VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

VELFERDSTINGET ER2020-BU2023

NOTER TIL DRIFTSBUDSJETT 2023

LANGTIDSBUDSJETT 2024-2026

KULTURSTYRETS ØKONOMISKE OVERSIKT

TILDELINGSBREV FRA SIO

HABILITET

KULTUR- OG MEDIEPOLITISKE TILDELINGSKRITERIER

QUESTBACK-UNDERSØKELSE TIL STUDENTER I OSLO IFM. KARRIERETJENESTER

GJELDENDE HELSEPOLITISK DOKUMENT

STUDENTER OG RUS

HELHETLIG FORSLAG TIL NYTT HELSEPOLITISK DOKUMENT

VEDLEGG FOR VÅRVALG-MØTE

VELFERDSTINGET ER2020-BU2023

VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

NOK		Endelig regnskap 2020	Endelig rekneskap 2021	Revidert budsjett h2022	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023	
Inntekter							
3600	Tilskudd fra semesteravgiften	3 400 000	3 470 000	3 600 000	3 600 000	3 700 000	
3630	Tilskudd SiO Velferdssekretariatet	12 200 000	12 430 000	12 900 000	12 900 000	13 800 000	
3800, 3900	Andre driftsinntekter	150 195	150 000	150 000	150 000	150 000	
3970-80	Felleskostnader fakturert	20 513	4 553	39 000	6 966	40 000	
Sum inntekter ekskl. bevilgninger		**3 570 708**	**3 624 553**	**3 789 000**	**3 756 966**	**3 890 000**	
Sum inntekter		**15 770 708**	**16 054 553**	**16 689 000**	**16 656 966**	**17 690 000**	
Kostnader							
4320-4332	Bevilgning 4320-4332	12 195 261	11 406 934	14 000 000	14 000 000	13 800 000	Note 2
5010-5211	Lønnskostnader	2 644 606	2 700 929	2 823 000	1 744 098	2 837 000	Note 3
5400-5410	Arbeidsgiveravgift	354 205	388 320	390 000	275 813	357 000	
5420-5800	Andre personalkostnader	64 993	78 964	111 000	48 996	126 500	Note 4
6710-6720	Diverse fremmede tjenester	57 259	45 911	61 000	42 810	63 000	Note 5
6510-6950	Kontorkostnader	75 775	23 591	93 000	72 617	69 500	Note 6
7100-7140	Reisekostnader	17 448	16 480	57 000	50 770	50 000	Note 7
7300-7405	Representasjon og markedsføring	272 788	204 935	398 000	224 493	404 000	Note 8
7410-7500	Forsikringer, kontingent, gaver	12 417	11 481	15 001	9 169	13 501	Note 9
7500-7781	Andre driftskostnader	12 431	9 449	40 000	9 671	43 000	Note 10
Sum kostnader ekskl. bevilgninger		**3 511 921**	**3 480 060**	**3 988 001**	**2 478 437**	**3 963 501**	
Sum kostnader		**15 707 182**	**14 886 994**	**17 988 001**	**16 478 437**	**17 763 501**	
Driftsresultat		**63 526**	**1 167 559**	**-1 299 001**	**178 529**	**-73 501**	
Finansposter							
8050	Finansinntekter	3 988	548	2 500	2 500	2 500	
8150	Finanskostnader	-	-	-	-	-	
Sum Finansposter		**3 988**	**548**	**2 500**	**2 500**	**2 500**	
Årsresultat		**67 513**	**1 168 107**	**-1 296 501**	**181 029**	**-71 001**	

Egenkapital	2020	FR2021	BU2022	BU2022	BU2022
Inngående balanse	1 666 913	1 734 426	2 902 533	1 771 073	1 606 032
Årets resultat	67 513	1 168 107	-1 296 501	181 029	-71 001
herav; VT driftsresultat	**62 774**	**145 041**	**-196 501**	**181 029**	**-71 001**
KS resultat	*4 739*	*1 023 066*	*-1 100 000*	-	-
Egenkapital ved årsslutt	**1 734 426**	**2 902 533**	**1 606 032**	**1 952 102**	**1 535 031**
andel av egenkapital som er Kulturstyrets	292 481	1 315 547	215 547	215 547	215 547
andel av egenkapital som er Velferdstingets	1 441 945	1 586 986	1 390 485	1 736 555	1 319 484

NOTER TIL DRIFTSBUDSJETT 2023

Note 2

	Bevilgninger	Endelig regnskap 2020	Endelig rekneskap 2021	Revidert budsjett h2022	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023
200	**Studentmedier**					
201	Universitas	2 900 000	3 000 000	3 250 000	3 250 000	3 100 000
202	Radio Nova	2 000 000	1 700 000	2 400 000	2 400 000	2 200 000
204	Argument	320 000	300 000	320 000	320 000	370 000
	Studentmedier	**5 220 000**	**5 000 000**	**5 970 000**	**5 970 000**	**5 670 000**
300	**Kulturinstitusjoner**					
301	Det Norske Studentersamfund	1 370 000	1 430 000	1 375 000	1 375 000	1 970 000
302	Oslostudentenes Idrettsklubb	1 800 000	2 125 000	2 150 000	2 150 000	2 190 000
303	JURK	250 000	285 000	330 000	330 000	375 000
304	Jussbuss	280 000	300 000	350 000	350 000	375 000
305	BI Student Organisasjon	212 000	-	-	-	-
306	BI Athletics	350 000	415 000	425 000	425 000	520 000
	Kulturinstitusjoner	**4 262 000**	**4 555 000**	**4 630 000**	**4 630 000**	**5 430 000**
400	**Kulturstyret:**	**2 713 261**	**1 851 934**	**3 400 000**	**3 400 000**	**2 700 000**
	Bevilgninger	**12 195 261**	**11 406 934**	**14 000 000**	**14 000 000**	**13 800 000**

Note 3

	Lønn, honorarer og kompensasjon	Endelig regnskap 2020	Endelig rekneskap 2021	Revidert budsjett h2022	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023
5010	Fast lønn	2 222 125	2 359 240	2 327 000	1 519 861	2 372 000
5011	Telefonkompensasjon	24 500	26 000	31 000	20 750	31 000
5012	Honorar tillitsvalgte	87 102	79 576	130 000	31 628	120 000
5013, 4000	Øvrige honorarer	44 225	40 800	42 000	23 600	25 000
5015	Rentekompensasjon AU	-	7 998	10 000	-	10 000
5092	Feriepenger	266 654	283 109	283 000	307 223	279 000
5017, 5211	Refusjon NAV	-	-99 634	-	-158 964	-
5280	Annen fordel i arbeidsforhold, AGA opplysningspliktig		800			
5390	Annen oppgaveplitktig godtgjørelse	-	3 040	-	-	-
	Lønn, honorarer og kompensasjon	**2 644 606**	**2 700 929**	**2 823 000**	**1 744 098**	**2 837 000**

Note 4

	Andre personalkostnader	Endelig regnskap 2020	Endelig rekneskap 2021	Revidert budsjett h2022	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023
5420	OTP	51 831	68 184	66 000	40 560	68 000
5800	Opplæring/overlapp	-	3 449	7 000	6 292	11 000
5990	Andre personalkostnader	13 162	7 331	38 000	2 144	47 500
	Andre personalkostnader	**64 993**	**78 964**	**111 000**	**48 996**	**126 500**

Note 5

	Diverse fremmede tjenester	Endelig regnskap 2020	Endelig rekneskap 2021	Revidert budsjett h2022	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023
6710	Revisjonshonorarer	20 625	20 625	21 000	20 625	22 000
6720	Regnskapstjenester	21 339	18 420	30 000	15 057	31 000
6791	Annen fremmed tjeneste, oppgavepliktig	15 295	6 866	10 000	7 128	10 000
	Diverse fremmede tjenester	**57 259**	**45 911**	**61 000**	**42 810**	**63 000**

Note 6

	Kontorkostnader	Endelig regnskap 2020	Endelig rekneskap 2021	Revidert budsjett h2022	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023
6440	Leie transportmidler	-	-	-	-	-
6510	Teknisk utstyr	23 695	750	45 000	43 368	20 000
6540-50	Inventar	8 165	-	5 000	757	5 000
6810-11	Kontorrekvisita og Innkjøp til kjøkkenet / huset	10 644	6 887	13 000	18 085	13 000
6815	Kopiering	12 920	8 474	14 000	5 846	10 000
6823	Datakostnader	18 978	7 480	15 000	4 559	21 000
6810, 6823,	Øvrig kontorkostnad	1 373	-	1 000	2	500
	Kontorkostnader	**75 775**	**23 591**	**93 000**	**72 617**	**69 500**

Note 7

	Reisekostnader	Endelig regnskap 2020	Endelig rekneskap 2021	Revidert budsjett h2022	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023
7100	Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	-	169	2 000	-	-
7130-7160	Reisekostnader, Diettkostnad,	17 448	16 311	55 000	50 770	50 000
	Reisekostnader	**17 448**	**16 480**	**57 000**	**50 770**	**50 000**

Note 8

	Representasjon og markedsføring	Endelig regnskap 2020	Endelig rekneskap 2021	Revidert budsjett h2022	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023
7300	Markedsføring	23 100	40 591	40 000	44 119	40 000
7301	Aksjoner og markeringer / Julebord	9 732	-	40 000	7 071	35 000
7302	Åpne hus	2 251	2 180	5 000	-	10 000
7320	Møtekostnader	20 597	55 105	75 000	37 517	75 000
7322	Seminar og konferanse	50 117	59 846	62 000	3 907	64 000
7323	Vårseminar/høstseminar	166 992	47 213	176 000	131 879	180 000
	Representasjon og markedsføring	**272 788**	**204 935**	**398 000**	**224 493**	**404 000**

Note 9

	Kontingent og gaver, Forsikringer	Endelig regnskap 2020	Endelig rekneskap 2021	Revidert budsjett h2022	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023
7405	Gavekonto	2 141	1 697	4 000	887	2 500
7410	Kontingent, ikke fradragsberettiget	1 028	-	-	-	-
7500	Forsikringer	9 248	9 784	11 001	8 282	11 001
	Kontingent og gaver, Forsikringer	**12 417**	**11 481**	**15 001**	**9 169**	**13 501**

Note 10

	Andre driftskostnader	Endelig regnskap 2020	Endelig rekneskap 2021	Revidert budsjett h2022	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023
7770	Bankkostnader	1 998	2 013	3 000	1 700	3 000
7771	KS disposisjonskonto	2 863	3 251	7 000	3 500	8 000
7775	AU disposisjonskonto	7 460	4 035	13 000	4 471	15 000
7776	Krisefond for utenlandske studenter	-	-	15 000	-	15 000
7395, 7778-	Øvrige kostnader, Øreavrunding	110	150	2 000	-	2 000
	Andre driftskostnader	**12 431**	**9 449**	**40 000**	**9 671**	**43 000**

LANGTIDSBUDSJETT 2024-2026

		Budsjett utkast 2023	Budsjett 2024	Budsjett 2025	Budsjett 2026
Inntekter					
Driftsinntekter		**NOK**	**NOK**	**NOK**	**NOK**
3600	Tilskudd fra semesteravgiften	3 700 000	3 830 000	3 960 000	4 090 000
3900	Andre driftsinntekter	150 000	150 000	150 000	150 000
3970	Felleskostnader fakturert	40 000	41 000	42 000	43 000
	***Sum driftsinntekter (uten peng**	**3 890 000**	**4 021 000**	**4 152 000**	**4 283 000**
Kostnader					
Lønn, honorarer og kompensasjon					
5010	Fast lønn	2 372 000	2 417 068	2 462 993	2 509 790
5011	Telefonkompensasjon	31 000	31 000	31 000	31 000
5012	Honorar tillitsvalgte	120 000	123 000	126 000	129 000
5013	Øvrige honorarer	25 000	25 000	25 000	25 000
5015	Rentekompensasjon AU	10 000	10 000	10 000	10 000
5092	Feriepenger	279 000	290 050	295 560	301 175
Sum Lønn ansatte		**2 837 000**	**2 896 118**	**2 950 553**	**3 005 965**
Arbeidsgiveravgift					
5400-5410	Arbeidsgiveravgift	357 000	363 508	372 000	379 500
Sum Arbeidsgiveravgift		**357 000**	**363 508**	**372 000**	**379 500**
Andre personalkostnader					
5420	OTP	68 000	69 000	70 000	71 000
5800	Opplæring/overlapp	11 000	12 000	13 000	14 000
5990	Andre personalkostnader	47 500	48 500	49 500	50 500
Sum Andre personalkostnader		**126 500**	**129 500**	**132 500**	**135 500**
Diverse fremmede tjenester					
6710	Revisjonshonorarer	22 000	23 000	24 000	25 000
6720	Regnskapstjenester	31 000	32 000	33 000	34 000
6791	Annen fremmed tjeneste, oppgave	10 000	11 000	12 000	13 000
Sum Diverse fremmede tjenester		**63 000**	**66 000**	**69 000**	**72 000**
Kontorkostnader					
6510	Teknisk utstyr	20 000	25 000	30 000	30 000
6540	Inventar	5 000	5 000	5 000	5 000

6810	Kontorrekvisita	3 000	3 000	3 000	3 000
6811	Innkjøp til kjøkkenet / huset (55 %	10 000	10 000	10 000	10 000
6815	Kopiering	10 000	11 000	12 000	13 000
6823	Datakostnader	21 000	22 000	23 000	24 000
6950	Porto	500	500	500	500
Sum Kontorkostnader		**69 500**	**76 500**	**83 500**	**85 500**

Reisekostnader

7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	50 000	55 000	60 000	65 000
Sum Reisekostnader		**50 000**	**55 000**	**60 000**	**65 000**

