransport må ligge på samme nivå som honnørrabatten, og
233 studenter som bor og studerer i forskjellige soner bør kunne reise sonefritt til og fra studiestedet.

234 Studenter benytter seg også i stor grad av gang- og sykkelveier. Infrastrukturen må være
235 utformet slik at byen er tilgjengelig og oppleves trygg. Kommunen må legge til rette for at
236 studenter på en enkel og trygg måte kan bevege seg mellom bo- og studiested ved sykling
237 og/eller gange.

238 Velferdstinget mener at:

- 239 • Studentrabatt på kollektivtransport må ligge på nivå med honnører
- 240 • Studenter som bor og studerer i forskjellige soner må kunne reise sonefritt til og fra
- 241 studiestedet om det er behov for det
- 242 • Det må finnes gode nattbusstilbud
- 243 • Infrastruktur og byutvikling skal være tilrettelagt for studenter

244 **Trening og idrett**

245 Å legge til rette for gode trenings- og idrettstilbud for alle studenter er et viktig
 246 helseforebyggende tiltak. Målet er å få flere studenter i aktivitet. Fysisk aktivitet fremmer bedre
 247 helse, gir overskudd og er et viktig og veldokumentert virkemiddel i forebygging og behandling av
 248 en rekke diagnoser og tilstander. I mange tilfeller skaper aktivitetstilbud, spesielt de som er
 249 drevet av idrettsforeningene, i tillegg en viktig sosial arena for studenter.

250 Studentidretten blir ofte nedprioritert. Kommunen, bydelene og idrettskretsene må anerkjenne
 251 studentidretten som en svært viktig videreføring av ungdomsidretten og en rekrutteringsarena
 252 for voksenidretten, og dermed legge til rette for denne både gjennom økt finansiering og innpass
 253 på kommunale anlegg.

254 SiO Athletica er et viktig og effektivt tilbud for studenter. Det er viktig at dette tilbudet blir godt
 255 tilrettelagt studenter og deres behov. SiO Athletica må utover dette legge til rette for
 256 studentidretten, blant annet ved å tilby relevante arealer til gode tidspunkter. SiO Athletica har
 257 også et ansvar for å sørge for at de forskjellige idrettslagene er tildelt treningstider for
 258 kampavvikling før forbundenes frister, slik at det ikke påløper ekstragebyrer i forbindelse med
 259 dette.

260 *Utover dette er eksisterende politikk på området utdypet i idrettspolitisk dokument.*

261

262 **Kultur og frivillighet**

263 Et godt og levende kulturliv er viktig for trivsel og velvære. Studenter som trives i byen de bor i,
 264 trives også bedre som studenter, som vil kunne virke positivt inn på studiene. Som landets
 265 hovedstad har Oslo et rikt kulturliv. Dessverre er det for få studenter som benytter seg av
 266 tilbudene.

267 I Oslo og Viken eksisterer det mer enn 450 studentforeninger. Foreningene gir studentene et
 268 unikt arrangementstilbud og aktivitetene foregår på studentenes eget initiativ, og er bygget på
 269 studenters frivillige engasjement. Engasjement og trivsel kan vanskelig konstrueres, men gode
 270 rammevilkår øker muligheten for utfoldelse. Studentforeninger og studentkultur er ikke bare
 271 med på å skape en identitet og tilhørighet til studentmiljøet og til utdanningsinstitusjonen, men
 272 spiller også en viktig rolle i studentenes kompetansebygging utover de rammene
 273 utdanningsløpet setter.

274 *Utover dette er eksisterende politikk på området utdypet i kulturpolitisk dokument.*

275 **Oslo som studentby**

276 Velferdstinget mener Oslo skal være Norges beste studentby. Det er viktig å anerkjenne at Oslo
 277 har andre forutsetninger enn andre studentbyer, som gir ulike utfordringer, men også mange



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

278 muligheter. Velferdstinget mener det er sentralt at Oslos studenter har felles møteplasser der
279 man kan møtes på tvers av utdanningsinstitusjoner og faglig tilhørighet.

280 Et sentralt plassert studenthus er en måte å skape en ny felles møteplass. Et nytt studenthus
281 handler om å løse felles utfordringer for institusjonene, foreningene i Oslo og Oslo som
282 studentby, på en effektiv måte. Det skal arbeides for et studenthus i sentrum som er tilgjengelig
283 og gratis for alle studenter i Oslo og Lillestrøm. Det er derimot viktig at dette huset ikke skal stå i
284 konflikt med andre mulige studenthus i Oslo og Lillestrøm.

285 Samtidig er det viktig at byen forøvrig anerkjenner studentene som den ressursen de er.
286 Kommune, næringsliv, institusjoner og andre samfunnsaktører skal legge til rette for at
287 studentene kan bidra konstruktivt til samfunnsutviklingen både i nærmiljøet, nasjonalt og globalt.
288
289

290 **Demokrati og deltakelse**

291 Alle har rett til å få sin stemme hørt i beslutningsprosesser som påvirker deres liv. Studenter er
292 eksperter på eget liv og utfordringer. Studentstyring som prinsipp baserer seg på dette. En viktig
293 oppgave for Velferdstinget er å støtte opp om de lokale studentdemokratiene som er tilknyttet
294 samskipnaden, særlig organisatorisk.

295 Velferdstingets politikk skal til enhver tid være forankret i studentmassen, og vår aktivitet og
296 politikk skal være tilgjengelig for studentmassen.

297

298 *Vedtatt av Velferdstinget 9. februar 2020.*

This is only a translation of the norwegian action-plan. It is not possible to deliver suggestions on this plan.

The Suggested Action-Plan for 2021

1. *The executive committee has to facilitate a student-life that is eco-friendly and sustainable.*
2. *The executive committee will continue the work around “råd for dei mindre utdanningsinstitusjonene”.*
 1. *This is a forum for student democracies at the smaller educational institutions in our area.*
3. *The Student Welfare Council and the executive committee has to continue the work regarding a new student house in the city center.*
4. *The executive committee shall work to ensure that students receive a discount corresponding to the fee for public transport that is made available to retirees and that the offer is made available to all full-time students, regardless of age.*
5. *The executive committee will work to shorten the regulatory processes in the Planning and Building Agency in Oslo when it comes to student housing.*
6. *The executive committee shall work to ensure that order requirements set for student housing are directly relevant to or triggered by the student housing.*
7. *The executive committee has to continue the work to make the new alcohol policy action-plan in Oslo more student-friendly, including a softening of the SALUTT requirements.*
8. ***A suggestion that only comes from the head of politics and media:*** *The executive committee will work for a student discount on Oslo City Bike*
9. *The executive committee will work for an improvement of Oslo City Bike. Especially better accessibility at the student towns.*
10. *The Student Welfare Council will work to strengthen student volunteering in Oslo and the surrounding area.*
11. *The Student Welfare Council shall continue “faddervakt- initiative”, or establish other measures with the same purpose for the start of studies in 2021, adapted to the situation in the rest of society. This will take place in collaboration with SiO.*
 1. *“Faddervakt- initiative” is an initiative that is supposed to help students after a night out on the weekend of the buddy-week.*
12. *The Student Welfare Council will work for better inclusion of international students.*
13. *The Student Welfare Council must revise its “boligpolitiske dokument”.*
 1. *This document regards student housing.*
14. *The Student Welfare Council shall revise the Student Sports Council’s “vedtekter” (articles of association).*
15. *The Student Welfare Council will revise its political documents “studenter og rus”*
 1. *This document regards students and intoxication.*
16. *The Student Welfare Council will revise its “idrettspolitiske dokument”.*
 1. *This regards the Student Welfare Councils politic on sports.*
17. *The Student Welfare Council must revise the criterias and process regarding “Velferdstingets tildelinger”.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

ETISKE RETNINGSLINJER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT) er en organisasjon hvor det skal være plass til alle. Det er fundamentalt for organisasjonens virksomhet at alle involverte respekterer og inkluderer hverandre. Formålet med dette dokumentet er å ha retningslinjer som fremmer positiv atferd og god organisasjonskultur.