Representasjon og markedsføring

7300	Markedsføring	40 000	43 000	46 000	49 000
7301	Aksjoner og markeringer	35 000	35 000	35 000	35 000
7302	Åpne hus	10 000	10 000	10 000	10 000
7320	Møtekostnader	75 000	77 000	79 000	81 000
7322	Seminar og konferanse	64 000	66 000	68 000	70 000
7323	Vårseminar/høstseminar	180 000	186 000	193 000	200 000
Sum Representasjon og markedsføring		**404 000**	**417 000**	**431 000**	**445 000**

Kontingent og gaver

7405	Gavekonto	2 500	2 500	2 500	2 500
Sum Gaver og kontingenter		**2 500**	**2 500**	**2 500**	**2 500**

Forsikringer

7500	Forsikringer	11 001	11 500	12 000	12 500
Sum Forsikringer		**11 001**	**11 500**	**12 000**	**12 500**

Andre driftskostnader

7770	Bankkostnader	3 000	3 000	3 000	3 000
7771	KS disposisjonskonto	8 000	8 000	8 000	8 000
7775	Arbeidsmiljø tiltak	15 000	15 000	15 000	15 000
7776	Krisefond for utenlandske student	15 000	15 000	15 000	15 000
7790	Andre kostnader	2 000	2 000	2 000	2 000
Sum Andre driftskostnader		**43 000**	**43 000**	**43 000**	**43 000**

Sum driftkostnader	**3 963 501**	**4 060 626**	**4 156 053**	**4 246 465**

Drfits resultat	**-73 501**	**-39 626**	**-4 053**	**36 535**

Finansinntekter

8050	Renteinntekter	2 500	2 500	2 500	2 500

8150	Rentekostnader	-	-	-	-
Sum Finansinntekter		**2 500**	**2 500**	**2 500**	**2 500**
Årsresultat		**-71 001**	**-37 126**	**-1 553**	**39 035**
Egenkapital ultimo		**1 319 484**	**1 282 358**	**1 280 805**	**1 319 840**

KULTURSTYRETS ØKONOMISKE OVERSIKT

Kulturstyrets økonomi 2010-2023

	Budsjett for KS	Endring fra året før	Egenkapital (primo)	Bevilget av KS
2010	2 450 000		600 000	2 970 000
2011	2 640 000	7,8 %	400 000	2 850 000
2012	3 030 000	14,8 %	400 000	3 430 000
2013	3 661 019	20,8 %	-	3 492 013
2014	3 410 000	-6,86 %	169 006	3 131 879
2015	3 450 000	1,2 %	447 127	3 154 189
2016	2 700 000	-21,7 %	1 324 158	2 954 539
2017	2 460 000	-8,9 %	1 069 619	2 964 271
2018	2 300 000	-6,5 %	565 348	2 693 990
2019	2 823 418	22,8 %	171 358	2 707 034
2020	2 718 000	-3,7 %	287 742	2 713 261
2021	2 875 000	5,8 %	292 481	1 851 934
2022*	2 300 000	-20,0 %	1 315 547	3 400 000
2023**	2 700 000	17,4 %	215 547	1 100 000

**Forventet **Budsjettert*

Velferdstingets Kulturstyre midler 2023

Egenkapital - primo	**215 547**

Budsjettramme for Kulturstyret		
Ordinær bevilgning	2 700 000	
		-
		-
Total budsjettramme for Kulturstyret	**2 700 000**	

Budsjett for KS	-2 700 000	
resultat	-	-

Egenkapital - ultimo	**215 547**

Velferdstingets Kulturstyre midler 2022

Egenkapital - primo		**1 315 547**
Budsjettramme for Kulturstyret		
Ordinær bevilgning	2 300 000	
		-
		-
Total budsjettramme for Kulturstyret	**2 300 000**	
Budsjett for KS	-3 400 000	
resultat	*-1 100 000*	-1 100 000
Egenkapital - ultimo		**215 547**

Velferdstingets Kulturstyre midler 2021

Egenkapital - primo		**292 481**
Budsjettramme for Kulturstyret		
Ordinær bevilgning	2 875 000	
		-
		-
Total budsjettramme for Kulturstyret	**2 875 000**	
bevilget av KS	1 851 934	
resultat	*1 023 066*	1 023 066
Egenkapital - ultimo		**1 315 547**

Velferdstingets Kulturstyre midler 2020

Egenkapital - primo		**287 742**
Budsjettramme for Kulturstyret		
Ordinær bevilgning	2 718 000	
		-
		-
Sum	**2 718 000**	
Bevilget av KS	-2 713 261	
resultat	*4 739*	4 739
Egenkapital - ultimo		**292 481**

TILDELINGSBREV FRA SIO

Begrenset

Til:
Velferdstinget i Oslo og Akershus
Att: Marius Torsvoll, leder

Dato:
01.07.2022

RAMMETILDELING TIL VELFERDSTINGET FOR 2023

Vi viser til rammesøknad fra Velferdstinget av 2.6.2022. Søknaden ble behandlet av SiOs hovedstyre 22. juni, og styret fattet vedtak om at Velferdstinget tildeles en ramme på 17,5 mill. kroner i henhold til søknad.

Etter ønske fra VT-AU splittes tilskuddet i to deler: 16.211.000 kroner tildeles VT og fordeles – iht VTs prioriteringer – til studentidrett, studentmedier, studentkultur og Velferdstingets eget driftsbudsjett (ekskl. adm lønn). 1.289.000 tildeles til personalkostnader til VTs administrasjon.

Medlemskontingent til NSO kommer i tillegg og utbetales direkte fra SiO.

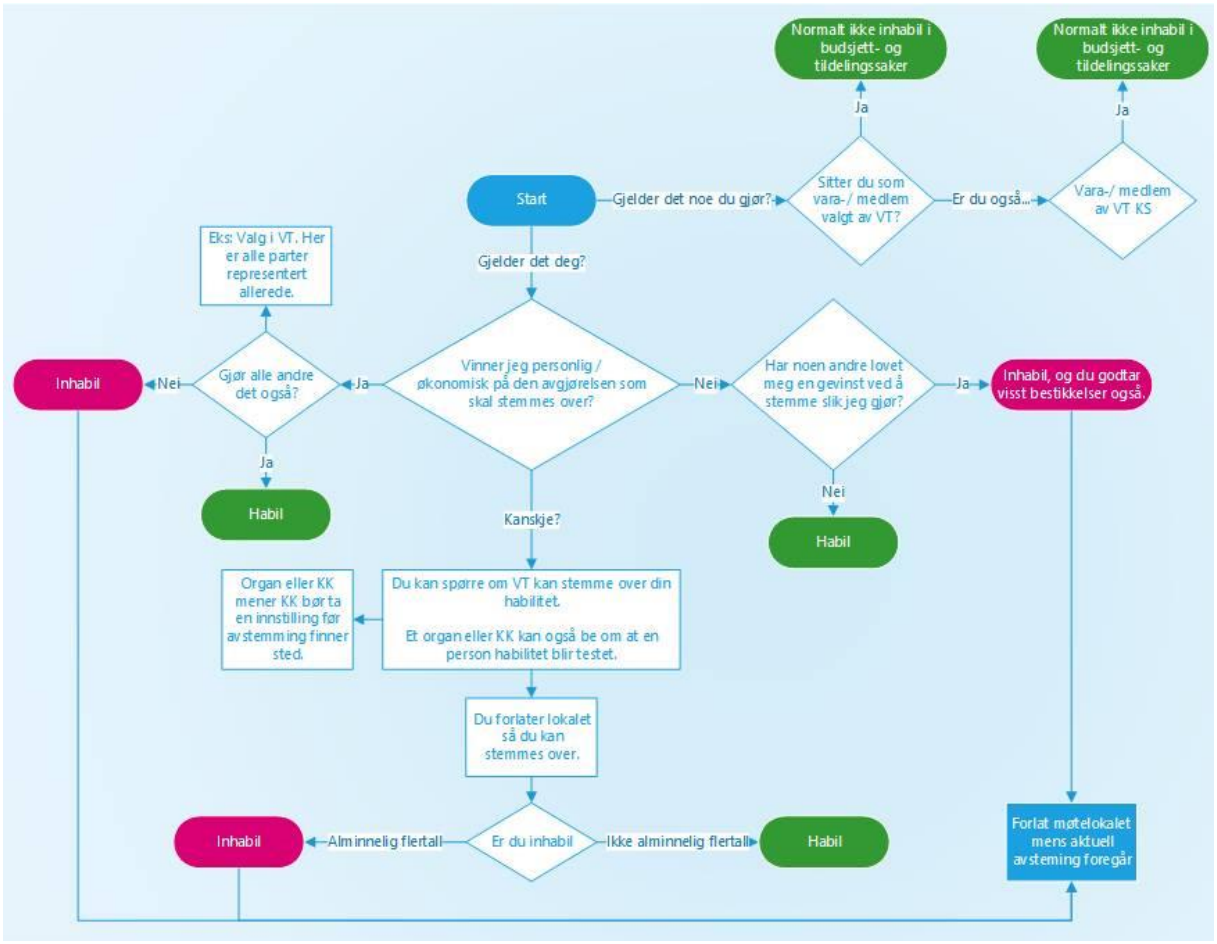
Det bes om at et fordelt tilskuddsbudsjett forelegges SiO innen 25. november 2022

Med vennlig hilsen

Inger Hegstad Krüger
Viseadministrerende direktør SiO

HABILITET

Vedlegg: Habilitet



KULTUR- OG MEDIEPOLITISKE TILDELINGSKRITERIER

VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier for Velferdstinget i Oslo og Akershus

Vedtatt på møte i Velferdstinget 22.05.2018
Endringer vedtatt på møte i Velferdstinget 04.04.2022

INNHOLD

§ 1 - Visjon og målsetninger
- § 1.1 – Kulturpolitisk visjon og målsetninger
- § 1.2 – Mediepolitisk visjon og målsetninger
- § 1.3 – Idrettspolitisk visjon og målsetninger

§ 2 – Velferdstingets rolle
- § 2.1 – Velferdstingets kulturpolitiske målsetninger
- § 2.2 – Velferdstingets mediepolitiske målsetninger
- § 2.3 – Velferdstingets idrettspolitiske målsetninger

§ 3 – Definisjoner
- § 3.1 – Kulturinstitusjoner
- § 3.2 – Studentmedier
- § 3.3 – Idrettslag

§ 4 – Kriterier for støtteberettigelse
- § 4.1 – Felles kriterier for å kvalifisere til støtte fra Velferdstinget
- § 4.2 – Særegne kriterier for kulturinstitusjoner
- § 4.3 – Særegne kriterier for studentmedier
- § 4.4 – Særegne kriterier for idrettslag

§ 5 – Søknad og dokumentasjon
- § 5.1 – Søknadsfrist
- § 5.2 – kvalifiserende søknad
- § 5.3 – Søknad om tildeling av støtte fra semesteravgiften

§ 6 – Profilering

§ 7 – Innstilling og behandling
- § 7.1 – Offentlig innsyn
- § 7.2 – Inhabilitet

§ 8 – vedtak om tildeling
- § 8.1 – Begrunnelse ved avslag og avvik
- § 8.2 – Klagebehandling

§ 9 - Utbetaling av støtte
- § 9.1 – krav om tilbakeføring av støtte

VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

§ 1 - VISJON OG MÅLSETNINGER

§ 1.1 - Kulturpolitisk visjon og målsetninger

Velferdstinget er basert på prinsipper om den enkelte students mulighet til deltakelse, påvirkning og medbestemmelse. Et godt og fritt kulturtilbud bidrar til det studentsosiale miljøet og til å skape studentidentitet.

For at denne muligheten skal være reell, er studenter avhengig av å ha frie og inkluderende institusjoner å skape kulturuttrykk i. Sentrale kulturinstitusjoner for studentene spiller her en vesentlig rolle. Velferdstinget ønsker at studentenes kulturinstitusjoner skal stimulere til mangfoldige studentkulturelle aktiviteter ved å synliggjøre studentforeninger og deres arbeid, og skape arrangementer av og for studenter.

Kulturinstitusjonene skal legge til rette for et kulturtilbud av høyest mulig kvalitet, men aktiviteten bør i hovedsak være basert på frivillighet. Et viktig prinsipp er at studentkulturen skal være tilgjengelig for hele studentmassen.

§ 1.2 - Mediepolitisk visjon og målsetninger

En fri presse bidrar til offentlig gjennomsiktighet og fungerer som et kritisk korrektiv til sittende makthavere og samfunnstopper. Velferdstinget er basert på prinsipper om den enkelte students mulighet til deltakelse, påvirkning og medbestemmelse. For at denne muligheten skal være reell, er studenten avhengig av tilgang på uhildet og etterrettelig informasjon. En tilstedeværende og uavhengig studentpresse spiller her en vesentlig rolle. Velferdstinget ønsker at medieaktørene skal stimulere til mangfoldige studentkulturelle aktiviteter ved å synliggjøre studentforeninger og deres arbeid, og informere om arrangementer av og for studenter. Mediene skal gi nyheter av høy kvalitet, samt relevant informasjon til studentene, bidra til debatt, sette fokus på viktige saker og fremme studentkultur i all sin form.

§ 1.3 - Idrettspolitisk visjon og målsetninger

Moderne studentidrett er mangfoldig, men det som knytter de sammen er målet om studenter i aktivitet. Som et overordnet mål må det dermed ligge et grunnleggende ønske om å muliggjøre at flest mulig studenter kan være i aktivitet. Velferdstinget er opptatt av at studentene skal ha god helse, både psykisk og fysisk. Studentidrett bidrar til forebygging av både fysiske og psykiske helseplager, og er dermed et viktig element i studentvelferden. God fysisk helse gir overskudd og energi som sikrer at man står best mulig utrustet i møte med studiehverdagen.
Idrettslagene skal legge til rette for organisert fysisk aktivitet av høyest mulig kvalitet, men aktiviteten bør i hovedsak være basert på frivillighet.

VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

§ 2 - VELFERDSTINGETS ROLLE

Velferdstinget skal sikre organisasjonene økonomiske stabilitet og gode rammevilkår.

Velferdstinget vedtar kriterier for tildeling av støtte til organisasjonene, samt har myndighet til å trekke tilbake støtte til organisasjoner som ikke oppfyller disse kriteriene. Påvirkning av organisasjonenes strategier og økonomiske disposisjoner utøves gjennom Velferdstingets representasjon i deres styringsstrukturer.

§ 2.1 - Velferdstingets kulturpolitiske målsetninger:

- SiO skal bevilge tilstrekkelig med midler fra semesteravgiften til drift og støtte av kulturinstitusjoner.
- Lærestedene skal bidra med nødvendig fristasjon for kulturinstitusjonene.
- Lærestedene og SiO skal tilrettelegge for synliggjøring av kulturinstitusjonene.

§ 2.2 - Velferdstingets mediepolitiske målsetninger:

- SiO skal bevilge tilstrekkelig med midler fra semesteravgiften til drift av studentmedier.
- SiO og lærestedene følger de åpenhetsregler som gjelder for institusjoner underlagt offentlighetsloven.
- Lærestedene skal bidra med nødvendig fristasjon for mediene.
- Lærestedene og SiO skal tilrettelegge for god distribusjon og synliggjøring av studentmediene.

§ 2.3 - Velferdstingets idrettspolitiske målsetninger:

- SiO skal bevilge tilstrekkelig med midler fra semesteravgiften til drift av idrettslag.
- Lærestedene skal bidra med nødvendig fristasjon for idrettslagene.
- SiO Athletica skal i større grad samarbeide med idrettslag om tjenester.

§ 3 - DEFINISJONER

§ 3.1 - Kulturinstitusjoner

Som kulturinstitusjoner regnes de organisasjoner av og for studenter som kan søke om å få støtte direkte fra Velferdstinget. Kulturinstitusjoner har et bredt kulturtilbud som ikke er rettet mot en eller flere spesielle undergrupper, men har et bredere fokus og er rettet mot hele eller større deler av studentmassen tilknyttet SiO.

Foreninger og organisasjoner som kan søke støtte fra Kulturstyret er ikke støtteberettiget fra Velferdstinget. Som støtteberettiget fra Kulturstyret regnes sosiale- og kulturelle foreninger av og

for studenter ved enkeltfakulteter, interesseforeninger og studentforeninger eller lignende som fokuserer på å gi én type tilbud til en begrenset del av studentmassen.

§ 3.2 – Studentmedier

Som studentmedier regnes de medieorganisasjoner som kan søke om og få støtte direkte fra Velferdstinget. Studentmedier er publikasjoner som ikke er rettet mot en eller flere spesielle undergrupper, men har et bredere fokus og er rettet mot og når ut til hele studentmassen tilknyttet SiO.

Publikasjoner og andre studentmedier som kan søke støtte fra Kulturstyret er ikke støtteberettiget fra Velferdstinget. Som studentpublikasjon regnes fag- og interessetidsskrift, mindre aviser av og for studenter ved fakulteter, studentforeninger eller lignende som fokuserer på faglig debatt, diskusjon og interessefelt. Som andre studentmedier regnes tv-, radio- eller trykte medier av og for studenter som fokuserer på et begrenset saksfelt, en begrenset del av SiOs studentmasse eller på annen måte har en redaksjonell profil som ikke faller innenfor kriterium § 2d) i de mediepolitiske tildelingskriteriene.

§ 3.3 - Idrettslag

Som idrettslag regnes de organisasjonene som kan søke og få støtte direkte fra Velferdstinget. Idrettslag legger til rette for organisert fysisk aktivitet som ikke er rettet mot en eller flere spesielle undergrupper, men har et bredere fokus og er rettet mot hele eller større deler av studentmassen tilknyttet SiO.

Organisasjoner som kan søke støtte fra Kulturstyret er ikke støtteberettiget fra Velferdstinget. Som støtteberettiget fra Kulturstyret regnes idrettslag av og for studenter ved enkeltfakulteter, interesseforeninger og studentforeninger eller lignende som fokuserer på å gi èn type tilbud til en begrenset del av studentmassen.

§ 4 – KRITERIER FOR STØTTEBERETTIGELSE

§ 4.1 – Felles kriterier for å kvalifisere til støtte fra Velferdstinget

Søkere må:

a. være av og for studenter ved læresteder tilknyttet Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus. Organisasjonen må være åpen for deltagelse fra alle studenter tilknyttet SiO.

b. være en selvstendig organisasjon, forening, stiftelse eller aksjeselskap registrert i Brønnøysundregistrene, med egne vedtekter vedtatt av organisasjonens høyeste organ. Vedtektene skal inneholde bestemmelser om hvordan aktiva disponeres ved en eventuell

VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

avvikling av aktiviteten.

c. ikke ha et diskriminerende formål og uttrykk på grunnlag av personer eller grupperingers hudfarge, tro, etnisk opprinnelse, seksuell legning eller kjønnsidentitet.

d. være religiøst og politisk uavhengig.

e. driftes innenfor gjeldende lover og regler.

f. utvise åpenhet om drift. Styremøter skal være åpne, såfremt ikke tungtveiende hensyn taler for lukking i enkeltsaker. Sakspapirer for styret, regnskap, årsberetninger og andre relevante dokumenter for studentoffentligheten skal gjøres tilgjengelig på nett.

Alle studentmedier som tidligere har fått tildelt støtte, må oppfylle tildelingskriteriene på søknadstidspunktet og gjennom perioden det gis støtte for.

§ 4.2 – Særegne kriterier for kulturinstitusjoner

Søkere må:

a) sikre Velferdstinget representasjon i kulturinstitusjonens høyeste organ eller årsmøte og representasjon i styringsstrukturen etter nærmere avtale med Velferdstingets Arbeidsutvalg.

b. levere et kulturtilbud som oppleves som relevant av studentene.

c. ha høy arrangementsfrekvens gjennom hele studieåret.

d. ha et reelt tilbud for internasjonale studenter som ikke er norskspråklige.

e. i all hovedsak være basert på frivillighet.

f. organisasjoner som har sitt hovedvirke i gratis rettshjelp gis unntak for § 5 - Profilering.

Nye søkere om støtte må oppfylle § 2.1 bokstav a), c), d), e) og f), og § 2.2 bokstav b), c), d) og e) på søknadstidspunktet. § 2.1 bokstav b) og f), § 2.2 bokstav a) må være oppfylt innen 1. februar, året det søkes støtte for. Dersom kriteriene ikke oppfylles innen fristen, kan det ikke utbetales støtte.

VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

§ 4.3 – Særegne kriterier for studentmedier

Søkere må:

a. sikre Velferdstinget representasjon i mediets høyeste organ eller årsmøte og ha negativt flertall når det gjelder vedtektsendringer.

b. levere en politisk uavhengig dekning av nyheter og informasjon fra nasjonal og internasjonal utdannings- og studentpolitikk, egne læresteder, Studentsamskipnaden SiO og om studentkulturelle aktiviteter.

c. følge Redaktørplakaten, Vær Varsom-plakaten, tekstreklameplakaten og praksis fra Pressens Faglige Utvalg.

d. ha fast utgivelsesperiode eller sendeskjema gjennom hele studieåret.

e. sørge for at minst 10 % av tilbudet er engelskspråklig og minst 10 % av det skriftlige norskspråklige tilbudet er på nynorsk.

f. la studenter komme til orde, og legge til rette for å stimulere til fritt ordskifte, ytringer og debatt blant studenter.

Nye søkere om støtte må oppfylle § 2.1 bokstav a), c), d), e) og f), og § 2.3 bokstav b), c) og f) på søknadstidspunktet. § 2.1 bokstav b) og f), og § 2.3 bokstav a), d) og e) må være oppfylt innen 1. februar, året det søkes støtte for. Dersom kriteriene ikke oppfylles innen fristen, kan det ikke utbetales støtte.

§ 4.4 – Særegne kriterier for idrettslag

Søkere må:

a. sikre Velferdstinget representasjon i idrettslagets høyeste organ eller årsmøte, og representasjon i styringsstrukturen etter nærmere avtale med Velferdstingets arbeidsutvalg. Foreninger som er medlemmer av NIF og følger NIF sitt regelverk er unntatt dette kriteriet.

b. ha høyt aktivitetsnivå hele året.

c. i all hovedsak være basert på frivillighet.

d. ha et til enhver tid oppdatert medlemstall.

e. ha tiltak for å forebygge doping.

Nye søkere om støtte må oppfylle § 2.1 bokstav a), c), d), e) og f), og § 2.4 b), c), d) og e) på søknadstidspunktet. § 2.1 bokstav b) og f), og § 2.4 bokstav a) må være oppfylt innen 1. februar, året det søkes støtte for. Dersom kriteriene ikke oppfylles innen fristen, kan det ikke utbetales støtte.

§5 – SØKNAD OG DOKUMENTASJON

§ 5.1 – Søknadsfrist

Velferdstingets arbeidsutvalg setter frister for innsendelse av søknader og plikter å offentliggjøre fristene minimum tre måneder før fristen utløper.

Søkere som ikke har søkt Velferdstinget om støtte de siste tre foregående årene må i tillegg levere en kvalifiserende søknad til en tidligere frist.

§ 5.2 – Kvalifiserende søknad om tildeling fra semesteravgiften

En kvalifiserende søknad skal inneholde:

a. En synliggjøring av organisasjonens langsiktige målsettinger som gjør det mulig å vurdere søkeren opp mot Velferdstingets kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier.

b. Fjorårets regnskap, årets budsjett og rammebudsjett for neste år.

c. Underskrift av økonomisk og juridisk ansvarlig for søknaden.

§ 5.3 – Søknad om tildeling fra semesteravgiften

En søknad om tildeling skal inneholde:

a. En synliggjøring av langsiktige målsettinger som gjør det mulig å vurdere søkeren opp mot Velferdstingets kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier.

b. Et langtidsbudsjett for 3 år som angir en retning og grovt beskriver de økonomiske rammene for driften de kommende tildelingsperiodene.

c. En beretning for forrige tildelingsperiode, hvor de siste to godkjente regnskaper inngår, samt siste årsmelding godkjent av generalforsamlingen. Alle regnskaper skal være gjennomgått av godkjent revisor, og en uttalelse fra denne skal foreligge i søknaden.

Unntak fra dette kan gis for førstegangssøkere, samt for andre dersom det foreligger særlige grunner for det.

d. For organisasjoner som tidligere har fått tildeling fra Velferdstinget skal beretningen synliggjøre i hvilken grad målsetningene beskrevet i tidligere søknader er oppfylt.

e. Alt øvrig skriftlig materiale som kan være relevant for behandling av søknaden skal være tilgjengelig, dersom det blir etterspurt av Velferdstingets arbeidsutvalg.

f. Underskrift av juridisk og økonomisk ansvarlig for søknaden.

g. For foreninger som tidligere har fått tildeling fra Velferdstinget skal beretningen synliggjøre hvordan § 5 profilering er oppfylt.

§6 – PROFILERING

Organisasjonen skal gjøre det kjent at den mottar midler fra Velferdstinget ved å ha Velferdstingets logo synlig på sine nettsider, på skriftlig informasjonsmateriell (tidsskrift, plakater, brosjyrer, flyers eller liknende), samt på bekledning brukt for å representere organisasjonen (idrettsdrakter, gensere, t-skjorter og liknende). Arbeidsutvalget kan gi dispensasjon for dette i spesielle tilfeller. Alle søkere plikter å legge ved en oversikt/beretning som viser til hvilken grad profilering er gjennomført.
Søkere som mottar midler fra Velferdstinget skal være tilknyttet SiOs arrangementskalender der det er mulig.

§7 – INNSTILLING OG BEHANDLING

Budsjettkomiteen innstiller på søknadene fra organisasjonene etter at Kontrollkomiteen har gått igjennom de økonomiske premissene for søknaden. Innstillingen legges frem for Velferdstinget som vedtar tildeling.

Velferdstinget kan vike fra tildelingskriteriene i særskilte tilfeller. Ved vedtak og innstillinger der dette skjer, skal det grunngis spesifikt i den skriftlige orienteringen om Velferdstingets vedtak til søkerorganisasjonene.

§ 7.1 offentlig gjennomsyn

Alle innsendte søknader med alle vedlegg skal være tilgjengelig for offentlig gjennomsyn. Opplysninger som søkeren vurderer som personsensitive og opplysninger av strategisk art kan bli trukket fra offentlig gjennomsyn dersom søkeren uttrykkelig ber om det i søknaden.

§ 7.2 - Inhabilitet

Medlemmer av Velferdstingets arbeidsutvalg eller budsjettkomite skal ikke sitte i styret til en organisasjon som mottar støtte fra Velferdstinget.

Velferdstingets medlemmer som sitter i styret (inkl. varaer som har møtt i styret) eller andre deler av den sentrale styringsstrukturen, som for eksempel redaksjonen til et studentmedium eller i sentrale styreroller med økonomisk ansvar i undergrupper i organisasjonen, kan ikke delta i behandling av tildelingene fra semesteravgiften inkludert Velferdstingets budsjett, eller revidering av kulturpolitisk og idrettspolitisk dokument.

§ 7.3 - Budsjettkomite

Budsjettkomiteen skal vurdere og innstille på innkomne søknader. Budsjettkomiteen plikter å sette seg inn i Velferdstingets kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier, samt mandat for budsjettkomiteen.