Det forventes at alle involvert i Velferdstinget skal følge disse prinsippene. Dette dokumentet er rettet mot personer tilknyttet organisasjonen, både som representant, gjest, tillitsvalgt, honorerte og ansatt. Det er arbeidsutvalget som har ansvaret for at Velferdstinget får mulighet til å oppdatere de etiske retningslinjene hvert år og redigere dem ved behov.

Representanter, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal signere de etiske retningslinjene når de tiltrer sine stillinger eller verv. Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til et eget varslingsutvalg, definert i kapittel to i retningslinjene. Brudd på de etiske retningslinjene kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad.

Velferdstingets *Etiske retningslinjer*, *Varslingsplakat*, *Interne rutiner for den som mottar mistanke, melding eller klage* og *Interne rutiner for håndtering av varsel i Velferdstinget* skal ligge tilgjengelig på Velferdstingets nettsider.

Velferdstingets *Etiske retningslinjer*, *Varslingsplakat*, *Interne rutiner for den som mottar mistanke, melding eller klage* og *Interne rutiner for håndtering av varsel i Velferdstinget* skal årlig tas opp til revidering med innstilling fra Kontrollkomiteen.

Rutine om evaluering må hjemles i andre dokumenter enn varslingsutvalgets egne interne rutiner.

Kapittel 1 - Prinsipper

Likeverd og inkludering

Velferdstingets representanter, gjester, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal vise respekt for deres medmennesker, uavhengig av alder, kjønn, kjønnsidentitet, religion, seksuell legning, funksjonsevne, sosial status, etnisk tilhørighet eller politisk ståsted. Vi skal behandle alle med respekt og avstå fra alle former for kommunikasjon, handling eller behandling som kan oppleves krenkende, trakasserende, diskriminerende eller på andre måter ubehagelig.

Respekt for andres grenser

Velferdstinget skal være et trygt sted hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. Seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep er en inngripen i personers integritet og skal ikke forekomme i studentpolitikken.

Debattklima



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Velferdstingets møter og arenaer skal oppleves som trygge og inkluderende. Alle har ansvar for å bidra til et debattklima hvor alle føler seg velkomne og uenigheter ytres på en saklig måte. Dette vil bidra til å skape et inkluderende og innbydende miljø for alle deltakere på både formelle og uformelle arenaer.

Alkohol

Representanter, gjester, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal ha et ansvarlig forhold til alkohol på Velferdstingets arrangementer. Press rundt bruk av alkohol skal ikke finne sted.

Rolleforståelse

Alle tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal være bevisst den makten og påvirkningskraft de har i relasjonen til andre, både i og utenfor organisasjonen. De skal ikke misbruke den tilliten de har i kraft av deres verv eller stilling. Ingen tillitsvalgte eller ansatte skal utsette seg selv eller andre for fare når de opptrer på vegne av Velferdstinget.

Habilitet

Enhver som deltar i behandlingen av en sak i Velferdstinget, arbeidsutvalget, komiteer, Kulturstyret eller andre organer skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et nært slektskap eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal ikke delta i behandlingen i saken. Det står skrevet mer om habilitet i Velferdstingets vedtekter; kapittel 13, §13-5.

Representasjon

Tillitsvalgte og ansatte som representerer Velferdstinget er ansvarlige for, gjennom sin opptreden, å opprettholde tilliten og omdømmet til organisasjonen. Dette gjelder også representanter, gjester og honorerte som er på arrangementer eller reise i regi av Velferdstinget.

Økonomisk forsvarlighet

Alt arbeid skal utføres ærlig, redelig og uten hensikt om korrupsjon eller personlig vinning. Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av offentlige midler og administreringen av økonomiske midler. Alle ansatte og tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende retningslinjer for økonomi og forvaltning tilknyttet sitt arbeidsområde og verv.

Åpenhet og fortrolighet

Velferdstinget skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller, referat og vedtak skal være allment tilgjengelige. Når et organ behandler saker som inneholder sensitiv informasjon, kan organet vedta taushetsplikt og signere en taushetserklæring for å sikre sakens fortrolighet. Alle medlemmer av Velferdstingets arbeidsutvalg skal signere en taushetserklæring ved vervets begynnelse.

Valgkultur

Det skal oppleves som trygt å stille til valg i Velferdstinget. Alle personer som stiller til valg skal behandles med respekt. Alle representanter, tillitsvalgte, ansatte og gjester har ansvar for ryddig kommunikasjon i forbindelse med valget. Kandidater oppfordres til å fremme sitt kandidatur på en positiv måte. Alle samtaler med hele eller deler av valgkomiteen er konfidensielle, og alle medlemmer i valgkomiteen skal



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

89 underskrive en taushetserklæring. Taushetserklæring er gjeldende så langt det ikke kreves oppklaring i
90 pågående varslingssak.
91

92 **Kapittel 2 - Varslingsutvalg**

93 Varslingsutvalget består av administrasjonsleder og administrasjonskonsulent, samt en nøytral tredjepart
94 som er en faglig person innenfor HR med erfaring fra tidligere varslingsaker. Det skal etterstrebes jevn
95 kjønnsbalanse og endelig sammensetning skal legges frem for godkjenning i Velferdstinget. Det er
96 administrasjonsleder som har overordnet ansvar for saksgang og leder utvalget. Alle medlemmer av
97 varslingsutvalget skal ha underskrevet en taushetserklæring før de regnes som en del av utvalget. Alle
98 medlemmene i varslingsutvalget skal ha deltatt på kurs og/eller seminar om håndtering av varsler, for å
99 sikre at de som håndterer varsler også har kompetansen til å gjennomføre det. Om ønskelig fra partene om
100 trygg kjønnsrepresentasjon i Varslingsutvalget, skal dette etterfølges.
101

102 Oppgaven til varslingsutvalget er å ta imot og håndtere varsler, følge opp saken, innhente informasjon og
103 avgjøre om det har skjedd noe kritikkverdig og eventuelt hvilken reaksjon dette skal ha.
104

105 Alle varsler vil bli behandlet strengt fortrolig og av så få som mulig. Om et varsel gjelder ett eller flere av
106 medlemmene i utvalget vil de involverte bli tatt ut av saksgang. Velferdstingets håndtering av varsler
107 handler om tillitsspørsmål og ikke skyld. Varslingsutvalget skal, med involverte parter, etterstrebe å komme
108 fram til en løsning på lavest mulig nivå.
109

110 Dersom en ansatt i Velferdstinget varsles på er det arbeidsgiver som håndterer saken i tråd med de
111 arbeidsrettslige reglene på området.
112

113 **Kapittel 3 - Brudd på retningslinjer**

114 Brudd på de etiske retningslinjene meldes til varslingsutvalget og kan medføre sanksjoner etter vurdering av
115 bl.a. alvorlighetsgrad. Et hvert dokumentert brudd med de etiske retningslinjene minsker tillit. Etter at saken
116 er avsluttet skal saken ses på som ferdighåndtert.

117 Enhver som bryter Velferdstinget i Oslo og Akershus etiske retningslinjer, kan bli utsatt for følgende
118 reaksjoner:

- 119 • muntlig advarsel
- 120 • skriftlig advarsel
- 121 • utestengelse fra arrangementer
- 122 • at vedkommende får råd om ikke å påta seg tillitsverv
- 123 • at vedkommende får råd om å fratre sine verv

124 I vurderingen av hvilke sanksjoner som ansees nødvendige skal det legges vekt på hvilken regel som er brutt,
125 alvorlighetsgrad, bruddets hyppighet, hvorvidt personen har brutt retningslinjene eller andre styrende regler
126 tidligere og grad av skyld.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

De aller sterkeste og mest alvorlige sanksjonsmyndighetene må foreligge i vedtektene til Velferdstinget i Oslo og Akershus. Dette kan være suspensjon eller eksklusjon

Dersom representanter, tillitsvalgte, honorerte eller gjester bryter med Velferdstingets etiske retningslinjer, har varslingsutvalget myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak. Slike vedtak kan ankes til kontrollkomiteen. Ved mistanke om brudd på varslingsrutiner vil det startes varslingsprosess mot involverte parter, behandlet av kontrollkomiteen.