§8 – VEDTAK OM TILDELING

Arbeidsutvalget skal orientere skriftlig om budsjettkomiteens innstilling om tildelinger til alle organisasjoner som søker, minst ti dager før behandling i Velferdstinget.

Arbeidsutvalget skal orientere skriftlig om Velferdstingets vedtak om tildelinger til alle organisasjoner som søkte om støtte senest 7 virkedager etter fattet vedtak..

§8.1 Begrunnelse ved avslag og avvik

Eventuelle avslag på søknad om bevilgning eller radikale avvik mellom tildelt sum og søknadssum skal spesifikt begrunnes i en skriftlig tilbakemelding til organisasjonen.

§8.2 - Klagebehandling

Alle søkere har en klagefrist på to uker fra de har blitt meddelt Velferdstingets vedtak. Det er kun adgang til å klage på bakgrunn av formelle feil ved saksbehandling. Dersom støttemottakerne klager innenfor fristen, behandles denne først av Kontrollkomiteen, før den sendes til Velferdstinget til ny behandling.

Ved klage skal VT på påfølgende møte først ta stilling til om det har forekommet formelle feil.

Dersom VT gir medhold i klagen behandles den ved at hele Velferdstingets budsjettsøknad tas opp til ny behandling.

VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

§9 – UTBETALING AV STØTTE

Arbeidsutvalget plikter å informere alle søkerorganisasjoner om endelig tildeling så snart det lar seg gjøre. Utbetaling av støtte skjer to ganger i året. Halvparten av støtten utbetales innen 20. februar. Det resterende beløpet skal utbetales innen 20. september.

§ 9.1 – KRAV OM TILBAKEFØRING AV STØTTE

Velferdstinget kan kreve støttebeløp helt eller delvis tilbakeført dersom en organisasjon ikke lenger oppfyller kriteriene for støtteberettigelse, eller ikke lenger driver i samsvar med den søknaden som lå til grunn for tildeling.

Driftsoverskudd oppad begrenset til den årlige støtten fra Velferdstinget kan ikke utbetales til andre organisasjoner, foreninger, stiftelser eller aksjeselskap.

QUESTBACK-UNDERSØKELSE TIL STUDENTER I OSLO IFM. KARRIERETJENESTER

SAK TIL VELFERDSTINGETS MØTE 10. OKTOBER

KARRIERETJENESTER FOR OSLO-STUDENTENE TILKNYTTET SIO

BAKGRUNN

Høsten 2021 ble det igangsatt et utviklingsprosjekt i SiO hvor målsetningen var å endre på og videreutvikle karrieretjenestene levert fra SiO, slik at disse ble opplevd som enda bedre og mer tilgjengelige for alle studenter i Oslo. Arbeidet er forankret i SiOs foretaksstrategi under strategisk satsing «Ruste studenten» samt i bærekraftsambisjonen til SiO. Prosjektet som ble døpt «SiO karriere 2.0» var basert på føring fra Velferdstinget i 2021 om at SiO skal sikre alle studenter i Oslo tilgang til karrieretjenester. Det var også begrunnet i behov for utvikling av karrieretjenester i tråd med utviklingen innenfor fagområdet, og behov for faglig, økonomisk og organisatorisk utvikling av karrieretjenestene levert fra SiO (Karrieresenteret ved UiO).

Prosjektet har vært bredt forankret med dialog med mange av utdanningsinstitusjonene, HK Dir, VTAU, samt at det er gjennomført en spørreundersøkelse blant studentene. Planen for prosjektet var at dette skulle ferdigstilles i løpet av våren 2022. Men da VT gjorde sitt vedtak 9. mai om at «SiO skal gå mot en styrt nedleggelse av sine karrieretjenester» basert på begrunnelsen at «Karrieretjenester er noe institusjonene er pålagt å tilby til sine studenter, semesteravgiften burde derfor ikke brukes på å finansiere karrieretjenester i regi av SiO», ble prosjektet midlertidig stoppet.

En avvikling av alle karrieretilbud som drives eller finansieres av SiO, vil negativt påvirke tilbudet til studentene ved de berørte institusjonene, men det vil også påvirke karrieretilbudet til alle studenter i Oslo.

SiO har også gjennomført en liten Questbackundersøkelse (Vedlegg 1) blant studentene for å få deres innspill og ønsker om fremtidige karrieretjenester. Nesten seksti studenter har svart og det er klar tilbakemelding på at det er ønskelig at SiO leverer karrieretjenester. De samme spørsmålene ble også stilt i gruppeintervju ved Norges Idrettshøyskole (Vedlegg 2) som bekreftet svaret i Questback undersøkelsen.

HENSIKT MED SAKEN

Årsaken til SiO løfter denne saken til VT er følgende:

1. Vedtaket som ble fattet 9. mai var blant annet begrunnet med «Karrieretjenester er noe institusjonene er pålagt å tilby til sine studenter». Dette er ikke korrekt, og SiO ønsker å synliggjøre potensielle konsekvenser av at SiO går mot en styrt nedleggelse av sine karrieretjenester
2. Prosjektet «SiO Karriere 2.0» som har pågått siden oktober 2021, har foreløpig ikke blitt presentert for VT. Både hovedstyret og administrasjonen i SiO mener det er viktig at VT får tatt stilling til resultatet fra prosjektet og mulige løsninger av karrieretjenester i Oslo

Vedtaket som ble fattet 9. mai var begrunnet med «semesteravgiften burde derfor ikke brukes på å finansiere karrieretjenester i regi av SiO». SiO ønsker å forstå mer av hva som ligger i denne begrunnelsen;

- Er hovedårsaken at VT ikke vil at det skal brukes semesteravgift på karrieretjenester, eller
- Er hovedårsaken at det oppleves som at tjenestene kun er tilgjengelig for UiO-studenter, eller
- Er hovedårsaken at VT prinsipielt ikke vil at SiO leverer karrieretjenester da det menes at dette er utdanningsinstitusjonenes ansvar?

Nedenfor er problemstillingene ovenfor beskrevet og ligger som grunnlag for et åpent vedtak om fremtidens karrieretjenester for Oslo-studentene.

1. KONSEKVENSER AV AT KARRIERETJENESTER IKKE ER EN LOVPÅLAGT TJENESTE

Fra vedtaket i VT 9. mai fremkommer det at *«karrieretjenester er noe institusjonene er pålagt å tilby til sine studenter»*.

Dette medfører ikke riktighet; *«I dagens system står høyere utdanningsinstitusjoner i Norge fritt til å velge om de vil tilby studentene karriereveiledning, og i hvilket omfang»* (NOU 2016:7 Norge i omstilling – karriereveiledning for individ og samfunn s161). NOUen beskriver mange av de utfordringene som studentene møter i høyere utdanning, og betydningen av at utdanningsinstitusjonene og samskipnadene sikrer studentene tilgang til gode karrieretjenester.

«Karrieretjenestene i høyere utdanning eies og administreres av utdanningsinstitusjonene eller av studentsamskipnad. Det er opp til utdanningsinstitusjonene og lokal studentsamskipnad om de skal ha karrieretjenester, hvordan tjenestene skal organiseres, hva de skal bestå av, og hvilket mandat karrieretjenestene skal jobbe etter». (NOU 2016:7 s167)

Hverken samskipnad eller utdanningsinstitusjoner er lovpålagt å tilby karrieretjenester. SiO sikrer i dag karrieretjenester til alle studenter gjennom Karrieresenteret ved UiO, og yter medfinansiering til karrieretjenester ved BI og OsloMet. I tillegg har Høyskolen Kristiania eget karrieresenter, mens de andre utdanningsinstitusjonene tilknyttet SiO i mindre grad har egne karriereveiledere eller sentre.

Totalt benyttes det i dag ca. 7,6 millioner av semesteravgiften til karrieretjenester i Oslo. Denne summen er fordelt som følger:

- Direkte bidrag til alle studenter i Oslo (levert av SiO-ansatte ved Karrieresenteret ved UiO)
- Direkte bidrag til UiO (levert av SiO-ansatte ved Karrieresenteret ved UiO)
- Direkte bidrag til OsloMet som dekker to stillinger, hvorav en til karriere
- Direkte bidrag til BI som dekker en stilling

SiO har vært i dialog med både UiO, OsloMet og BI vedrørende konsekvenser av at semesteravgiften evt. ikke lenger vil bli benyttet til karrieretjenester. Alle tre utdannings-institusjonene er tydelige på at det ikke nødvendigvis er noen selvfølge at omfanget av tjenestene som leveres innen karrieretjenester, blir opprettholdt på samme nivå som i dag dersom semesteravgiftfinansieringen forsvinner. En avvikling av dagens ordning der SiO betaler for karrieretjenester ved BI, OsloMet og UiO må hensynta at det er fast ansatte med jobber som kan bli berørt. Dersom konsekvensen med manglende finansiering medfører at tilbudet reduseres, så bør dette forankres i det lokale studentdemokratiet slik at konsekvensen av endringen for studentene blir vurdert.

For de tjenestene som i dag ytes til alle studenter i Oslo, dvs. generelle tjenester til de studentene som ikke har egne karrieresentre/veiledere ved sine utdanningsinstitusjoner, vil dette tilbudet sannsynligvis kunne forsvinne helt dersom SiO ikke leverer det videre.

2. PRESENTASJON AV «SIO KARRIERE 2.0»

Bakgrunn for prosjektet

En av årsakene til at prosjektet «SiO karriere 2.0» ble igangsatt, var at Karrieresenteret ved UiO ble opplevd å være tjenester kun for UiO-studentene. En annen årsak til å starte prosjektet, var at finansieringsmodellen hvor BI, OsloMet og UiO fikk direktestøtte fra SiO (semesteravgiften), mens studenter ved øvrige utdanningsinstitusjoner kun fikk sin «andel» av semesteravgiften gjennom å kunne benytte de generelle karrieretjenestene ved Karrieresenteret ved UiO, ikke opplevdes som en rettferdig modell. Samtidig ble det understreket fra både studentene og utdanningsinstitusjonene at de tjenestene som SiO i dag leverer ved Karrieresenteret ved UiO, fungerer godt og er et ettertraktet tilbud som er viktig å ivareta for både UiO-studenter og andre studenter i Oslo.

Arbeidet med SiO Karriere 2.0 følger av VTs opprinnelige føring om at SiO skal tilby karrieretjenester til alle studenter. Det er gjennomført en rekke møter med UiO, BI, OsloMet, Høyskolen Kristiania, VID, Norges musikkhøgskole og Norges Idrettshøgskole. Det er også gjennomført møte med HKDir som har gitt innspill til SiOs rolle og posisjon slik det beskrives i saken, samt at modellen og innholdet i tjenestene har blitt presentert for VT-AU. Det er fra SiO ønskelig at VT får drøftet og tatt stilling til denne alternative modellen for håndtering av karrieretjenester for alle Oslo-studentene.

Innhold og leveransemodell
I Karriere 2.0 anbefales det at 'SiO karrieretjenester' skilles ut som en egen tjeneste fra Karrieresenteret ved UiO. UiO har indikert at de vil ønske å ta over og drive egne karrieretjenester, men dette er en pågående vurdering som ikke er ferdigstilt ennå. Administrasjonen i SiO mener det er en god løsning for studentene ved UiO, at majoriteten av tjenestene overføres til UiO, slik at det blir en mer lik organisering og leveranse som det BI, OsloMet og Kristiania har. Dette vil også være i tråd med vedtaket i VT fra 9. mai. Forslaget til modellen som er skissert nedenfor, forutsetter at Karrieresenteret ved UiO overføres til UiO.

Modellen bygger på at utdanningsinstitusjonene skal ha ansvaret for fagorientert karriereveiledning til egne studenter. SiOs rolle er å tilby generelle karrieretjenester til alle studenter og å etablere nettverk for karrieretjenester sammen med utdanningsinstitusjonene. HK Dir har også gitt støtte til at SiO tar et overordnet ansvar og fungere som støtte og tilrettelegger for at utdannings-institusjonene ivaretar det fagspesifikke ansvaret for karriereveiledningen. HK Dir var spesielt opptatt av at det gjennom nettverket ble jobbet for å løfte det karrierefaglige nivået i karrieretjenestene i tråd med nasjonale føringer.

Modellen som er beskrevet nedenfor er forankret med alle utdanningsinstitusjonene som har vært involvert i prosjektet. Selv om det er forskjeller i hva den enkelte institusjon ønsker å samarbeide om så har alle entydig gitt utrykk for ønske om samarbeid. Å utvikle SiO Karrieretjenester bør gjøres over tid i samarbeid med utdanningsinstitusjonene og bygge på hvilke behov som skal løses av SiO.

a) Rolle og oppgaver for SiO Karrieretjenester
Nedenfor beskrives kort oppgaver og rolle som anbefales:
- SiO yter generelle karrieretilbud til alle studenter i Oslo (og Akershus) uavhengig av lærested. Eksempel på tjenester:
    - Arrangere kurs i generelle karrieretjenester som CV kurs, kurs i å gå på intervju, jobbsøk mm
    - Egne karrierewebsider under sio.no som inneholder digitale løsninger, kurs, tips og råd
    - Informasjonsarbeid om karrierelæring og kurs på lærestedene.
    - Utvikle og formidle kunnskap om karriere gjennom webinarer, podcast og youtube.
- SiO etablerer og driver karrierenettverk i samarbeid med utdanningsinstitusjonene i Oslo
    - Fasilitere og legge til rette for felles utvikling i Oslo
    - Representere utdanningsinstitusjonenes arbeid med karriertjenester i Oslo inn i nasjonale råd og samarbeid, som f.eks. digitale utviklingsprosjekter
    - Koordinere større felles karrierearrangementer på tvers av læresteder
    - Fremme samarbeid med kommune, foreninger og næringsliv for å fremme Oslo som student- og kunnskapshovedstad
- SiO bistår med kobling mellom studentene og innovasjonsdistriktene i Oslo

b) Økonomi og organisering
- Det foreslås at SiO Karrieretjenester skal ha en liten fast stab på to-tre årsverk for å levere kurs og jobbe med nettverksoppgaver. Inkludert adm.kost og drift, anslås totale kostnader til ca. to millioner og det foreslås at dette finansieres av semesteravgift.