Dersom ansatte bryter med Velferdstingets etiske retningslinjer følges dette opp av arbeidsgiver i tråd med gjeldende lover og regler for arbeidsforhold.

Bekreftelse

Jeg _____ bekrefter med dette at jeg har lest og forstått innholdet i Velferdstingets etiske retningslinjer for representanter, tillitsvalgte, gjester, honorerte og ansatte.

Jeg forplikter meg til å sette meg inn i og følge de bestemmelser og instruksjoner som til enhver tid gjelder mitt verv eller stilling. Jeg har et personlig ansvar for å følge organisasjonens vedtekter og etiske retningslinjer på en best mulig måte og tilstrebe oppførsel som holder en høy standard.

Jeg er kjent med min plikt til å varsle om kritikkverdige forhold og ikke til å dele fortrolig informasjon.

Sted og dato

Signatur

VEDTEKTER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Vedtatt på møte i Velferdstinget 30.05.2016

Revidert på møte i Velferdstinget 27.03.2017

Revidert på møte i Velferdstinget 13.11.2017

Revidert på møte i Velferdstinget 16.04.2018

Revidert på møte i Velferdstinget 11.10.2018

Revidert på møte i Velferdstinget 27.05.2019

Revidert på møte i Velferdstinget 14.10.2019

KAPITTEL 1 INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1-1 Formål

Velferdstinget i Oslo og Akershus er det overordnede studentpolitiske organet i velferdssaker for studentene tilsluttet Studentsamskipnaden SiO.

Velferdstinget ivaretar studentenes velferdspolitiske interesser overfor og gjennom Studentsamskipnaden SiO og de tilknyttede utdanningsinstitusjonene.

Velferdstinget fremmer studentenes velferdspolitiske interesser lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

§ 1-2 Navn

Organisasjonens navn er Velferdstinget i Oslo og Akershus. Navnet forkortes Velferdstinget. Internasjonalt benyttes navnet The Student Welfare Council in Oslo and Akershus.

§ 1-3 Oppgaver

Velferdstinget velger studentrepresentanter til Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre og velger herunder leder i Hovedstyret i Studentsamskipnaden SiO etter innstilling fra Valgkomiteen. Velferdstinget velger studentrepresentanter til styrer i øvrige selskaper og organer tilknyttet Studentsamskipnaden SiO.

Velferdstinget bevilger, etter søknad, økonomisk støtte til studentforeninger og studentmedier ved utdanningsinstitusjonene tilsluttet Studentsamskipnaden SiO.

Velferdstinget vedtar fordelingen- og bruken av semesteravgiften innbetalt til Studentsamskipnaden SiO.

KAPITTEL 2 VELFERDSTINGET

§ 2-1 Valgmåte

Velferdstingets representanter velges av det høyeste studentorganet ved hver av utdanningsinstitusjonene tilknyttet Studentsamskipnaden SiO. Valgprotokoll skal være oversendt Velferdstingets Arbeidsutvalg senest to -2 - uker før møtet og så snart som mulig for representanter og vararepresentanter valgt etter dette. Representanter og vararepresentanter valgt etter frist for innsending av valgprotokoll, må godkjennes av Velferdstinget med kvalifisert flertall. Utdanningsinstitusjonen velger selv valg måte for representanter til Velferdstinget. Utdanningsinstitusjonen velger inntil tre ganger så mange vararepresentanter som representanter. Valgmåtenes bestemmelser gjelder tilsvarende for valg av representanter til valgforsamlingen fra utdanningsinstitusjoner med færre enn 1500 semesterregistrerte studenter. Valgperiode for representanter i Velferdstinget er regulert i § 11-6-1.

§ 2-2 Sammensetning

Velferdstinget består av 37 representanter. Hver utdanningsinstitusjon tilsluttet Studentsamskipnaden SiO med minst 1500 semesterregistrerte studenter får plasser i Velferdstinget basert på Saint-Lagüe metoden. Velferdstingets sammensetning skal oppdateres årlig, og så snart det foreligger oppdaterte tall fra Studentsamskipnaden SiO. Studenttallet som legges til grunn er Studentsamskipnaden SiO sine tall.

§ 2-2-1 Valgforsamlingen

Formålet med valgforsamlingen er å velge representanter til Velferdstinget for lærestedene i Studentsamskipnaden SiO med mindre enn 1500 studenter. Retningslinjer for gjennomføringen av valgforsamlingen til Velferdstinget er nærmere regulert i Reglement for valgforsamling til Velferdstinget i Oslo og Akershus.

§ 2-3 Beregningsgrunnlag

Utdanningsinstitusjonens antall semesterregistrerte studenter beregnes etter tallene for semesteret før Velferdstingets funksjonstid.

KAPITTEL 3 VELFERDSTINGETS MØTER

§ 3-1 Velferdstingets møter

Velferdstinget møter minst to ganger hvert semester i tillegg til høstvalgmøte og vårvalgmøte. Velferdstinget vedtar halvårlig møteplan på seminarer, etter innstilling fra Arbeidsutvalget.

Arbeidsutvalget sender elektronisk innkalling, med foreløpig dagsorden til Velferdstingets representanter og observatører senest to - 2 - uker før møtet.

Arbeidsutvalget sender endelig dagsorden og saksdokumenter til Velferdstingets representanter og observatører senest en - 1 - uke før møtet.

§ 3-2 Konstituering

Velferdstinget konstituerer seg selv på begynnelsen av vårsemesterets første møte.
Under konstitueringen behandler Velferdstinget:

- a. Representantenes og vararepresentantenes valgprotokoller etter innstilling fra Kontrollkomiteén
- b. Forretningsorden for Velferdstinget i Oslo og Akershus

§ 3-3 Valgmøter

§ 3-3-1 Vårvalgmøte

Velferdstingets vårvalgmøte avholdes senest tre - 3 - uker før Arbeidsutvalgets funksjonstid begynner og velger medlemmer til:

- a. Arbeidsutvalget
- b. Valgkomiteen
- c. Kontrollkomiteen
- d. Kulturstyret
- e. medlemmer til andre verv som skal besettes

§ 3-3-2 Høstvalgmøte

Velferdstingets høstvalgmøtet avholdes senest to - 2 - uker før funksjonstiden til studentrepresentanter til Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre begynner og velger:

- a. studentrepresentanter til Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre
 - i. blant de valgte representantene velger Velferdstinget leder for Hovedstyret etter innstilling fra Valgkomiteen
- b. studentmedlemmer til styrer i øvrige organer og selskaper tilknyttet Studentsamskipnaden SiO
- c. leder av Velferdstingets Kulturstyre

§ 3-4 Vårseminar

Arbeidsutvalget skal arrangere vårseminar for Velferdstinget mellom 1. januar og 15. februar. På vårseminaret behandler Velferdstinget politisk grunndokument og handlingsplan, etter innstilling fra Arbeidsutvalget.

§ 3-5 Høstseminar

Arbeidsutvalget skal arrangere høstseminar for Velferdstinget mellom 1. august og 15. september. På høstseminaret revideres Velferdstingets handlingsplan, etter innstilling fra Arbeidsutvalget.

§ 3-6 Innmelding av saker

Enhver student tilsluttet Studentsamskipnaden SiO kan melde saker til møter i Velferdstinget.

Vedtakssaker og resolusjoner må være meldt og saksdokumenter være innlevert til Arbeidsutvalget senest ti - 10 - dager før møtet. Diskusjonssaker må meldes senest under godkjenning av dagsorden for møtet. Utenom i saker om mistillit, kan Velferdstinget likevel

123 med kvalifisert flertall sette en sak på dagsorden og behandle saksdokumenter sendt inn
124 etter fristen.
125 Saker kan når som helst meldes til eventuelt. Velferdstinget kan ikke fatte vedtak i slike saker.

126 **§ 3-7 Faste saker**

127 Velferdstingets ordinære møter behandler:

- 128 a. Valg av ordstyrer og referent
- 129 b. Godkjenning av innkalling, dagsorden og kjøreplan
- 130 c. Godkjenning av referat
- 131 d. Godkjenning av valgprotokoller
- 132 e. Orienteringer fra Arbeidsutvalget
- 133 f. Orienteringer fra Hovedstyret
- 134 g. Øvrige orienteringer
- 135 h. Saker meldt inn jf. § 3-6

137 **§ 3-8 Behandling av semesteravgiften**

138 Velferdstinget skal behandle Studentsamskipnaden SiOs eventuelle søknad om regulering
139 av semesteravgiften, før denne sendes til Kunnskapsdepartementet. Saken behandles som
140 godkjenningssak.

141 For at saken skal kunne behandles som vedtakssak, må det fremmes endringsforslag om
142 dette før endelig innkalling foreligger.

144 **§ 3-9 Ekstraordinært møte**

145 Arbeidsutvalget innkaller til ekstraordinært møte i Velferdstinget senest en - 1 - uke etter at
146 et slikt krav er fremmet. De som krever ekstraordinært møte skal sende en kopi av kravet til
147 Kontrollkomiteen. Det ekstraordinære møtet kan bare behandle saker meldt i innkallingen.

148 Ekstraordinært møte i Velferdstinget skal avholdes når:

- 149 a. minst halvparten av Arbeidsutvalget krever det
- 150 b. minst 1/3 av Velferdstingets representanter krever det
- 151 c. det høyeste utøvende studentorganet ved en av utdanningsinstitusjonene tilsluttet
152 Studentsamskipnaden SiO krever det
- 153 d. minst en av studentrepresentantene i Hovedstyret til Studentsamskipnaden SiO
154 krever det

155 Dersom Arbeidsutvalget ikke overholder fristen for innkalling, innkaller Kontrollkomiteen
156 snarest mulig til det ekstraordinære møtet i Velferdstinget.

158 **§ 3-10 Møterettigheter og møteplikter**

159 Velferdstingets møter er åpne for alle.

160 Følgende har møteplikt med tale-, forslags- og stemmerett:

- 161 a. Velferdstingets representanter
 - 162 i. Ved forfall er representanten selv ansvarlig for å kalle inn vararepresentant og
163 varsle Arbeidsutvalget. Representanter fra de mindre institusjonene varsler

164 kun Arbeidsutvalget. Vararepresentanten trer inn med samme plikter og
165 rettigheter.

166 Følgende har møteplikt med tale- og forslagsrett:

- 167 b. Arbeidsutvalget
- 168 c. Studentrepresentantene i Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre
- 169 d. Studentstyremedlemmene i andre selskaper og organer tilknyttet
170 Studentsamskipnaden SiO
- 171 e. Kontrollkomiteen
- 172 f. Leder av valgkomiteen
- 173 g. Leder av Kulturstyret

174

175 Følgende har møte-, tale- og forslagsrett:

- 176 h. Én -1 - representant fra utdanningsinstitusjoner med mindre enn 1500 studenter som
177 ikke er representert gjennom valgforsamlingen.
- 178 i. Velferdstingets ansatte
- 179 j. Personer valgt av Velferdstinget.
 - 180 i. Disse har også møteplikt etter særlig innkalling fra minst fem - 5 - av
181 Velferdstingets representanter, Arbeidsutvalget eller Kontrollkomiteen.
- 182 k. Konsern- og avdelingsledelsen i Studentsamskipnaden SiO
- 183 l. Én - 1 - representant fra fagforeninger som representerer de ansatte i
184 Studentsamskipnaden SiO

185 Velferdstinget kan innvilge andre personer tale- og/eller forslagsrett for et møte eller i en
186 sak.

187

188 § 3-11 Øvrige bestemmelser

189 Velferdstingets møter er nærmere regulert i Forretningsorden for Velferdstinget i Oslo og
190 Akershus.

191 KAPITTEL 4 STUDENTSAMSKIPNADEN SiO

192

193 §4-1 Sammensetning av Hovedstyret i Studentsamskipnaden SiO

194 Velferdstinget fatter vedtak om styrets sammensetning innenfor rammene gitt i
195 studentsamskipnadsloven med tilhørende forskrift.

196 Studentsamskipnaden SiOs styre, de tilknyttede utdanningsinstitusjoners styrer og de
197 ansatte i Studentsamskipnaden SiO skal gis anledning til å uttale seg før slikt vedtak fattes.
198 Velferdstinget kan bare fatte vedtak om endringer i styrets sammensetning og størrelse i
199 forbindelse med valg.

200 Velferdstinget velger studentrepresentanter til styret og styrets leder. Styret velger selv
201 nestleder.

202 Studentene har fem representanter i Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre. Studentene
203 skal ha flertallet av stemmene i styret.

204 Valg av Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre er regulert i § 11-6-2.

§ 4-2 Studentsamskipnaden SiOs øvrige organer og delstyrer

Velferdstinget velger studentstyremedlemmer til øvrige organer og delstyrer i Studentsamskipnaden SiO.

Valg av studentstyremedlemmer til Studentsamskipnaden SiOs øvrige organer og delstyrer er regulert i § 11-6-3.

§ 4-3 Møteplikt utenfor Velferdstinget

Personer valgt av Velferdstinget til styret i organer og selskaper i Studentsamskipnaden SiO har møteplikt på formøter og lignende innkalt av Arbeidsutvalget.

KAPITTEL 5 ARBEIDSUTVALGET

§ 5-1 Myndighet og oppgaver

Arbeidsutvalget er Velferdstingets ledelse mellom møtene og er dets utøvende organ. Det plikter å følge opp Velferdstingets vedtatte politikk.

Velferdstinget fastsetter mandat for Arbeidsutvalget med kvalifisert flertall, og kan også ellers instruere Arbeidsutvalget i enhver sak med kvalifisert flertall, dersom ikke annet er bestemt ved lov.

§ 5-2 Sammensetning

Arbeidsutvalget består av følgende verv:

- a. Leder
- b. Nestleder
- c. Samarbeidsansvarlig
- d. Politikk- og medieansvarlig

Valg av Arbeidsutvalget er regulert i § 11-6-4.

§ 5-3 Offentlighet

Arbeidsutvalgets saker og saksdokumenter er offentlige, med mindre Arbeidsutvalget bestemmer noe annet. Personalsaker som angår enkeltpersoner er likevel alltid unntatt offentligheten.

Velferdstinget kan kreve innsyn i Arbeidsutvalgets saker og saksdokumenter som er unntatt offentligheten. Dette gjelder likevel ikke dersom annet er bestemt ved lov, eller dersom Arbeidsutvalget med 3/4 kvalifisert flertall når særlige forhold krever det bestemmer at en sak og/eller dens saksdokumenter skal være unntatt fra Velferdstingets innsyn. Arbeidsutvalget skal gi Kontrollkomitéen begrunnelse for hvorfor saken og/eller dens saksdokumenter er unntatt fra Velferdstingets innsyn.

242 Arbeidsutvalgets medlemmer har taushetsplikt i saker unntatt offentligheten.
243 Velferdstingets representanter og observatører har taushetsplikt på linje med
244 Arbeidsutvalget etter at Velferdstinget har fått innsyn etter andre avsnitt.

245 **§ 5-4 Valg i Arbeidsutvalget**

246 Arbeidsutvalget kan foreta personvalg og nominasjoner til personvalg dersom det ikke er
247 mulig å vente til neste møte i Velferdstinget. Slike valg skal begrunnes og deretter godkjennes
248 eller omgjøres på førstkommende møte i Velferdstinget.