- Dersom ytterligere bemanning og utvidelse av tjenestetilbud blir relevant, skal dette finansieres gjennom offentlige og private tilskudd og støtteordninger eller som oppdragsarbeid med egen finansiering.
- Tjenesten skal lokaliseres slik at den oppleves tilgjengelig for alle studenter og være på nøytral grunn. Bruk av digitale løsninger med gode nettsider, webinar vil være viktig for god tilgjengelighet og mulighet for bred distribusjon av tjenesten til mange studenter.

OPPSUMMERING

Vedtaket som ble fattet 9. mai var blant annet begrunnet med «Karrieretjenester er noe institusjonene er pålagt å tilby til sine studenter» og «semesteravgiften burde derfor ikke brukes på å finansiere karrieretjenester i regi av SiO». Utdanningsinstitusjonene er ikke pålagt å tilby karrieretjenester og forutsetningen for vedtaket er dermed ikke riktig.

Med SiO Karriere 2.0 foreslås det å utvikle ett karrieretilbud for alle studenter i Oslo i tråd med VTs opprinnelige føringer. Med SiO Karriere 2.0 er målet å styrke karriertilbudet til alle studenter, å styrke karrierarbeidet ved utdanningsinstitusjonene og å redusere bruk av semesteravgift til karrieretjenester.

En avvikling av alle karrieretilbud som drives eller finansieres av SiO, vil negativt påvirke tilbudet til alle studenter i Oslo.

Gjennom Questbackundersøkelse og gruppeintervju svarer studentene at de ønsker at SiO skal tilby karrieretjenester til alle studenter.

Basert på informasjonen som er presentert i saken, hvilke føringer vil VT legge for arbeidet med fremtidige karrieretjenester fra SiO til alle studentene i Oslo?

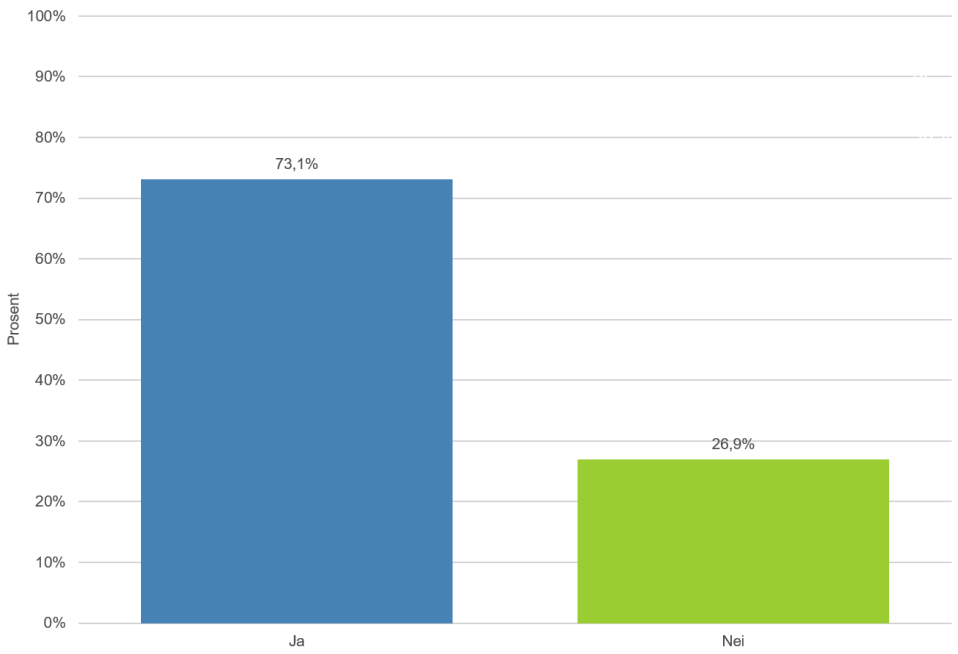
VEDLEGG 1: QUESTBACK UNDERSØKELSE TIL STUDENTER I OSLO IFM. KARRIERETJENESTER

Om undersøkelsen

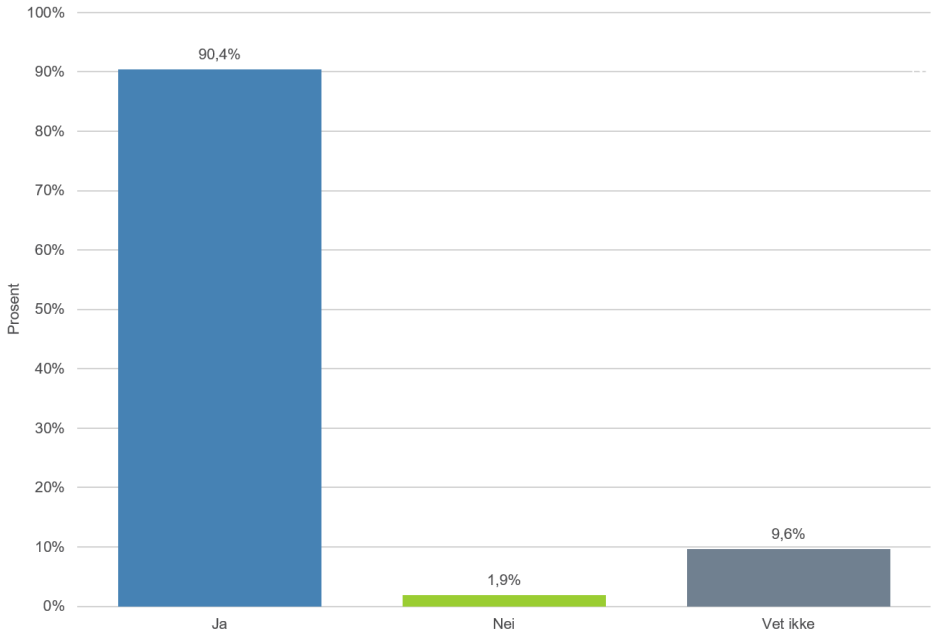
- QB-undersøkelse
- Sendt ut 6. sept. Aktiv til midnatt 7. sept.
- Mottakere:

- SiO studentpanel. Sendt til 105 respondenter, 52 svar.
- 50 % av respondentene går på UiO
- 25 % går på OsloMet
- 25 % går på andre læresteder

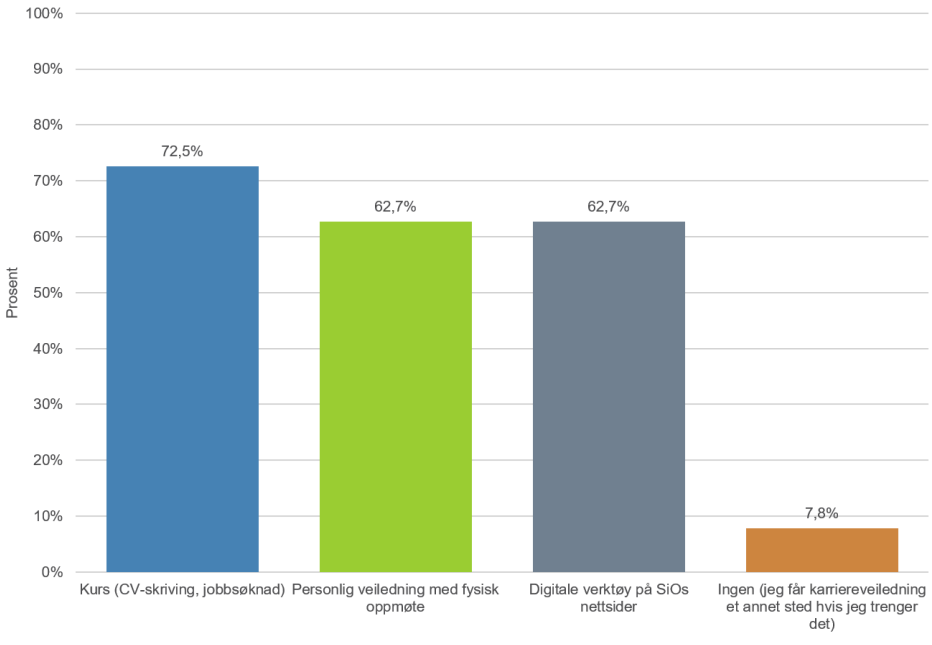
Kjenner du til at SiO tilbyr karrieretjenester for alle studentene i Oslo?



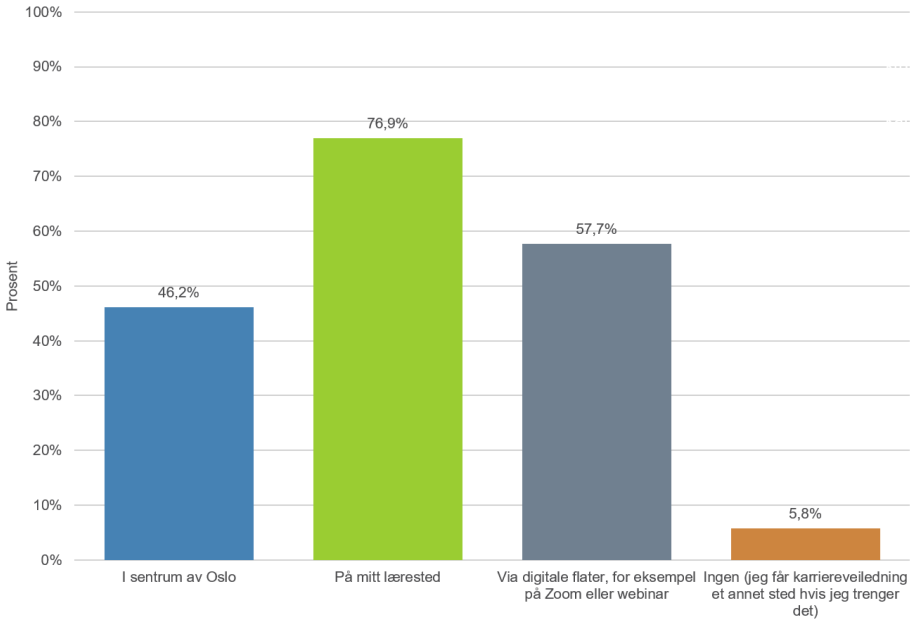
Ønsker du at SiO skal tilby karrieretjenester til deg som er student?



Hvilke karrieretjenester har du behov for fra SiO?



Hvor ønsker du å få karrieretjenester fra SiO?



Har du andre innspill om SiO og karrieretjenester?

Nei, ikke egentlig.
Jeg har hørt om det, men vet ikke like godt hva det inneholder (hva man kan få hjelp til osv.)
Siden jeg går lektorprogrammet virker karrieren ganske «lagt», kunne ønske at det var mer åpent for å få kunnskap om andre yrker enn de opplagte med denne utdanningen.
Det kunne vært nyttig for meg å få rådgivning rundt betydning og vektlegging av internships hos firmaer. I mitt felt, grafisk design, er det mange som tilbyr ubetalte internships, og det er mye snakk om at det er den beste inngangen til å finne fast jobb.
Har deltatt på noen kurs om CV og søknadsskriving over zoom. Synes dette var veldig nyttig og fint og er noe man kan fortsette med. Det trenger ikke være fysisk, men dette kan også være fint.
Jeg ønsker å vite om ulike yrker innen mitt studie
SiO kan bli flinkere til å gi studenter informasjon om karrieretjenestene dere tilbyr, f.eks. på Instagram eller med ulike postere rundt skolen. Ikke lett å finne fram til infosenteret på Oslomet hvertfall
Har swlv ikke prøvd tilbudet enda, men er inne på tanken om å gjøre det senere i studieløpet mitt
Mer reklamasjon og tydeliggjøring av at slike tjenester finnes og lavterskel for å benytte seg av dem
Burde vært mer synlig, tror ikke så mange vet om det eller hva det innebærer.
Bør frontes mer, spesielt veiledning ansikt til ansikt.
Det er fint om dere kan legge ut ressurser på nett. Eksempelvis tips og triks kategorisert under "Intervjusituasjonen", "Søknad" og "Hvor kan jeg finne jobb" eks legge ut koblinger til jobber som er relevant som en utvidelse av "Ledige stillinger" som dere allerede har.
Presentasjoner av aktuelle arbeidsplasser knyttet til studiene
Kanskje holde mindre kurs som er tilpasset de enkelte fakultetene/studieretningene? Og jobbintervju trening! Det er så viktig å være godt forberedt på jobbintervju!!

VEDLEGG 2: INTERVJUER MED STUDENTER VED NORGES IDRETTSHØYSKOLE

Karrieretjenester

Gruppeintervju 20.9.22

Vi intervjuet 8 studenter fra ulike program og nivå.

1. Benytter du karrieretjenester i dag?
   Hvis ja, hvor og hvilke tjenester?

   Ingen hadde benyttet Karrieresenteret ved UiO.
   En har benyttet en privat aktør.

2. Kjenner du til at SiO tilbyr karrieretjenester for alle studenter i Oslo?

   Ukjent for de fleste.

3. Ønsker du at SiO skal tilby karrieretjenester til deg som er student?

   Ja det ønsker de.