249 **KAPITTEL 6 KOMITEER**

250

251 **§ 6-1 Myndighet og oppgaver**

252 Velferdstinget kan opprette komiteer til å arbeide med utvalgte saker. Velferdstinget
253 fastsetter mandat for komiteene med kvalifisert flertall. Komiteene innstiller på saker
254 overfor Velferdstinget eller det organet som ber dem om en innstilling.

255 **§ 6-2 Sammensetning og funksjonstid**

256 Komiteene kan bestå av fra fire - 4 - til åtte - 8 - medlemmer, og ledes av en representant fra
257 Velferdstingets Arbeidsutvalg.
258 Valg og funksjonstid for komiteer er regulert i § 11-6-5.

259 **KAPITTEL 7 KONTROLLKOMITEEN**

260

261 **§ 7-1 Myndighet og oppgaver**

262 Kontrollkomiteen kontrollerer at Velferdstinget og dets organer overholder Velferdstingets
263 vedtekter og andre bestemmelser som gjelder for Velferdstinget og dets organer. Komiteen
264 innstiller overfor Velferdstinget på godkjenning av valgprotokollene til Velferdstingets
265 representanter og vararepresentanter. Komiteen uttaler seg om tolkningen av dette
266 reglementet, andre regler og lignende.

267 Kontrollkomiteens enstemmige tolkning av disse vedtektene er bindende dersom ikke
268 Velferdstinget med kvalifisert flertall vedtar noe annet.

269 Kontrollkomiteen kan kontrollere og gi innstilling på at budsjettene og regnskapene fra de
270 som søker støtte gjennom Velferdstinget eller dets organer, er i tråd med Velferdstingets
271 krav og god regnskapsskikk. Kontrollkomiteen skal kontrollere budsjettene og regnskapene
272 fra studentmediene som får sin søknad behandlet av Velferdstinget. Komiteen innstiller
273 overfor Velferdstinget på Velferdstingets regnskap og budsjetter. Alle budsjett og regnskap
274 som skal behandles av Kontrollkomiteen skal være komiteen i hende senest ti - 10 - dager
275 før dokumentene skal behandles politisk. Kontrollkomiteen kan også sette andre frister.

276

277 **§ 7-2 Sammensetning**

278 Kontrollkomiteen består av tre - 3 - medlemmer. Komiteen konstituerer seg selv.

279 Valgperiode og valg av kontrollkomiteen er regulert i § 11-6-6.

280 **KAPITTEL 8 VALGKOMITEEN**

281

282 **§ 8-1 Myndighet**

283 Valgkomiteen i Velferdstinget skal innstille på verv som angitt i § 8-3.

284 **§ 8-2 Sammensetning**

285 Valgkomiteen består av fem - 5 - medlemmer. Velferdstinget velger leder blant de fem
286 medlemmene. Komiteen konstituerer seg selv utover dette.

287 Valgperiode og valg av valgkomiteen er regulert i § 11-6-7

288

289 **§ 8-3 Oppgaver**

290 *§ 8-3-1 Innstillinger til høstvalgmøtet*

291 Til høstvalgmøte skal valgkomiteen innstille på:

- 292 a. studentrepresentanter til Hovedstyret i Studentsamskipnaden SiO
- 293 b. styreleder til Hovedstyret i Studentsamskipnaden SiO blant studentrepresentanter
 - 294 i. Hovedstyret innstiller på styreleder til valgkomiteen
 - 295 ii. Hovedstyrets innstilling til styreleder legges ved valgkomiteens innstilling til
 - 296 høstvalgmøte
- 297 c. Leder av Velferdstingets Kulturstyre
- 298 d. studentstyremedlem til Urban boligutleie (URBO)
- 299 e. studentstyremedlem til SiO Mat og Drikke
- 300 f. studentstyremedlem til klagenemnda for tildeling av bolig
- 301 g. studentstyremedlemmer til kontrollkomiteen for barnehager

302 *§ 8-3-2 Innstillinger til vårvalgmøtet*

303 Til vårvalgmøtet skal valgkomiteen innstille på:

- 304 a. Helhetlig forslag til nytt arbeidsutvalg
- 305 b. Medlemmer til Velferdstingets Kulturstyre
- 306 c. Leder av valgkomiteen
- 307 d. Medlemmer til Velferdstingets kontrollkomité

308

309 *§ 8-3-3 Suppleringsvalg*

310 Valgkomiteen innstiller ved suppleringsvalg til verv valgt av Velferdstinget etter § 8-3-1 og §
311 8-3-2. Valgkomiteen innstiller ikke på suppleringsvalg til valgkomiteen.

312

313 *§ 8-3-4 Vurdering av kandidater*

314 Valgkomiteen skal etterstrebe kjønnsmessig lik fordeling ved innstilling til verv, komiteer,
315 organer og styrer med mer enn en representant. Det skal også etterstrebes at innstillingen
316 representerer flere utdanningsinstitusjoner.

§ 8-4 Presentasjon av innstillinger

Valgkomiteen skal legge frem innstillingen sin for Velferdstinget.

§ 8-5 Konfidensialitet

Alle forslag valgkomiteen mottar, samt all informasjon kandidatene ikke selv godkjenner at videreformidles, skal behandles konfidensielt og makuleres i etterkant av gjennomført valg.

§ 8-6 Øvrige bestemmelser

Medlemmer av valgkomiteen skal ikke behandle innstillinger på verv i organer de selv stiller til.

KAPITTEL 9 KULTURSTYRET

§ 9-1 Formål

Velferdstinget i Oslo og Akershus' Kulturstyre (heretter Kulturstyret) har som formål å styrke det sosiale og kulturelle tilbud til studenter tilknyttet Studentsamskipnaden SiO.

§ 9-2 Oppgaver

Gjennom Velferdstingets tilskudd fra semesteravgiften disponerer Kulturstyret øremerkede midler til kulturelle og sosiale tiltak i studentmiljøet.

§ 9-3 Handlingsplan

Kulturstyret vedtar en årlig handlingsplan for sitt arbeid som legger føringer på skjønnsutøvelse og angir hva slags prosjekter som vil bli prioritert. Handlingsplanen skal forelegges Velferdstinget for godkjenning.

§ 9-4 Sammensetning

Kulturstyret består av leder og ti - 10 - medlemmer. Kulturstyret har seks - 6 - varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Ved behov kan Kulturstyret suppleres med en eller flere varaer ut perioden i henhold til § 11-6-8. Kulturstyret velger blant sine faste medlemmer en nestleder for valgperiode 1. juli til 30. juni. Nestleder er leders stedfortreder. Dersom valgt leder slutter i sitt verv, overtar nestleder som Kulturstyrets leder til ny leder er valgt av Velferdstinget.

Valgperiode og valg til Kulturstyret er regulert i § 11-6-8

§ 9-5 Delegering

Kulturstyret er ansvarlig overfor Velferdstinget og fatter vedtak i følgende saker:

- a. Bevilgninger til studentaktiviteter innenfor budsjettets ramme og i tråd med bestemmelsene i disse vedtekter og tildelingskriterier for Kulturstyret.
- b. Bevilgninger til publikasjoner og andre medier innenfor eget rammebudsjett
- c. Årsmelding fra Kulturstyret over foretatte bevilgninger og annen virksomhet.

- d. Årlig handlingsplan for Kulturstyret som godkjennes av Velferdstinget i Oslo og Akershus
- e. Internt budsjett med fordeling mellom kategorier av søknader.

§ 9-6 Søknader

Kulturstyret fastsetter nødvendige tilleggsbestemmelser om søknadsskjema, hvilken informasjon en søknad skal inneholde, frister og utfyllende bestemmelser i forbindelse med de ulike støttetypene. Slike bestemmelser skal tre i kraft i begynnelsen av et kalenderår, og gjøres kjent for søkerne på lik linje med tildelingskriteriene.

§ 9-7 Tildelingskriteriene

Kulturstyret bevilger midler etter kulturstyrets tildelingskriterier.

Kulturstyret kan fravike tildelingskriteriene i særskilte tilfeller der dette er til fordel for søkeren. Vedtak der dette skjer, skal grunngis.

§ 9-8 Avslag og klageadgang

Ved avslag og ved vedtak der man fraviker vanlig praksis skal Kulturstyrets vedtak alltid grunngis.

Søkeren kan klage på Kulturstyrets vedtak. Slik klage må være Kulturstyret i hende senest fire – 4 - uker etter den dato Kulturstyrets vedtak ble formidlet søkeren.

Klagen behandles av Kulturstyret på første møte etter at klagen er mottatt. Kulturstyret kan fritt stadfeste eller endre sitt tidligere vedtak. Vedtak i klagesaker skal alltid grunngis.

Et nytt avslag i Kulturstyret kan ankes inn for Velferdstingets kontrollkomité. Klageinstansen kan kun vurdere hvorvidt gjeldende saksbehandlingsregler er fulgt, herunder om Kulturstyret har holdt seg innenfor tildelingskriteriene og instruks for Kulturstyret.

Kulturstyrets vedtak kan av et mindretall i styret eller Velferdstingets Arbeidsutvalg ankes til Kontrollkomiteen i Velferdstinget. Kontrollkomiteens nye vedtak er endelig.

KAPITTEL 10 STUDENTMEDIENE OG -KULTURINSTITUSJONENE

§ 10-1 Tildeling av støtte til studentkulturinstitusjoner og studentmedier

Velferdstinget bevilger støtte til studentkulturinstitusjonene og studentmediene etter Kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier for Velferdstinget i Oslo og Akershus. Disse kan vedtas og endres av Velferdstinget med alminnelig flertall. Endringsforslag framsettes skriftlig for diskusjon på ett møte og behandles først på neste møte i Velferdstinget.

§ 10-2 Studentmedienes årsmøter

Velferdstinget er representert på årsmøtene i studentmediene ved nestleder. Dersom nestleder ikke kan møte, skal et annet medlem av Arbeidsutvalget møte.

§ 10-3 Instruksjonsmyndighet

396 Velferdstingets representant på årsmøtene er bundet til å stemme mot alle
397 vedtektsendringer i foreningene som gjør at studentmediet ikke lenger oppfyller
398 Velferdstingets krav for støtteberettigelse, så sant Velferdstinget ikke aktivt har vedtatt noe
399 annet.

400 Velferdstingets representant på årsmøtene er bundet til å velge de personer som er
401 nominert av Velferdstinget som styreleder og styremedlemmer i foreningene.

402 KAPITTEL 11 VALG

403

404 § 11-1 Valgbarhet

405 Alle studenter som er semesterregistrert i Studentsamskipnaden SiO på valgtidspunktet kan
406 stille til valg til- og i Velferdstinget. Ingen kan velges som representant til Velferdstinget fra
407 mer enn én - 1 - utdanningsinstitusjon.

408 Man kan ikke samtidig inneha følgende verv:

- 409 a. Representant i Velferdstinget
- 410 b. Medlem av Arbeidsutvalget
- 411 c. Studentrepresentant/vararepresentant i Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre
 - 412 i. En er ikke valgbar som studentrepresentant i Studentsamskipnaden SiOs
 - 413 Hovedstyre dersom man er studentrepresentant i styret ved en av
 - 414 medlemsinstitusjonene i Studentsamskipnaden SiO
- 415 d. Studentstyremedlem i selskaper tilknyttet Studentsamskipnaden SiO
- 416 e. Medlem av kontrollkomiteen
- 417 f. Leder av kulturstyret
- 418 g. Leder av valgkomiteen

419 Man innehar et verv fra dens funksjonstid begynner. Ansatte i Velferdstinget er ikke valgbare
420 til noe verv i Velferdstinget.

421 Organer ved utdanningsinstitusjonen kan ikke begrense valgbarheten ut over det som følger
422 av disse vedtektene.

423

424 § 11-2 Valgmåte

425 Ved personvalg med flere enn to - 2 - kandidater til samme verv benyttes preferansevalg
426 basert på NSOs retningslinjer for preferansevalg. Ved personvalg med to - 2 - kandidater til
427 én - 1 - posisjon benyttes alminnelig flertall. Ved likt antall kandidater som plasser kan
428 akklamasjon benyttes. Dersom en kandidat eller representant krever det, skal det
429 gjennomføres skriftlig valg.

430 Hver av kandidatene kan oppnevne seg selv eller en annen person som skal overvære
431 tellingen i tillegg til det ordinære tellekorpset.

432 § 11-3 Stemmелиkhet

433 Ved stemmelikhet i valg med flere enn to - 2 - kandidater, gjelder retningslinjer for
434 preferansevalg nevnt i § 11-2. Ved stemmelikhet i valg med to - 2 - kandidater til én - 1 - plass,

skal det foretas omvalg. Dersom det fortsatt er stemmelikhet, blir valgkomiteens innstilling stående. Der innstillingen er delt, blir valgkomiteens flertallsinnstilling stående. Der det ikke foreligger en innstilling skal valget avgjøres ved loddtrekning mellom kandidatene.

§ 11-4 Funksjonstid

Velferdstinget i Oslo og Akershus har sin funksjonstid fra og med konstitueringen til konstitueringen av påfølgende års Velferdsting.

Med mindre annet er spesifisert har følgende verv og organ en funksjonstid fra 1. januar til 31. desember:

- a. Styrer i øvrige organer og selskaper tilknyttet Studentsamskipnaden SiO
- b. Leder av Velferdstingets Kulturstyre

Med mindre annet er spesifisert har følgende styrer og utvalg en funksjonstid fra 1. juli inneværende år til 30. juni påfølgende år:

- c. Velferdstingets Arbeidsutvalg
- d. Kulturstyret
- e. Kontrollkomiteen
- f. Valgkomiteen

Funksjonstid for styrene i studentmediene er regulert av studentmediene selv.

§ 11-5 Suppleringsvalg

§ 11-5-1 Ordinær suppleringsvalg Velferdstinget skal supplere valg gjort av Velferdstinget, etter innstilling fra valgkomiteen i henhold til § 8-3-3. Arbeidsutvalget kan supplere til valg gjort av Velferdstinget, dersom det av tungtveiende årsaker ikke lar seg gjøre å vente til neste velferdstingsmøte. Arbeidsutvalgets suppleringer skal ettergodkjennes av Velferdstinget.

§ 11-5-2 Suppleringsvalg til Arbeidsutvalget

Dersom et medlem trekker seg i perioden skal en supplere i henhold til § 11-5-1.

Dersom leder fratrer sitt verv trer nestleder inn i rollen som leder frem til ny leder er valgt. Velferdstinget skal da supplere Arbeidsutvalget med leder.

§ 11-6 Regulering av valg og valgperiode

§ 11-6-1 Velferdstinget

Valg og fordeling av Velferdstingets representanter er regulert i § 2-1 og § 2-2. Velferdstingets representanter er valgt for en periode på ett - 1 - år.

Øvrige bestemmelser vedrørende Velferdstinget er regulert i kapittel 2.

§ 11-6-2 Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre

Velferdstinget velger studentrepresentantene i Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre ved særskilt valg. Det velges annethvert år henholdsvis tre - 3 - og to - 2 - studentrepresentanter med personlig vara. Valgperioden for studentrepresentantene er på to - 2 - år. Leder av

474 Hovedstyret velges blant de valgte studentrepresentantene. Valgperioden for leder av
475 Hovedstyret er på ett - 1 - år.
476 Øvrige bestemmelser vedrørende Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre er regulert i
477 kapittel 4.

478

479 *§ 11-6-3 Studentsamskipnaden SiOs øvrige organer og delstyrer*

480 Det velges ett - 1 - studentstyremedlem med personlig vara for en periode på to - 2 - år til
481 følgende organer og delstyrer i Studentsamskipnaden SiO:

- 482 a. Urban boligutleie (URBO)
- 483 b. SiO Mat og Drikke
- 484 c. Klagenemnda for tildeling av bolig

485 Det velges to - 2 - studentstyremedlemmer under ett med personlig vara for en periode på
486 ett - 1 - år til følgende organ i Studentsamskipnaden SiO:

- 487 d. Kontrollkomité for barnehager

488 Øvrige bestemmelser vedrørende Studentsamskipnaden SiOs øvrige organer og delstyrer er
489 regulert i kapittel 4.