4. Hvilke Karrieretjenester har du behov for fra SiO?
   - Kurs (CV og jobbsøknad)
   - Personlig veiledning med fysisk oppmøte
   - Digitale verktøy på SiOs nettsider

   En mix av de tjenester som foreslås, men gjerne en kobling mot fagmiljøet som kjenner utdanningsområdet idrett. Vitenskapelig ansatte har gjerne et nettverk som er interessant for studentene innen samme fagområdet. Kan fagansvarlig knyttes nærmere til karriere?
   De ønsker at karrieretjenesten kjenner fagfeltet idrett.
   De ønsker informasjon om mulige karriereveier.

5. Hvor ønsker du å få karrieretjenester fra SiO?
   - I sentrum av Oslo
   - På mitt lærersted
   - Via digitale flater, via zoom eller webinar

   Studentene gir tilbakemelding om at de ønsker en mix hvor det er litt opp til studentene selv hvor de kan motta tjenester. De ser behovet for å samle kompetanse innen karriereveiledning, men om det kan være mulig å bestille time fysisk på egen campus. Kan det være en mulighet for at veiledere som jobber sentralt kan komme ut til campus dersom studenter ønsker det?
   Noen av tjenestene(kurs) kan være digitale, men helst streamet fra et fysisk arrangement.

<u>Generell tilbakemelding:</u>

Studentene er ikke kjent med dagens tilbud.
Informasjon om tilbudet må ut til studentene og her ble flere kanaler foreslått, men alle var enige

om at Canvas trolig er den mest effektive kanalen. Andre forslag er; kunne abonnere på nyhetsbrev, instagram, epost direkte til studenter.

Tilbud om kurs bør legges opp slik at de ikke kolliderer med eksamenstid og praksisstudier.

Informasjon om karrieresenteret bør formidles flere ganger i løpet av studieåret med større fokus i vårsemesteret.

GJELDENDE HELSEPOLITISK DOKUMENT

HELSEPOLITISK DOKUMENT

Vedtatt av Velferdstinget 17.11.2014
Revidert av Velferdstinget 20.03.2019

Helsepolitisk dokument inneholder hva Velferdstinget i Oslo og Akershus mener om studenters helse.

Helse skapes ikke bare på legekontoret. Alle deler av livet påvirker hvordan vi har det, både psykisk og fysisk. Hva vi spiser, hvordan vi bor og aktivitetsnivå har mye å si for helsen vår. God helse er en forutsetning for å nå flere mål, blant annet en meningsfull studietid, god læring og overskudd til andre aktiviteter.

Studenter er en særlig utsatt gruppe på flere områder. Økonomisk har studenter dårligere råd enn befolkningen for øvrig, og forventninger til å prestere studiemessig og sosialt er betydelige. Dette krysspresset kan være en av årsakene til overrepresentasjon av psykiske symptomplager blant studenter. Støtte for dette finner vi i Studentenes helse- og trivselsundersøkelser. Derfor er det viktig at man benytter seg av den tilgjengelige kunnskapen når man utvikler, og videreutvikler tjenester innen studenters helse og folkehelse.

Det er utdanningsinstitusjonene som har det overordnede ansvaret for det fysiske og psykiske læringsmiljøet, og derfor er samarbeidet mellom institusjonene og studentsamskipnaden avgjørende for å legge forholdene til rette for et godt studiemiljø, og en god studietid. Siden helse er sammensatt og påvirkes av alle hverdagens aspekter, er det nødvendig å se dette dokumentet i sammenheng med Velferdstingets øvrige politiske dokumenter.

DET OFFENTLIGE

Mange studenter har i praksis to bosteder, og de tilbringer flere måneder i forskjellige deler av landet i løpet av året. Derfor må det være mulig å ha tilgang på helsetjenester begge steder, også for sykdom som ikke er akutt. I dette spørsmålet spiller studentsamskipnadene en rolle, men det er det offentlige som må legge til rette gjennom finansiering, lover og forskrifter.

Internasjonale studenter som har betalt semesteravgiften har de samme rettighetene i Studentsamskipnaden SiO som norske studenter på alle områder, bortsett fra fastlegeordningen. Dette er fordi flere internasjonale studenter kun er i Norge en kort periode, og dermed får de bare et ID-nummer og kvalifiserer derfor ikke til registrering hos HELFO. Staten må tilrettelegge bedre slik at internasjonale studenter som er i Norge en kort periode får de samme rettighetene til helsehjelp som resten av befolkningen.

Utenom fastlege og tannhelsetjenesten finansieres SiOs helsetjenester hovedsakelig gjennom semesteravgiften. Samtidig avlaster disse tjenestene det offentlige tilbud og er bedre tilpasset studentpopulasjonen. Samskipnadenes helse- og tannhelsetjenester burde i

større grad finansieres av det offentlige. På den måten kan man frigjøre semesteravgift som kan gå til å utvide kapasiteten i helsetjenesten ytterligere.

Velferdstinget mener derfor at:

- Studenter skal ha mulighet til å ha fastlege på hjemstedet og på studiestedet samtidig.
- Det bør etableres en statlig tilskuddsordning for å øke allmennlegekapasiteten ved studiesteder og kapasiteten i det psykiske helsetilbudet.
- Kravene for å kunne motta sykepenger må tilpasses slik at heltidsstudenter kan omfattes av ordningen.
- Det må være mulig å kombinere sykepenger fra folketrygden med sykestipend fra Lånekassen.
- Studenter skal være en del av gruppen som omfattes av tannhelsetjenesteloven og en del av det fylkeskommunale tilbudet. Det skal i det minste delvis finansieres offentlig.
- Ordningen med subsidiert prevensjon bør utvides til å gjelde studenter.
- HELFO må tilrettelegge for studenter uten norsk personnummer eller d-nummer slik at de har samme rettigheter på fastlege som resten av studentpopulasjonen.
- Det offentlige skal opprette og tilgjengeliggjøre en oppdatert oversikt over hvilke psykologer som får driftstilskudd.

SAMSKIPNADEN

Studentsamskipnadens viktigste oppgave er å bidra til lik mulighet til utdanning. Studenthelse er en særdeles viktig del av dette. At SiO tilbyr tjenester på mange ulike områder gir en unik mulighet til å tenke helhetlig. Derfor må alle SiOs divisjoner bidra til å fremme god studenthelse.

SiO Helse forvalter noen av de viktigste studentspesifikke velferdstjenestene. De skal utgjøre en førstelinje som er tilpasset studenttilværelsen. Det innebærer blant annet lave priser og nærhet til studiestedene. Studenters utfordringer og behov er ikke alltid de samme som i resten av befolkningen, og SiOs helsetjenester skal ha særlig kompetanse på disse utfordringene og behovene.

SiOs helsetjenester skal være tilgjengelige, og tilstrekkelig kapasitet hos SiO Helse er en avgjørende faktor for gode tjenester. Samtidig omfatter tilgjengelighet mer enn bare behandlingskapasitet.

SiO sine kurstilbud innenfor rådgivningstjenesten skal være lett tilgjengelige og ønskelig å delta på. Disse kursene skal også holdes på engelsk slik at internasjonale studenter også kan delta.

Behandlingen begynner når man tar kontakt, og det må være en målsetting at hele opplevelsen skal være så forutsigbar som det lar seg gjøre. Systemer i SiO skal ikke være en ekstra belastning for studenter som har behov for helsehjelp. Alle som kontakter tjenestene skal tas på alvor og møtes med medmenneskelighet og respekt.

Mange studenter er mer sårbar fase av livet der en kanskje bor for seg selv for første gang, og kan oppleve at psykiske plager kan oppstå eller forsterke seg i denne tiden. De fleste studenter er også i en aldersgruppe som har høyere risiko for å utvikle alvorlige psykiske lidelser, derfor er et viktig at studenter som har tegn til alvorlige psykiske lidelser eller vansker skal få henvisning til, og oppfølging i spesialhelsetjenesten, samtidig som de får oppfølging fra SiO Helse i overgangsperioden.

Undersøkelser viser at en del LHBTIQ-personer har vanskelig for å være åpne i møte med helsetjenester. Dette kan føre til at man som pasient går glipp av viktig helseinformasjon. Et universelt utformet helsevesen fordrer at man som helsearbeider har tilstrekkelig kompetanse om de ulike pasientgruppene man møter. Kjønns- og seksualitetsmangfold blir i liten grad tematisert i helseutdanningene, og mangelen på kunnskap og faglig språk fører til at mange opplever det som utfordrende å skulle snakke om dette i møte med pasientene sine. Derfor må SiOs helsepersonell oppdateres jevnlig på utfordringer knyttet til forskjellige seksuelle orienteringer og kjønnsuttrykk.

Vi vet at fysisk og psykisk helse har en klar sammenheng. Derfor bør SiOs leger og psykologer ha mulighet til å skrive ut "grønn resept" på fysisk aktivitet med nødvendig tilrettelegging og veiledning.

Det bør tilbys gratis eller rabattert personlig trener, fysio- og/eller manuell terapi på henvisning fra lege, spesielt for de med nedsatt fysisk funksjonsevne.

Velferdstinget mener derfor at:

- Studentenes helse- og trivselsundersøkelse (SHoT) skal gjennomføres hvert fjerde år.
- Informasjon om SiOs helsetilbud, inkludert refusjonsordningen for egenandel, skal være god og lett tilgjengelig.
- Timer hos alle deler av SiO Helse skal kunne bestilles gjennom tilgjengelige digitale løsninger.
- Man skal aldri trenge å ta kontakt flere ganger for å få time.
- Ventetiden for time hos psykolog skal ikke være lenger enn to uker.
- Ventetiden for fastlegetime skal som hovedregel ikke være lenger enn to uker.
- Ventetiden for time hos rådgivning skal ikke være lenger enn én uke.
- SiO Helse skal ha kveldsåpne tilbud.
- SiOs rådgivningstjeneste skal være tilgjengelig på alle institusjoner tilknyttet SiO.
- Førstelinjen på utdanningsinstitusjonene tilknyttet SiO skal ha god kjennskap til SiOs helsetjenester og skal kunne informere studenter om disse.
- Det bør tilbys gratis eller rabattert trening på henvisning fra lege.
- Studenter på utveksling fra en SiO-tilknyttet institusjon må tilbys helsehjelp på likest mulig grunnlag som en student i Norge.
- SiOs helsetjenester skal videreutvikles slik at tilbudet til enhver tid holder høy kvalitet og er tilgjengelig for flest mulig.
- SiOs helsepersonell oppdateres jevnlig på utfordringer knyttet til forskjellige seksuelle orienteringer og kjønnsuttrykk.

- SiO Helse skal tilby gratis sanitetsprodukter på sine lokaler, da dette er en stor økonomisk byrde for mange. Sanitetsprodukter er her definert som bind, tamponger og menskopper.

STUDENTER OG RUS

VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

STUDENTER OG RUS

Vedtatt 18.04.2016

Innledning

Forskning og undersøkelser utført de senere årene viser at studenter har et høyere alkoholinntak enn befolkningen forøvrig og er som følge av dette utsatt for store helseutfordringer. Resultatene fra Studentenes helse og trivselsundersøkelse (SHoT) fra 2014 viser at hele 40% av studentene står i faresonen for å utvikle alkoholrelaterte skader. Velferdstinget mener denne utviklingen er bekymringsfull, og at det er viktig med en kulturendring og handling på lokalt og nasjonalt nivå. Rusmiddelforebygging blant studenter og tidlig intervensjonstiltak rettet mot studenters drikkevaner er viktige satsningsområder.

Arbeidet med studenter og rus spiller også en viktig rolle når det komme til forebygge fysiske og psykiske plager, samt å skape tilhørighet til studiemiljøet. Vertskommuner, studentsamskipnadene og institusjonene skal i samarbeid gi studenter tilstrekkelig med informasjon på feltet, og ha et særlig fokus på det forebyggende arbeidet. Det viktigste rusforebyggende arbeidet skal skje i regi av lærestedene, og i tett samarbeid med studentskipnadene, studentorganisasjonene, studentorganer og studentbarene.

Samskipnaden

Studentsamskipnadene er viktige aktører innen rusforebygging. Mange studenter er ikke folkeregistrert på stedet de studerer, og terskelen for å kontakte fastlege kan være høy. Da man tydelig ser sammenhengen mellom de store byene og økt konsum er det essensielt at Samskipnaden har tilstrekkelig kompetanse på feltet. Velferdstinget ønsker at Samskipnadene skal tilby elektroniske kartleggingsverktøy hvor studenter anonymt kan teste sine alkoholvaner. På bakgrunn av individuelle tilbakemeldinger får studentene risikovurdering, rådgivning og informasjon om hvor man kan få hjelp til å endre sine alkoholvaner.

Rådgivningstjenester, helsesøstre, psykologer og leger knyttet til samskipnaden bør rutinemessig stille spørsmål om alkoholforbruk når de blir oppsøkt. Ved bekymringsfullt alkoholforbruk bør studenter tilbys en oppfølgingssamtale. Personell hos samskipnadene skal være kurset i et samtaleverktøy egnet for dette, for eksempel Motiverende samtale (MI). Det regionale kompetansesenteret for rus (KoRus) tilbyr gratis kursing av samskipnadene.

Institusjonene

VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

For å skape et mer inkluderende studentmiljø må utdanningsinstitusjonene ha en bevisst holdning til bruk av rusmidler. Holdningen skal gjenspeiles i deres strategier og daglige virke. I arbeidet med å utvikle et godt læringsmiljø er det nødvendig med diskusjon og refleksjon blant studenter, ansatte og ledelsen om hvordan alkohol brukes og hvilken rolle den får spille ved lærestedene. Det er essensielt at hvert enkelt lærested tar utgangspunkt i seg selv og sin alkoholkultur i arbeidet.

Mange skjenkesteder drives på frivillig studentengasjement og gjerne i direkte tilknytning til utdanningsinstitusjonene. Det er opp til utdanningsinstitusjonene å stille krav til skjenkepersonell og sørge for at tilstrekkelig opplæring blir gitt. Det bør i tillegg utarbeides en handlingsplan for rusmiddelforebyggende arbeid, gjerne i samarbeid med Læringsmiljøutvalget (LMU). Alle utdanningsinstitusjoner tilknyttet SiO må utvikle egne ruspolicyer eller retningslinjer for rus som omfatter både ansatte og studenter og er godt forankret i alle ledd. Med ruspolicy mener Velferdstinget et dokument eller et sett med retningslinjer som konkretiserer lærestedets holdning til bruk av alkohol og rusmidler på og utenfor campus for studenter og ansatte i forbindelse med studier eller jobb.

Foreninger og semesterstart

Semesterstart og foreninger er en stor del av både det faglige og sosiale miljøet for studenter og et faglig og sosialt rikt liv bidrar blant annet til å bedre studenters psykiske helse. Arrangement i fadderuker og studentforeninger skal legge tilrette for at både studenter som drikker og ikke drikker alkohol skal kunne delta, og unngå at religion eller kultur blir en hindring for sosial deltagelse i studiemiljøet. Om en student som ikke ønsker å drikke utsettes for direkte drikkepress, det vil si for eksempel eksplisitte oppfordringer til å drikke alkohol, av medstudenter eller andre, må dette håndteres som trakassering.

Andre tiltak i fadderuken er tiltak rettet mot fadderne. Å være tydelig på forventninger, krav og eventuelle konsekvenser allerede fra rekruttering skaper forutsigbarhet og trygghet for alle involverte. Det er viktig at lærestedene arrangerer kurs for fadderne slik at de er klar over sin rolle under semesterstart. Velferdstinget mener at alle læresteder bør inngå «fadderkontrakter» med sine faddere slik at man vet hva som forventes.

For å bidra til å redusere studentenes alkoholinntak skal det være fokus på arrangementer som er alkoholfokusfrie, faglige og kulturelle. For å øke mengden aktiviteter som har fokus på annet enn alkohol under fadderukene og semesterstart spesielt, er det ønskelig at Kulturstyret prioritere støtte til foreninger som ønsker å arrangere sosiale arrangementer under fadderuken som har et annet primært fokus enn alkoholkonsum.

VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Kommune

Kommunene har ansvaret for utsteding og tilbaketrekking av skjenkebevillinger. Det er viktig at kommunen har fokus på studentpubmiljøet, og krever at det drives av seriøse foreninger. Studentpubene bør ikke være preget av uansvarlig drift, siden dette kan føre til en mindre ansvarsforståelse rundt alkoholservering til studentene.

Nasjonalt

Velferdstinget mener at staten og kommunene skal støtte opp om lokalt studentengasjement, og gi økonomisk støtte til prosjekter som har som mål å redusere studentenes alkoholinntak. Det er også viktig at staten ikke pålegger utdanningsinstitusjonenene å foreta strukturelle tiltak uten at studenter er med som beslutningstagere.

Bevisstgjøre og forebygge andre typer rusmidler

Blant studentene som oppgav å ha hatt såkalt «alvorlig risikoadferd» knyttet til alkohol i SHoT-undersøkelsen, hadde halvparten av mennene og 40 prosent av kvinnene også brukt illegale rusmidler. Kombinasjonsbruken indikerer derfor en underliggende avhengighetsproblematikk og tiltak rettet mot å begrense alkoholmisbruk kan derfor også ha effekt på befatningen med illegale rusmidler.

Det er nulltoleranse for bruk av illegale rusmidler og prestasjonsfremmende stoffer i høyere utdanning. Det må jobbes for å skape en holdningsendring som reflekteres i studentmassen. Utdanningsinstitusjonene må ta dette på alvor og jobbe for å avdekke misbruk der det forekommer. Det er viktig at studenter har kunnskap om skadevirkningene ved misbruk av rusmidler, prestasjonsfremmende stoffer og sentralstimulerende preparater.

HELHETLIG FORSLAG TIL NYTT HELSEPOLITISK DOKUMENT

VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

HELSEPOLITISK DOKUMENT

Vedtatt av Velferdstinget 17.11.2014
Revidert av Velferdstinget 10.10.2022

Helsepolitisk dokument inneholder Velferdstinget i Oslo og Akershus' meninger om studenters helsepolitiske spørsmål.

Helse skapes ikke bare på legekontoret. Alle deler av livet påvirker hvordan studenter har det, både psykisk og fysisk. Hva vi spiser, hvordan vi bor og aktivitetsnivå har mye å si for helsen vår. God helse er en forutsetning for å ha en god studietid. Helsefremmende tiltak for studenter er fremdeles et område som krever mer kunnskap, og det er viktig at fremtidig forskning ses i sammenheng med allerede etablert kunnskap.

Studenter er i en særskilt livssituasjon som påvirker deres helhetlige helse. Økonomisk har studenter dårligere råd enn den øvrige befolkningen, og forventninger til å prestere på studiene og sosialt er betydelige. Dette krysspresset kan være en av årsakene til overrepresentasjonen av psykiske helseplager blant studenter. Studentenes Helse- og Trivselsundersøkelse viser også at studenter har et høyere alkoholkonsum enn resten av befolkningen. Derfor er det viktig at man benytter seg av den tilgjengelige kunnskapen når man utvikler, og videreutvikler tjenester innen studenters helse.

Utdanningsinstitusjonene har det overordnede ansvaret for det fysiske og psykiske læringsmiljøet. Derav er samarbeidet mellom institusjonene, det offentlige og studentsamskipnaden avgjørende for å tilrettelegge for et godt studiemiljø, og en god studietid.

Ettersom studentenes helse er et sammensatt tema og påvirkes av alle hverdagens aspekter, er det nødvendig å se dette dokumentet i sammenheng med Velferdstingets øvrige politiske dokumenter.

FYSISK HELSE

Fysisk helse er svært viktig for at studentene skal kunne prestere best mulig på sine studieprogram, og påvirkes i stor grad av studentenes psykososiale miljø, aktivitetsnivå og kosthold. Grunnet den brede samlingen av bakenforliggende forhold er det viktig at studentene har et rimelig, sammensatt og tilstedeværende helsetilbud fra både kommunen, fylkeskommunen og samskipnaden. Ansvaret for helsetilbudet skal ligge hos kommunen, og suppleres av studentsamskipnadenes helsetjenester og deres spisskompetanse på studentenes helse.

Det offentliges ansvar

Mange studenter har i praksis to bosteder, og de tilbringer flere måneder i forskjellige deler av landet. Derfor må det være mulig å ha tilgang på helsetjenester begge steder, også for sykdom som ikke er akutt. Her spiller studentsamskipnadene en viktig rolle, men det er offentlig sektor som, gjennom finansiering, lover og forskrifter, må legge til rette for å gjøre dette mulig.

Internasjonale studenter som har betalt semesteravgiften har de samme rettighetene i Studentsamskipnaden SiO som norske studenter på alle områder med unntak av fastlegeordningen. Dette er som følge av at flere kun er i Norge en kort periode, og dermed kun får et ID-nummer som ikke kvalifiserer til registrering hos HELFO. Den norske stat må tilrettelegge for at internasjonale studenter som er i Norge en kort periode får de samme rettighetene til helsehjelp som resten av befolkningen.

Utenom fastlege og tannhelsetjenesten finansieres SiO sine helsetjenester hovedsakelig gjennom semesteravgiften. Disse tjenestene er godt tilpasset studentmassen og avlaster offentlige tilbud, men ser en økonomisk modell som ikke samsvarer med studentenes etterspørsel. Samskipnadenes helse- og tannhelsetjenester burde i større grad finansieres av det offentlige. På den måten kan man frigjøre semesteravgift som kan gå til å utvide kapasiteten i helsetjenesten ytterligere.

Velferdstinget mener at:

- Studenter skal ha mulighet til å ha fastlege på hjemstedet og på studiestedet samtidig.
- Det bør etableres en statlig tilskuddsordning for å øke allmennlegekapasiteten ved studiesteder og kapasiteten i det psykiske helsetilbudet.
- Kravene for å kunne motta sykepenger må tilpasses slik at heltidsstudenter kan omfattes av ordningen.
- Det må være mulig å kombinere sykepenger fra folketrygden med sykestipend fra Lånekassen.
- Studenter skal være en del av gruppen som omfattes av tannhelsetjenesteloven og en del av det fylkeskommunale tilbudet. Som student skal man ha tilgang til offentlig finansiert tannhelsetilbud som sikrer minimum 75% kompensasjon.
- HELFO må tilrettelegge for studenter uten norsk personnummer eller ID-nummer slik at de har samme rettigheter på fastlege som resten av studentpopulasjonen.

- Nasjonale og kommunale myndigheter må ta større ansvar for finansiering og koordinering av studenthelsetjenester.
- Det må leveres en utredning om studenters psykiske og somatiske helsesituasjon. Utredningen må følges av en stortingsmelding med kartlegging av nødvendige tiltak på statlig og kommunalt nivå, som må iverksettes.

Samskipnadens ansvar

Studentsamskipnadens viktigste oppgave er å bidra til lik mulighet til utdanning. Studenthelse er en særdeles viktig del av dette. Tilbudet til SiO Helse skal være et supplement til det ordinære kommunale og statlige velferdstilbudet, og ikke en erstatning. At SiO tilbyr tjenester på mange ulike områder gir en unik mulighet til å tenke helhetlig. Derfor må alle SiOs divisjoner bidra til å fremme god studenthelse.

SiO Helse forvalter noen av de viktigste studentspesifikke velferdstjenestene. De skal utgjøre en førstelinje som er tilpasset studenttilværelsen. Det innebærer blant annet lave priser og nærhet til studiestedene. Studenters utfordringer og behov er ikke alltid de samme som i resten av befolkningen, og SiOs helsetjenester skal ha særlig kompetanse på disse utfordringene og behovene.

Velferdstinget mener at:

- Informasjon om SiOs helsetilbud, inkludert refusjonsordningen for egenandel, skal være god og lett tilgjengelig.
- Timer hos alle deler av SiO Helse skal kunne bestilles gjennom tilgjengelige digitale løsninger.
- Man skal aldri trenge å ta kontakt flere ganger for å få time.
- Ventetiden for fastlegetime skal som hovedregel ikke være lenger enn to uker.
- SiO Helse skal ha kveldsåpne tilbud.
- SiOs rådgivningstjeneste skal være tilgjengelig på alle institusjoner tilknyttet SiO.
- Førstelinjen på utdanningsinstitusjonene tilknyttet SiO skal ha god kjennskap til SiOs helsetjenester og informere studenter om disse.
- Det bør tilbys gratis eller rabattert trening på henvisning fra lege.
- Det bør tilbys gratis eller rabattert personlig trener, fysio- og/eller manuell terapi på henvisning fra lege, spesielt for de med nedsatt fysisk funksjonsevne.
- Studenter på utveksling fra en SiO-tilknyttet institusjon må tilbys helsehjelp på likest mulig grunnlag som en student i Norge.
- SiOs helsetjenester skal videreutvikles slik at tilbudet til enhver tid holder høy kvalitet og tilgjengelighet.
- Alle helsetilbud skal være universelt utformet og helsepersonellet skal ha kompetanse på hvordan studenter skal kunne få en mer universelt utformet hverdag.
- SiO skal ha lett tilgjengelig informasjon for norske og internasjonale studenter på sine nettsider som beskriver rettighetene til studenter med funksjonsnedsettelse, kronisk sykdom og helseplager som har behov for tilrettelegging. Denne skal blant annet inneholde informasjon om hva som kan forventes av tilrettelegging av studiehverdagen.

PSYKISK HELSE

Alle fortjener god psykisk helse. Problemstillingene knyttet til studentenes psykiske helse er omfattende og komplekse, og ansvar kan ikke gis til, delegeres til, eller pålegges én instans alene. For studentene er det viktig at flere instanser er med på å sammen sikre et helhetlig tilbud som både skal virke forebyggende og som er tilstede når problemer oppstår. Studenters livssituasjon er ofte preget av store omveltninger i miljø- og bosituasjon, trang økonomi, eksamensstress, jag etter gode karakterer og usikkerhet i forbindelse med nåværende og fremtidig arbeidssituasjon. Tallene fra Studentenes Helse og Trivselsundersøkelse (SHoT) fra 2022 viser at 12% av studentene sier de har dårlig eller svært dårlig livskvalitet, og at 35% av studentene rapporterer om psykiske plager.

Det offentliges ansvar

Mange studenter er i en mer sårbar fase av livet der en kanskje bor for seg selv for første gang, og kan oppleve at psykiske plager kan oppstå eller forsterke seg i denne tiden. De fleste studenter er også i en aldersgruppe som har høyere risiko for å utvikle alvorlige psykiske lidelser. Derfor er det viktig at studenter som har tegn til alvorlige psykiske lidelser eller vansker skal få henvisning til, og oppfølging i spesialhelsetjenesten, samtidig som de får oppfølging fra SiO Helse i overgangsperioden.

Velferdstinget mener at:

- Det offentlige skal opprette og tilgjengeliggjøre en oppdatert oversikt over hvilke psykologer som får driftstilskudd.
- Det skal over statsbudsjettet øremerkes midler gjennom helseforetakene til utvidelse av det psykiske helsetilbudet rettet mot studenter.
- De statlige og kommunale overføringene til SiOs arbeid via helseregionen og direkte tilskudd skal økes, slik at SiO kan opprettholde og videreutvikle dagens tilbud til studenter som trenger det uten å måtte innføre egenandel eller drastisk øke semesteravgiften.
- Det bør arbeides for å kartlegge forebyggende tiltak med studentperspektiv.
- Det skal finnes tilbud for studenter med tyngre psykiske plager. Tilbudene skal legge til rette for at personer med psykiske plager kan studere. Tilbudene skal finansieres av det offentlige, og de skal samarbeide med utdanningsinstitusjonene og studentsamskipnaden.