490

491 *§ 11-6-4 Arbeidsutvalget*

492 Velferdstinget velger medlemmene til Arbeidsutvalget ved særskilt valg. Arbeidsutvalgets
493 medlemmer er valgt for en periode på ett - 1 - år.

494 Øvrige bestemmelser vedrørende Arbeidsutvalget er regulert i kapittel 5.

495 *§ 11-6-5 Komiteer*

496 Velferdstinget velger medlemmer av komiteene under ett. Arbeidsutvalget velger selv hvem
497 fra Arbeidsutvalget som skal lede komiteen. Funksjonstiden til komiteer i Velferdstinget
498 fastsettes i deres mandat, men er oppad begrenset til ett - 1 - år fra det møtet de velges på.
499 Øvrige bestemmelser om Velferdstingets komiteer er regulert i kapittel 6

500

501 *§ 11-6-6 Kontrollkomiteen*

502 Velferdstinget velger medlemmene under ett. Kontrollkomiteens valgperiode er på ett - 1 -
503 år.

504 Øvrige bestemmelser vedrørende kontrollkomiteen er regulert i kapittel 7.

505

506 *§ 11-6-7 Valgkomiteen*

507 Velferdstinget velger leder av valgkomiteen ved særskilt valg. Medlemmene velges under ett.
508 Valgkomiteens valgperiode er på ett - 1 - år.

509 Øvrige bestemmelser vedrørende valgkomiteen er regulert i kapittel 8.

510 *§ 11-6-8 Kulturstyret*

511 Leder av Velferdstingets Kulturstyre velges for en periode på ett - 1 - år. Medlemmene av
512 kulturstyret velges for en periode på to - 2 - år, der det velges fem - 5 medlemmer annethvert
513 år. Det velges seks - 6 - varamedlemmer i prioritert rekkefølge hvert år, for en periode på ett

- 1 - år. Ved ekstraordinære behov kan varalisten suppleres med ett eller flere varamedlemmer ut perioden.

Dersom et medlem eller varamedlem trekker seg kan varamedlemmene rykke opp. Dersom et varamedlem rykker opp til fast plass skal dette ettergodkjennes av Velferdstinget. Øvrige bestemmelser vedrørende Kulturstyret er regulert i kapittel 9.

§ 11-7 Varaer

Ved valg der det kreves personlig vara velger Velferdstinget denne varaen. Kandidaten kan selv komme med forslag til personlig vara, dette skal da opplyses om til Velferdstinget.

§ 11-8 Delegering

Velferdstinget kan delegere valg til Arbeidsutvalget. Delegering kan bare skje etter at det har vært mulig å fremme kandidater i Velferdstinget.

KAPITTEL 12 VOTERINGER

§ 12-1 Definisjoner

Alminnelig flertall: når det blant de avgitte stemmene er flere stemmer for forslaget enn mot, og det ikke er flere blanke stemmer enn avgitte stemmer.

Absolutt flertall: mer enn 50 % av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer for forslaget.

Kvalifisert flertall: minst 2/3 av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer for forslaget.

3/4 kvalifisert flertall: minst 3/4 av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer for forslaget.

§ 12-2 Voteringer

Voterings skjer ved alminnelig flertall, dersom ikke annet er bestemt.

§ 12-2-1 Stemmelikhet

Ved stemmelikhet gjentas voteringen. Ved fortsatt stemmelikhet anses innstilt forslag som vedtatt. Forslag uten innstilling anses som avvist ved gjentatt stemmelikhet.

§ 12-2-2 Voterings i Arbeidsutvalget og komiteer

Medlemmer av Arbeidsutvalget og Velferdstingets komiteer har stemmeplikt uten anledning til å stemme avholdende. Ved stemmelikhet foretas omvalg. Ved fortsatt stemmelikhet har leder av Arbeidsutvalget, eller den aktuelle komiteen, dobbeltstemme.

§ 12-3 Beslutningsdyktighet

Velferdstinget, Arbeidsutvalget, Kulturstyret og komiteer nedsatt av Velferdstinget er beslutningsdyktige når minst 2/3 av dets representanter eller medlemmer er tilstede.

KAPITTEL 13 GENERELLE BESTEMMELSER

§ 13-1 Oppøsning

Velferdstinget kan med 3/4 kvalifisert flertall på to møter etter hverandre vedta at Velferdstinget i Oslo og Akershus oppløses. Det siste møtet skal være ekstraordinært og kan bare behandle saken om oppløsning.

Begrunnet forslag om oppløsning sendes Arbeidsutvalget minst én måned før et ordinært møte i Velferdstinget. Arbeidsutvalget sender forslaget til høring hos det høyeste studentorganet ved hver utdanningsinstitusjon tilsluttet Studentsamskipnaden SiO.

Dersom oppløsning blir vedtatt, bestemmer det samme møtet i Velferdstinget hvordan Velferdstingets midler og arkiver skal forvaltes.

§ 13-2 Endringer av vedtekter, politiske og organisatoriske grunndokumenter

§13-2-1 Vedtektsendringer

Disse vedtektene vedtas og endres av Velferdstinget med kvalifisert flertall. Endringsforslag legges frem skriftlig for diskusjon på ett møte i Velferdstinget og behandles først på neste møte.

Vedtatte endringer gjelder fra møtets slutt med mindre Velferdstinget med 3/4 kvalifisert flertall vedtar noe annet. Endringer kan ikke tre i kraft før vedtektsbehandlingen er avsluttet.

§ 13-2-2 Endringer av politiske og organisatoriske dokumenter

Politiske og organisatoriske dokumenter vedtas og endres av Velferdstinget over to møter, med unntak av møter som varer mer enn en – 1 – dag. Frist for å sende endringsforslag følger bestemmelsen i §3-6 og behandles under påfølgende møte.

§ 13-2-3 Kulturstyret

Endringer i vedtektenes kapittel om Kulturstyret, deres mandat eller deres tildelingskriterier foretas av Velferdstinget. Kulturstyret skal ha mulighet til å uttale seg i saken før innstillende organ kommer med sin innstilling, og ved behandling i Velferdstinget.

§13-3 Klage

Forslag om klage til tillitsvalgte kan fremmes av et organ eller tillitsvalgte i organisasjonen, eller av representantene.

Forslag om klage skal begrunnes skriftlig og forelegges Arbeidsutvalget. Sakspapirer i klagesaker er unntatt offentligheten. De(n) det er foreslått klage mot skal informeres raskest mulig etter at skriftlig begrunnelse foreligger arbeidsutvalget.

Alle forslag om klager til tillitsvalgte valgt av Velferdstinget eller Arbeidsutvalget behandles av Velferdstinget og vedtas med 3/4 kvalifisert flertall. Arbeidsutvalget utarbeider saksdokumenter og legger saken frem for Velferdstinget. Dersom forslaget gjelder et arbeidsutvalgsmedlem skal kontrollkomiteen utarbeide saksdokumentene og legge frem saken for Velferdstinget. Sakens dokumenter sendes ut i henhold til gjeldende frister til Velferdstingets representanter.

Møtet skal som hovedregel lukkes under behandling av forslag om klage, men kan kreves åpnet dersom den saken gjelder krever dette. Krav om åpning av møtet kan overprøves av Velferdstinget med 3/4 kvalifisert flertall. Den som saken gjelder har rett til å forklare seg overfor Velferdstinget før beslutning fattes.

§ 13-4 Mistillit

Forslag om mistillit til tillitsvalgte kan fremmes av et organ eller tillitsvalgte i organisasjonen, eller av representantene.

Forslag om mistillit skal begrunnes skriftlig og forelegges Arbeidsutvalget. Sakspapirer i mistillitsaker er unntatt offentligheten.