Samskipnadens ansvar

Samskipnaden har spisskompetansen på studenters helseutfordringer og bør derfor bistå Oslo og Lillestrøm kommune i behandling av studenter i byene. Som SHoT-tallene viser så sliter studenter mer psykisk enn den øvrige befolkningen. Derfor er det viktig at studentene ikke blir stående i kø og vente på hjelp. Her er samarbeidet med kommunen viktig. En del av tiltakene som minsker køene er lavterskel forebyggende tiltak som SiO har startet med. Dette er et arbeid det er viktig at vi fortsetter med og utvider der vi ser etterspørselen er stor.

SiO er førstelinjen i behandlingen av studentene. Det er de studentene møter først, derfor er det viktig at SiO har et godt og tilstrekkelig tilbud med korte ventetider. Enkelte instanser

henviser studenter til SiO, og samskipnaden må derfor være klar over at det legges et større press på deres helsetilbud.

Det er viktig at alle får den hjelpen de trenger. Ingen skal få livet sitt ødelagt av å være for syk for samskipnadens tjenester. Når det kun ligger kortitsbehandling til grunn, er det en stor risiko for at de som trenger en større støtte for å komme seg gjennom hverdagen faller utenfor. Velferdstinget ser derav et behov for å utvide dagens eksisterende tilbud slik at alle kan få muligheten til å få den hjelpen de trenger.

Velferdstinget mener derfor at:

- Ventetiden for time hos psykolog skal ikke være lenger enn to uker.
- Ventetiden for time hos rådgivning skal ikke være lenger enn én uke.
- SiO sine kurstilbud innenfor rådgivningstjenesten skal være lett tilgjengelige og ønskelig å delta på. Disse kursene skal også holdes på engelsk slik at internasjonale studenter kan delta.
- SiOs leger og psykologer skal ha mulighet til å skrive ut grønn resept på fysisk aktivitet med nødvendig tilrettelegging og veiledning.
- SiOs lavterskeltilbud bør styrkes og utvides.
- SiO skal opprette et psykisk helsetilbud som ivaretar de studentene som faller utenfor det offentlige tilbudet.
- Utdanningsinstitusjonene skal samkjøre sin studieveiledningstjeneste med studentsamskipnadenes og kommunenes psykiske helsetilbud.

SEKSUELL HELSE

Mange studenter er sosiale vesener i en utforskende del av sine liv. Som student tar mange på seg ansvaret med å bli kjent med sin egen, og andres, kropp. Og mange er aktive i en rekke sosiale miljøer. Derav øker sjansen for å pådra seg seksuelt overførbare sykdommer. Det er viktig at studentene gjøres klar over risikoen dette kan føre med seg og gjøres oppmerksomme på hvordan seksuelt overførbare sykdommer kan forhindres. Når ulykken først har skjedd trenger studentene et bredere tilbud der de kan tas imot, med høy og spisset kompetanse.

SHoT undersøkelsen fra 2022 viser at stadig flere studenter ser på sin seksuelle legning som noe annet enn det tradisjonelt heterofile. Dette er en gruppe som ofte blir møtt med hets, og som samfunnet som helhet må ta et større ansvar for å inkludere. Ingen skal dømmes for sin kjønnsidentitet eller seksualitet. Derfor er det viktig å øke kunnskapen om, og rundt, denne gruppen mennesker, slik at alle kan føle seg velkomne og motta et verdig helsetilbud.

Å være trygg på sin seksuelle omgang er en hjørnestein i et sunt liv. Man skal være trygg på seg selv og sine grenser, samt andre. Det er nødvendig med et større fokus på forebygging mot, og ivaretakelse av, de som er utsatt for uønsket seksuell omgang. SHoT undersøkelsen i 2022 viser at 7.4% av kvinnelige og 0.8% av mannlige studenter har blitt utsatt for voldtekt. Disse menneskene fortjener tilbud om hjelp og ivaretakelse!

Det offentliges ansvar

Trygghet i hverdagen er noe alle fortjener, også i sitt seksuelle liv. Studentene trenger trygge rammer og en spisset kompetanse på sine seksuelle vaner. En helsestasjon dedikert til studenter og deres seksuelle og kjønnsmessige liv vil være en stor pådriver for å sikre denne tryggheten. For å drive en slik helsestasjon er man avhengig av støtte fra offentlig sektor, og en langsiktig plan for hvordan studentenes seksuelle helse skal ivaretas.

Aktive seksuelle liv krever beskyttelse. Studenter er en økonomisk presset gruppe, og det er derav viktig å sikre tilgjengeligheten av prevensjonsmidler. Offentlig sektor har en særskilt mulighet til å sikre studentene beskyttelsen de trenger gjennom subsidieordninger, noe som vil styrke studentenes økonomiske situasjon og kan være med å skape tryggere seksuelle anledninger.

Velferdstinget mener derfor at:

- Kommunen skal delfinansiere en allmenn tilgjengelig seksuell helsestasjon for studenter driftet i regi av SiO Helse.
- Ordningen med subsidiert prevensjon skal utvides til å gjelde alle studenter.
- Studenter skal ha mulighet til å få behandling for kjønnsinkongruens der de selv ønsker. Uten at dette skal gå på bekostning av kvaliteten på behandlingen.

Samskipnadens ansvar

Undersøkelser viser at en del LHBTIQ+-personer har vanskelig for å være åpne i møte med helsetjenester. Dette kan føre til at man som pasient går glipp av viktig helseinformasjon. Et

universelt utformet helsevesen fordrer at man som helsearbeider har tilstrekkelig kompetanse om de ulike pasientgruppene man møter. Kjønns- og seksualitetsmangfold blir i liten grad tematisert i helseutdanningene, og mangelen på kunnskap og faglig språk fører til at mange opplever det som utfordrende å skulle snakke om dette i møte med pasientene sine. Derfor må SiOs helsepersonell oppdateres jevnlig på utfordringer knyttet til forskjellige seksuelle orienteringer og kjønnsuttrykk.

Velferdstinget mener derfor at:

- SiOs helsepersonell skal oppdateres jevnlig på utfordringer knyttet til forskjellige seksuelle orienteringer og kjønnsuttrykk.
- SiO Helse skal tilby gratis sanitetsprodukter på sine lokaler, da dette er en stor økonomisk byrde for mange. Sanitetsprodukter er her definert som bind, tamponger og menskopper.
- Kondomer, slikkelapper og glidemiddel skal være lett tilgjengelig i nærheten av der studentene bor.
- Det skal finnes egne kasser med tilgjengelige kondomer og egnet glidemiddel ved alle SiOs studentboliger og campus knyttet SiO.
- SiO skal satse på rådgivningstjenester som forebygger, og hjelper mennesker utsatt for uønsket seksuell omgang og voldtekt.

RUS- OG AVHENGIGHETSPROBLEMATIKK

Forskning og undersøkelser utført de senere årene viser at studenter har et høyere alkoholinntak enn befolkningen ellers, og er som følge av dette utsatt for store helseutfordringer. Resultatene fra SHoT fra 2022 viser at hele 36% av studentene har et risikofylt forhold til alkohol. Undersøkelsen viser også at 5% av studentene har et skadelig alkoholforbruk, som er en økning sammenlignet med resultatene fra 2014 på 3%. Arbeidet med studenters rus- og avhengighetsproblematikk spiller en viktig rolle når det kommer til forebygging av fysiske og psykiske plager, samt skape tilhørighet til studiemiljøet.

Det offentliges ansvar

Rus- og avhengighetsproblematikk er et bredt område som favner om store deler av det offentlige systemet. Alt fra statlige lover og kommunale vedtak til de utøvende instansenes behandling av individer og organisasjoner faller inn i det offentlige systemet, som gir et direkte overordnet ansvar. Det skal etterstrebes at alle blir godt tatt vare på, og at alle som har kontakt med personer som omgår rusmidler har den kompetansen som forventes av dem.

SHoT undersøkelsen fra 2022 viser en oppadgående trend i studenters bruk og aksept av rusmidler, som må møtes med forståelse og verdighet. Det er viktig å øke kunnskapen rundt stoffene som brukes og hvilke påvirkninger de kan ha på kroppen, samt øke det forebyggende arbeidet omhandlende rusproblematikk blant studenter. Velferdstinget ønsker å være inkluderende ovenfor alle, og vil derfor be offentlig sektor ta et større ansvar for de som er plaget av avhengighet, og støtte opp om prosesser og lokalt studentarrangement som har som sitt formål å redusere studentenes bruk av rusmidler.

Velferdstinget mener derfor at:

- Kommunen skal ha fokus på at studentpubmiljøet drives av ansvarsbevisste organisasjoner.
- Lokalt studentengasjement skal anvendes som beslutningstakere i prosesser som går utover studentlivet.
- Offentlig sektor skal økonomisk støtte prosjekter som har som mål å redusere studentenes alkoholinntak.
- Kunnskap om skadevirkningene ved misbruk av rusmidler, prestasjonsfremmende stoffer og sentralstimulerende preparater skal økes blant studenter.
- Det skal innføres forebyggende tiltak for rusproblematikk som ivaretar verdig rusomsorg for studenter.
- Ansvarsområdet for studenter med rus- og avhengighetsproblemer skal flyttes til helse- og omsorgsdepartementet.
- Studenter med rus- og avhengighetsproblemer skal behandles med verdighet, og ivaretas av helsevesenet.

Institusjonenes ansvar

I arbeidet med rus- og avhengighetsproblematikk har institusjonene et særlig ansvar overfor sine studenter. For å skape et mer inkluderende studentmiljø må utdanningsinstitusjonene

ha en bevisst holdning til bruk av rusmidler. Holdningen skal gjenspeiles i deres strategier og daglige virke. Arbeidet med utvikling av godt læringsmiljø krever diskusjon og refleksjon blant studenter, ansatte og ledelsen, ved hver enkelt institusjon, om hvordan alkohol brukes og hvilken rolle den får spille ved lærestedene. Det er essensielt at hvert enkelt lærested tar utgangspunkt i seg selv og sin ruskultur i arbeidet.

Mange skjenkesteder drives på frivillig studentengasjement og gjerne i direkte tilknytning til utdanningsinstitusjonene. Det er opp til utdanningsinstitusjonene å stille krav til skjenkepersonell og sørge for at tilstrekkelig opplæring blir gitt. Det bør i tillegg utarbeides en handlingsplan for rusmiddelforebyggende arbeid, gjerne i samarbeid med Læringsmiljøutvalg (LMU) på institusjonene. Alle utdanningsinstitusjoner tilknyttet SiO må utvikle egne ruspolicyer eller retningslinjer for rus og annen avhengighetsproblematikk som omfatter både ansatte og studenter og er godt forankret i alle ledd. Med ruspolicy mener Velferdstinget et dokument eller et sett med retningslinjer som konkretiserer lærestedets holdning til bruk av alkohol og rusmidler på og utenfor campus for studenter og ansatte i forbindelse med studier eller jobb.

Velferdstinget mener derfor at:

- Utdanningsinstitusjonene må ha en bevisst holdning til bruk av rusmidler. Holdningen skal gjenspeiles i deres strategier og daglige virke.
- Det bør i tillegg utarbeides en handlingsplan for rusmiddelforebyggende arbeid, gjerne i samarbeid med Læringsmiljøutvalg (LMU) på institusjonene.
- Alle utdanningsinstitusjoner tilknyttet SiO må utvikle egne ruspolicyer eller retningslinjer for rus og annen avhengighetsproblematikk som omfatter både ansatte og studenter og er godt forankret i alle ledd.
- Arrangementer arrangert av studentforeninger skal legge til rette for at både studenter som ikke drikker alkohol skal kunne delta, og unngå at religion eller kultur blir en hindring for sosial deltagelse i studiemiljøet.

Samskipnadens ansvar

Mange studenter er ikke folkeregistrert på stedet de studerer, og terskelen for å kontakte fastlege kan være høy. Da man tydelig ser sammenhengen mellom de store byene og økt bruk av rusmidler er det essensielt at samskipnaden har tilstrekkelig kompetanse på feltet. Det er behov for elektroniske kartleggingsverktøy der studenter anonymt kan teste sine alkoholvaner. Og på bakgrunn av individuelle tilbakemeldinger få risikovurderinger, rådgivning og informasjon om hvor man kan få hjelp til å endre sine vaner.

Rådgivningstjenester, helsesøstre, psykologer og leger knyttet til samskipnaden bør rutinemessig stille spørsmål om alkohol- og rusforbruk ved konsultasjoner. Dersom alkohol- eller annet rusforbruk er av bekymringsfull grad bør studenter tilbys en oppfølgingssamtale. Det er da særdeles viktig at personell hos samskipnadene er kurset i et samtaleverktøy egnet for dette, eksempelvis Motiverende samtale (MI). Det regionale kompetansesenteret for rus (KoRus) tilbyr gratis kursing av samskipnadene.

Velferdstinget mener derfor at:

- Samskipnaden skal tilby elektroniske kartleggingsverktøy hvor studenter anonymt kan teste sine alkoholvaner, og få risikovurdering, rådgivning og informasjon om hvordan man kan endre sine alkoholvaner.
- SiO skal ha kompetanse på gamblingavhengighet og annen avhengighetsproblematikk.
- Rådgivningstjenester, helsesøstre, psykologer og leger knyttet til samskipnaden skal rutinemessig stille spørsmål om rusforbruk når de blir oppsøkt.
- Ved bekymringsfullt rusforbruk skal studenter tilbys en oppfølgingssamtale. Personell hos samskipnadene skal være kurset i et samtaleverktøy egnet for dette.