De(n) det er fremmet mistillit mot skal informeres raskest mulig etter at skriftlige begrunnelse foreligger arbeidsutvalget.

Alle forslag om mistillit til tillitsvalgte valgt av Velferdstinget eller Arbeidsutvalget behandles av Velferdstinget og vedtas med 3/4 kvalifisert flertall. Arbeidsutvalget utarbeider saksdokumenter og legger saken frem for Velferdstinget. Dersom forslaget gjelder et arbeidsutvalgsmedlem skal kontrollkomiteen utarbeide saksdokumentene og legge frem saken for Velferdstinget. Sakens dokumenter sendes ut i henhold til gjeldende frister til Velferdstingets representanter.

Møtet skal som hovedregel lukkes under behandling av saker om mistillit, men kan kreves åpnet dersom den saken gjelder krever dette. Krav om åpning av møtet kan overprøves av Velferdstinget med 3/4 kvalifisert flertall. Den som saken gjelder har rett til å forklare seg overfor Velferdstinget før beslutning fattes.

§ 13-5 Habilitet

En person skal ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har slik særlig betydning for egen del eller for noen nærstående at vedkommende må anses for å ha fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse i saken.

Dersom personen av tungtveiende grunner er usikker på egen habilitet skal vedkommende be det aktuelle organ om å få prøvet sin habilitet ved votering. Medlemmer av det aktuelle organ, eller kontrollkomiteen, kan på eget initiativ prøve enkeltpersoners habilitet. Dette skal gjøres ved votering, i det aktuelle organ.

Dersom organet ber om det, eller kontrollkomiteen selv finner det nødvendig, skal kontrollkomiteen avgi innstilling før voteringen tar til.

Alle vedtak om habilitet gjøres ved alminnelig flertall.

Personer som anses inhabile i en sak skal fratas tale-, forslags- og stemmerett når den aktuelle saken behandles.

Medlemmer og varamedlemmer av Velferdstingets Kulturstyre skal normalt ikke erklæres inhabile i budsjett- og tildelingssaker som behandles i Velferdstinget.

Varamedlemmer til styrer og organ valgt av Velferdstinget skal normalt ikke erklæres inhabile i budsjett- og tildelingssaker som behandles i Velferdstinget.

§ 13-6 Uravstemning

637 Velferdstinget kan legge fram en sak for uravstemning blant studentene tilsluttet
638 Studentsamskipnaden SiO dersom Velferdstinget, det høyeste studentorganet ved minst
639 halvparten av de tilsluttede lærestedene, eller minst femhundre semesterregistrerte
640 studenter skriftlig krever det.

641 Uravstemningen er bindende for Velferdstinget dersom minst ti prosent av studentene
642 tilsluttet Studentsamskipnaden SiO stemmer i den. Ellers er uravstemningen rådgivende.
643 Uravstemning om endring av disse vedtektene må i tillegg oppnå 2/3 flertall for å være
644 bindende for Velferdstinget.

645

646 **§ 13-7 Lukking av møter**

647 Velferdstingets møter, saker og saksdokumenter er offentlige, og dagsorden og
648 saksdokumentene skal være tilgjengelige for enhver.

649 Arbeidsutvalget kan bestemme at en sak og dens saksdokumenter ikke skal være offentlige
650 i innkallingen. Velferdstinget avgjør, med kvalifisert flertall, om en sak og dens
651 saksdokumenter skal behandles for lukkede dører. Et lukket møte består av de respektive
652 representantene valgt etter § 2-1, men disse kan, med kvalifisert flertall, vedta å invitere inn
653 andre. Ved forslag om lukking av møtet skal debatt om dette foretas kun med personer med
654 rettigheter etter § 3-10a-b og e. Dersom et lukket møte skal fatte vedtak må kontrollkomiteen
655 være tilstede for å vurdere beslutningsdyktigheten.

656 **KAPITTEL 14 DOKUMENTHIERARK**

657

658 **§ 14-1 Organisatoriske dokumenter**

659 I kollisjonstilfeller skal følgende dokument ha forrang i denne rekkefølgen: Vedtekter for
660 Velferdstinget i Oslo og Akershus, Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus,
661 Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' Arbeidsutvalg, Reglement for Velferdstinget i
662 Oslo og Akershus' valgforsamling, Forretningsorden for Velferdstinget i Oslo og Akershus.

663

664 **§ 14-2 Politiske dokumenter**

665 I kollisjonstilfeller skal følgende dokumenter ha forrang i denne rekkefølgen: Politisk
666 grunndokument, Handlingsplan, Politiske dokumenter, enkeltvedtak, resolusjoner.

Democratization of student politics, inclusion of international students now!

- Wendy Sloan(GL-SP)
- Julianne Sørflaten Grovehagen(GL-SP)
- Øystein Fossbraaten Wenersgaard(VA-SP)
- Adrian Skagen(GL-SP)
- Elisabeth Hoksmo Olsen(VA-SP)
- Pietro Aleksander(VA-SP)

The welfare Council of Oslo and Akershus is a democratic organ that seeks to preserve the student welfare of all students in Oslo and Akershus. Today that is not the case. In order to provide a realistic representation for the various demographics that constitute an international university, such as the University of Oslo, it is mandatory to include all voices. While it could be said that transitioning from Norwegian to English could alienate Norwegian students that may not be as fluent in one language over the other. This is a false concern. The Welfare Council is not a youth organization. Rather, it provides a representation of the kind of community Oslo is or should be. Currently, the university is an international space and this council has the responsibility to reflect as such. There lacks the diversity to say that this job is being held to its highest standard. I think we can all agree that student welfare is not something to be overlooked and is something that should be held accountable to the highest degree. Additionally, this document does not serve to erase the Norwegian language from this council. It simply seeks to introduce another voice. We need to become more hospitable to the experiences of international students in order to make the University of Oslo more hospitable as a result.

International students have been hit especially hard during corona. Students have been laid off, international students have not been covered properly by the stimulus packages. The closure of airports have made contact with family and relatives difficult, and a lot of international students were and are at risk of failing subjects or even degrees due to corona. Some of this has been inevitable due to closing of society to ensure reduction of risk. But, public policy also has to ensure the international students are not unjustly excluded from the solutions to ameliorate the situation. International students are continuously overlooked in the more bureaucratic functions at this university. The Corona crisis has highlighted the importance of inclusion in this council and the broader university environment. Inclusion is a systemic issue and addressing it requires a systemic solution. This council has the power to effect change but it can't do so if it does not first acknowledge that there is a problem. Transitioning from Norwegian to English as the language of communication makes a statement. It asserts that diversity and inclusion are of a primary importance to this council. To continue as we are now asserts the opposite. It continues to reinforce an atmosphere of isolation and division at the University of Oslo.

This may require some resources for the working committee to translate everything into english, but democratic representation should always take precedence over resource use. This is also not a new invention. A few years ago the student parliament at the University of Oslo did translate all the case notes and had all meetings in english, due to there being an international list, as well as several international students in the parliament.(Universitas, 2009) These processes create a recurring loop, due to the culture becoming more welcoming to international students. so while there might not be an immediate benefit to transitioning to english, over time,

a more welcoming culture will have a positive effect on the democratic politics of the welfare council. The Welfare council has a proud tradition of democratic participation in the student corporation in Oslo(SIO) and representing the democratic demands of students in Oslo in the public arenas like the city government of Oslo, as well as all of Oslos Universities. However, in order to have an actual democratic mandate from Oslos students, we need as broad participation as possible. Transition to english is therefore a good policy to move in that direction.

The welfare council of Oslo and Akershus demand that:

- All case notes should be in english and norwegian, in order to include international students
- All meetings should be conducted in english, in order to make this a space for international and norwegian students

<https://universitas.no/sak/52900/norsk-sprak-ma-tale-en-utfordring/>

<https://universitas.no/sak/67019/internasjonale-studenter-star-i-fare-for-a-matte-r/>